



Posudek vedoucího diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: Bc. LUKÁŠKOVÁ Lenka

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název diplomové práce: Firemní klima a stav podnikové kultury

Vedoucí diplomové práce doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Hodnocení práce:

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Proč je nezbytné techniky kvantitativního výzkumu (dotazník) doplňovat technikami kvalitativního výzkumu (TBSD) právě u zkoumání podnikové kultury?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Diplomantka pracovala samostatně, aktivně a iniciativně v rámci vedení diplomové práce překročila hranice v metodách zkoumání. Diplomantka postupovala novými směry kvalitativního výzkumu nevědomého sdílení kulturních symbolů na podnikové úrovni.

Datum: 5. 05. 2007

Podpis vedoucího diplomové práce: