



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Ekonomická fakulta
Katedra účetnictví a financí

Bakalářská práce

Mzdová problematika ve vybrané účetní jednotce

Vypracovala: Helena Šmídová
Vedoucí práce: Ing. Miroslava Vlčková, Ph. D.

České Budějovice 2017

JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
Fakulta ekonomická
Akademický rok: 2014/2015

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Helena BRABCOVÁ**
Osobní číslo: **E13057**
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Účetnictví a finanční řízení podniku**
Název tématu: **Mzdová problematika ve vybrané účetní jednotce**
Zadávající katedra: **Katedra účetnictví a financí**

Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

Cíl práce:

Cílem práce je analyzovat mzdové náklady v účetnictví, stanovit jejich vliv na výpočet daně z příjmů právnických osob a zpracovat návrh možných řešení na optimalizaci těchto nákladů.

Rámcová osnova:

1. Úvod.
2. Mzdové náklady z hlediska účetního.
3. Daňová problematika mzdových nákladů.
4. Rozdíly ve mzdové oblasti pro potřebu účetnictví a daňové povinnosti.
5. Analýza mzdových nákladů ve vybrané účetní jednotce.
6. Optimalizace mzdových nákladů a zhodnocení jednotlivých variant.
7. Závěr.
8. Přehled použité literatury.
9. Přílohy.

Rozsah grafických prací:

Rozsah pracovní zprávy: **40 - 50 stran**

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná**

Seznam odborné literatury:

Česká republika. (1992). *Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů*

Ryneš, P. (2014). *Podvojný účetnictví a účetní závěrka 2014*. Olomouc: ANAG.

Šubrt, B. a kol. (2014). *Abeceda mzdové účetní 2014*. 24. akt. vyd. Olomouc: ANAG.

Vybíhal, V. a kol. (2014). *Mzdové účetnictví 2014: praktický průvodce*. 17. vyd. Praha: Grada Publishing.

Warren, C. S., Reeve J. M., & Duchac, J. E. (2012). *Financial Accounting*. 12th ed. Mason: Cengage Learning.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Miroslava Vlčková, Ph.D.**
Katedra účetnictví a financí

Datum zadání bakalářské práce: **3. března 2015**
Termín odevzdání bakalářské práce: **15. dubna 2016**


doc. Ing. Ladislav Rolínský, Ph.D.
děkan

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Studentská 13 (1)
370 05 České Budějovice


doc. Ing. Milan Jílek, Ph.D.
vedoucí katedry

V Českých Budějovicích dne 3. března 2015

Prohlášení

Prohlašuji, že svoji bakalářskou práci na téma Mzdová problematika ve vybrané účetní jednotce jsem vypracovala samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47 zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce, a to - v nezkrácené podobě vzniklé vypuštěním vyznačených částí archivovaných Ekonomickou fakultou - elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce.

Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Českých Budějovicích dne 14. dubna 2017

.....
Helena Šmídová

Poděkování

Ráda bych poděkovala vedoucí bakalářské práce Ing. Miroslavě Vlčkové, Ph. D. za cenné rady a odborné připomínky. Poděkování také patří celému kolektivu Kolejí a menz Jihočeské univerzity, především Ing. Balažovičovi a paní Obdržálkové za ochotnou spolupráci a poskytnutí potřebných informací a materiálů.

Dále bych chtěla poděkovat také své rodině za podporu během studia.

Obsah

1	Úvod.....	3
2	Mzdová problematika	4
2.1	Mzdový systém	4
2.2	Mzda	4
2.2.1	Mzda, plat a odměna z dohody	4
2.2.2	Příplatky	11
2.2.3	Průměrný výdělek	12
2.3	Ostatní plnění nepovažovaná za mzdu.....	13
2.3.1	Náhrady mzdy.....	13
2.3.2	Odstupné	15
2.3.3	Cestovní náhrady	16
2.3.4	Výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací	18
2.3.5	Odměna za pracovní pohotovost.....	18
2.3.6	Odchodné	18
2.4	Zaměstnanecké benefity.....	18
2.5	Pojistné.....	22
2.5.1	Veřejné zdravotní pojištění	22
2.5.2	Pojistné na sociální zabezpečení	23
2.6	Stravování	23
3	Daňová problematika mzdových nákladů	25
3.1	Daňová problematika mzdových nákladů z hlediska daně z příjmů FO	25
3.2	Daňová problematika mzdových nákladů z hlediska daně z příjmů PO	26
4	Metodika	29
5	Analýza mzdových nákladů ve vybrané účetní jednotce	32
5.1	Historie a charakteristika účetní jednotky.....	32
5.2	Mzdový systém KaM JU	33
5.3	Mzdové náklady KaM JU	34
5.4	Mzdové náklady KaM JU ve výkazech společnosti	37
6	Optimalizace mzdových nákladů a zhodnocení jednotlivých variant.....	39

6.1	Optimalizace mzdových nákladů pomocí odměňování zaměstnance různými mzdovými položkami	39
6.2	Zhodnocení jednotlivých variant a návrhy možných opatření na optimalizaci mzdových nákladů	58
6.2.1	Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnavatele.....	58
6.2.2	Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnance.....	59
6.2.3	Porovnání mzdových nákladů z pohledu státních orgánů.....	62
6.3	Návrhy možných opatření na optimalizaci mzdových nákladů	63
7	Závěr.....	65
	Summary.....	67
	Seznam použité literatury	68
	Seznam použitých zkratk	71
	Seznam tabulek a grafů.....	72
	Seznam příloh	74

1 Úvod

Problematika mezd je v současné době nedílnou součástí života každého zaměstnavatele a zaměstnance. Mzda představuje z hlediska zaměstnavatele náklad, který je ochoten vynaložit, pro zaměstnance je odměnou za vykonanou práci.

