

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Michaela ŠVÁBOVÁ
Název práce	Zvyšování efektivity mzdového systému v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce - zhodnotit efektivnost mzdového systému ve zvoleném podniku a navrhnout kroky, které by vedly ke zvýšení jeho efektivnosti - byl splněn. Práce je zpracována přehledně a věcně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Máte vyjmenovány veškeré zaměstnanecké výhody, které společnost svým zaměstnancům nabízí. Navrhujete snížení počtu nabízených výhod, jelikož jsou některé málo čerpány. Jakým mixem zaměstnaneckých výhod, je dle Vás, pro zaměstnance zajímavý?

2. Jak si vysvětlujete vysokou fluktuaci zaměstnanců na manažerských pozicích?

Datum: 09.05.2016

Podpis oponenta diplomové práce