

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Michaela ŠVÁBOVÁ
Název práce	Zvyšování efektivity mzdového systému v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Tomas Volek Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 2.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce považuji za splněný s přihlédnutím na nedostupnost některých firemních dat například v oblasti odměňování managementu. Za pozitivum práce považuji komparaci s největšími konkurenty podniku.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké hlavní silné a slabé stránky vidí autorka u analyzovaného systému odměňování v podniku?

Datum: 10.05.2016

Podpis vedoucího diplomové práce