

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Václav LAVIČKA
Název práce	System hodnocení a odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce řeší velmi důležitou problematiku týkající se hodnocení a odměňování pracovníků a to v subjektu Charity ČR - oblastní diecéze Třebíč.

Problémem při zpracovávání tohoto tématu je většinou obava sledovaných subjektů o uvolnění některých důležitých informací týkajících se právě odměňování.

Přesto je tato diplomová práce přínosem nejen pro sledovanou organizaci, ale přináší i náměty pro řízení dalších neziskových organizací v oblasti obecných doporučení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Téma k diskusi: V čem se liší řízení neziskové organizace a řízení podnikatelského subjektu.

Datum: 14.09.2016

Podpis vedoucího diplomové práce