

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Ladislava BENDÁKOVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura jako motivační faktor v organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Hospodářská politika a správa / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka samostatně zvládla nový přístup k podnikové kultuře, porozuměla teorii, pronikla k jádru problematiky a systémově vyhodnotila podnikovou kulturu v organizaci v souvislosti s motivací.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Které dimenze jsou rozhodující v podnikové kultuře, aby se stala pro zaměstnance motivujícím faktorem?

Datum: 27.09.2017

Podpis vedoucího práce