

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Zuzana KECLÍKOVÁ
Název práce	Komunikace ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	doc. Ing. Helena Chládková, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Vzhledem k tomu, že komunikace výrazným způsobem ovlivňuje výkonnost podniku a její úspěšné zvládnutí může přinášet významnou konkurenční výhodu, považuji zvolené téma za velmi aktuální.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka: Jednotlivé kapitoly na sebe navazují. Pojmy jsou řádně vysvětleny a správně aplikovány.

3. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka: Cíl práce byl naplněn. Některé návrhy jsou posouzeny i z ekonomického hlediska. Většina z nich je realizovatelná. V práci nebyly zformulovány hypotézy.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka: Dotazníkové šetření je vhodná metoda pro posouzení vnitropodnikové komunikace.

5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka: Práce je přínosná především pro analyzovaný podnik. V části diskuse a návrh na zlepšení není zcela jasné jestli např. "určitý systém hodnocení" v diskusní části vyúsťuje v konkrétní návrh 6.1.4 Hodnotící pohovory.

6. Práce s literaturou 1.5

Poznámka: Práce využívá dostatečné množství literárních zdrojů, obsahuje i cizojazyčné. Většina zdrojů je aktuálních.

7. Formální stránka 2.0

Poznámka: Standardní bývá popis obrázků pod obrázkem. V části Diskuse a návrhy na zlepšení není text zarovnan (v pdf verzi). V práci jsou občas překlepy.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Výzkum byl velmi rozsáhlý, bylo položeno značné množství otázek. Ke kvalitě zjištěných informací by přispělo i položení otevřených otázek (i když chápu následnou komplikaci při jejich zpracování).

U některých otázek bych si osobně představila možnost jiného typu odpovědí než navrhuje v možnostech výběru.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Byl vzorek respondentů odpovídajících na dotazník reprezentativní vzhledem k pohlaví, věku a vzdělání zaměstnanců firmy?

V rámci návrhů uvádíte zavedení "tvořitelských porad" s využitím brainstormingu. Uvažovala jste o odměně za realizovaný nápad?

Navrhovaný "určitý systém hodnocení" znamená pravidelné hodnocení jen liniového manažera nebo by se týkal i hodnocení jednotlivých zaměstnanců?

Datum: 14.09.2016

Podpis oponenta diplomové práce