

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Ladislava BENDÁKOVÁ
Název práce	Podniková kultura jako motivační faktor v organizaci
Název a typ studijního programu	Hospodářská politika a správa / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Mgr. Jan Rychtecký

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Pro bakalářskou práci si autorka vybrala zajímavé a stále aktuální téma zabývající se hledáním „ideálních“ mezilidských vztahů na pracovišti, vytváření co nejlepších podmínek pro rozvoj podniku a vytěžování potenciálu pracovníků.

V teoreticko-obecné části se autorka výborně vypořádala s názory a pohledy renomovaných autorů, kteří se uvedenou problematikou zabývají a z jejichž vědeckých děl i čerpala. Rovněž jsou nepřehlédnutelné i osobní úvahy autorky nad tímto tématem. Velice zajímavá se jeví výzkumná část, kdy si autorka, jako zkoumaný vzorek, vybrala policejní útvar. Výsledky výzkumu poukazují nejen např. na vnitřní dělení moci, ale přináší velice zajímavý pohled na "život" uvnitř této komunity. Metody použité pro výzkumnou část, resp. způsob jakým byla data sbírána a následně vyhodnocována přesahují požadavky na bakalářskou práci.

Práci, vzhledem ke shora uvedenému, musím hodnotit ne jinak než výborně. Poskytnutím dat z výzkumu vedoucím pracovníkům může napomoci odstranit nebo lépe vylepšit podmínky pro rozvoj podnikové kultury v tak společensko-sociálně složitém prostředí, kterým Policie ČR, bezpochyby je.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Nemám žádných otázek.

Datum: 24.09.2017

Podpis oponenta