

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Kateřina PÍPALOVÁ
Název práce	Celoživotní vzdělávání, výběr zaměstnanců a podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Pavel Koutenský

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka provedla detailní analýzu společnosti, získaná data propojila, dala do souvislostí a vytvořila tak ucelený pohled na momentální situaci v organizaci. Velmi pozitivně hodnotím podrobné zpracování jednotlivých návrhů na zlepšení současné situace, a to jak v oblasti vzdělávání, tak i výběru zaměstnanců. Navržená doporučení jsou pro podnik přínosná a využitelná, přičemž některá z nich vyžadují drobné, anebo vůbec žádné vynaložení finančních prostředků.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Které z doporučení by bylo vhodné realizovat jako první a proč?
2. Jaké jsou konkrétní výhody a nevýhody zavedení pozice interního lektora pro vzdělávání v oblasti měkkých dovedností? Byl by takovýto pracovník dostatečně využit?

Datum: 04.05.2016

Podpis oponenta diplomové práce