

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Kateřina PÍPALOVÁ
<b>Název práce</b>	Celoživotní vzdělávání, výběr zaměstnanců a podniková kultura ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem je samostatné zvládnutí širší teoretických přístupů v uvedených oblastech, jejich propojení, jak v oblasti teoretické, tak i praktické.

To vyústilo v obsáhlá a přínosná doporučení pro řešení nalezených problémů, podpořených tvůrčími přístupy autorky, např. v oblasti kompetenčních modelů nebo i řešení finančně vyjádřené. Celková hodnota práce se přibližuje úrovni práce dizertační.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak kulturní dimenze žádoucí znalostí ekonomiky souvisí s celoživotním vzděláváním?

Datum: 28.04.2016

Podpis vedoucího diplomové práce