

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Marie CRHONKOVÁ
Název práce	Systém odměňování a produktivita lidských zdrojů v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Václav Němec

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 2.0

Poznámka: Bylo by vhodné volit větší četnost autorů . V závěru (v diskusi) porovnávat svoji variantu řešení daného problému s řešením v odborné literatuře.

7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka pečlivě nastudovala a vyhodnotila danou problematiku odměňování a produktivitu práce v konkrétním podniku. Práce splňuje požadavky, které byly určeny v zadání práce. Byly navrženy konkrétní postupy, které by vedly ke zlepšení výkonnosti zaměstnanců v podniku. Oceňuji zpracování návrhu úkolových odměn a návrh zavedení GPS dozoru v rostlinné výrobě, dále v živočišné výrobě oceňuji vytvoření směrnice odměňování ošetřovatelů dojnic.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Ve které oblasti by došlo k "výraznému ulehčení práce agronoma" jak uvádíte, pokud by byla zavedena úkolová mzda, popřípadě smíšená mzda v rostlinné výrobě a zároveň zaveden GPS dozor?

Vysvětlete graf č. 10. - Čím mohl být způsoben pokles tempa růstu mezd v roce 2013, kdy tempo růstu vykazovalo zápornou hodnotu ve výši - 6,18 %?

