

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Markéta BÍLKOVÁ
<b>Název práce</b>	Personální řízení ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Jaroslav Vrchota Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 2.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Personální řízení je stále aktuálním tématem a diplomová práce podává přehled o hlavních oblastech řízení lidských zdrojů ve zvolené firmě. Na práci oceňuji dotazníkové šetření, na jehož základě byly vytvořeny návrhy k systému benefitů, které jsou komparovány s případným navýšením mzdy.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké benefity jsou v českých firmách časté a které považují zaměstnanci za populární a proč?

Datum: 19.04.2016

Podpis vedoucího diplomové práce