

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Jiřina SILNÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů a znalostní ekonomika ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je rozpracování široké diskuze k žádoucímu posunu v řízení lidských zdrojů (ŘLZ) v souvislosti s kulturními dimenzemi znalostní ekonomiky, včetně návrhů pro ŘLZ dotažených do finanční roviny.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Význam kulturních dimenzí znalostní ekonomiky pro změny v ŘLZ.

Datum: 05.05.2016

Podpis vedoucího diplomové práce