

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Markéta BÍLKOVÁ
<b>Název práce</b>	Personální řízení ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Jana Šmitmajerová Ing

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0

2. Logická struktura práce 2.0

**Poznámka:** nedostatečně popsána metodika

3. Naplnění cíle práce 2.0

**Poznámka:** Prozkoumání pouze menší části personálního řízení.

4. Metodický postup 2.5

5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.5

6. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:** Množství použité literatury včetně cizojazyčných titulů je dostatečné a vyvážené, avšak délka teoretické části přesahuje délku části aplikační.

7. Formální stránka 3.0

**Poznámka:** Úroveň tabulek, grafů a příloh je na dobré úrovni, avšak jazyková a stylistická úroveň zcela neodborná, gramatické chyby, překlepy.

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Prozkoumání pouze menší části personálního řízení, zcela chybí např. posouzení fluktuace zaměstnanců, vzdělávání zaměstnanců (podrobněji), hodnocení zaměstnanců, výběr nových pracovníků, komunikační schéma atd. Některé jsou v práci vypracovány velmi okrajově.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaká je fluktuace zaměstnanců ve zkoumané společnosti za posledních 5 let?

Jak jsou zaměstnanci zkoumané společnosti hodnoceni?

Jaká je vazba zaměstnaneckých benefitů na daň z příjmů, na DPH a na vyměřovací základ pro povinné pojištění?

Které benefity nejsou předmětem zdanění zaměstnanců?

Datum: 01.05.2016

Podpis oponenta diplomové práce