

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Jiřina SILNÁ
<b>Název práce</b>	Řízení lidských zdrojů a znalostní ekonomika ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Dana Bajtošová

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Zpracování a obsah diplomové práce hodnotím velice kladně, nemám zásadních připomínek. Pokud daná společnost navrženým způsobem podpoří rozvoj zaměstnanců a zaměstnanci využijí získaných informací, bude to přínosem.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V navržených změnách v oblasti řízení lidských zdrojů je zajištění odborného školení zaměstnanců na téma "Jednání se zákazníky v krizových situacích". Krizové situace - to je poměrně široké téma. Nastiňte rámcově možný obsah doporučovaného školení.

Datum: 09.05.2016

Podpis oponenta diplomové práce