K základní mzdě náleží zaměstnancům příplatky, náhrady a jiná plnění ze zákona. Účinným nástrojem vedoucím k daňové optimalizaci jsou zaměstnanecké výhody, tzv. benefity. Poskytováním různých druhů zaměstnaneckých benefitů může zaměstnavatel nejen přispět k motivaci zaměstnanců a k jejich vyšší spokojenosti, ale také k optimalizaci svých mzdových nákladů a tím i působit na výši daně z příjmů právnických osob.

Tato bakalářská práce se tedy zabývá mzdovými náklady účetní jednotky a jejich analýzou. Pro zaměstnavatele představují mzdové náklady jednu z nejvýznamnějších nákladových položek. Účetní jednotky by měly hledat takovou strukturu mzdových nákladů, která je pro ně nejvýhodnější.

Hlavním cílem této bakalářské práce je analyzovat mzdové náklady v účetnictví, stanovit jejich vliv na výpočet daně z příjmů právnických osob a zpracovat návrh možných řešení na optimalizaci těchto nákladů.

Aby byl naplněn výše uvedený cíl, je tato práce rozdělena do dvou částí – na teoretickou a praktickou. Teoretická část se zabývá problematikou mezd z účetního i daňového hlediska. Praktická část se věnuje analýzou mzdových nákladů a následně jejich optimalizací.

Podnětem pro napsání bakalářské práce byl v první řadě zájem o problematiku mezd a mzdových nákladů. Důvodem je především to, že mzda a mzdové náklady se týkají každého zaměstnavatele a zaměstnance. Sekundárním faktorem, který nepochybně taktéž ovlivnil volbu zvoleného námětu, je v současné době stále aktuální téma téměř každé účetní jednotky.

Z těchto důvodů si práce klade za cíl právě i konkrétní doporučení ke zlepšení a optimalizaci mzdových nákladů, které se mohou pozitivně projevit na celkových nákladech vybrané společnosti.

2 Mzdová problematika

2.1 Mzdový systém

D'Ambrosová et al. (2015) definuje mzdový systém jako soubor nástrojů, pravidel, metod a forem, jimiž je zaměstnavatel povinen zajistit poskytování mezd, dodržování zásad a základních principů vyplývajících ze zákoníku práce pro své zaměstnance.

Autorka dále uvádí, že základním posláním mzdového systému není pouhé naplnění povinností, které zákoník práce zaměstnavatelům v segmentu odměňování ukládá, ale je jím především motivace zaměstnanců k co možná nejlepším výsledkům práce s cílem naplnit záměry zaměstnavatele.

Ačkoliv se mzdové systémy jednotlivých podniků liší, Warren, Reeve a Duchac (2012) uvádí hlavní prvky mzdového systému. Jsou jimi mzdová evidence, pracovní smlouva a mzdový list zaměstnance.

Podle Vybíhala (2015) se při zaměstnávání pracovníků uplatňují různé formy mzdových plnění.

Autor rozlišuje tyto formy mzdového plnění

- mzdu (mzdová část celkového plnění),
- ostatní plnění (plnění poskytovaná dle zvláštních právních předpisů v souvislosti se zaměstnáním).

Podle Vybíhala (2015) je rozdíl v tom, že mzda bezprostředně souvisí s výkonem práce, zatímco ostatní plnění s výkonem práce přímo nesouvisí.

2.2 Mzda

2.2.1 Mzda, plat a odměna z dohody

Ze zákoníku práce, z ustanovení § 109 vyplývá, že zaměstnanci přísluší za vykonanou práci mzda, plat nebo odměna z dohod (Vybíhal, 2015).

Šubrt et al. (2015) uvádí, že jsou mzda i plat poskytovány zaměstnanci za práci, a to podle její složitosti, odpovědnosti, obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.

Američtí autoři Warren, Reeve a Duchac (2012) popisují rozdíl mezi mzdou a platem v podmínkách USA. Podle autorů se plat obvykle vztahuje k zaměstnancům na manažerských a administrativních postech. Je obvykle vyjádřen za měsíc nebo za rok.

Mzda se pak vztahuje k zaměstnancům, kteří v podniku vykonávají manuální práce. Ta je vyplácena hodinově či týdně. Plat nebo mzda zaměstnance může být zvýšena o bonusy, provize, podíly na zisku nebo náklady, které vyplývají z práv zaměstnance. V České republice je podstatný rozdíl v tom, že mzda přísluší zaměstnanci v soukromé (podnikatelské) sféře, zatímco plat ve státním (rozpočtovém) sektoru.

Mzda

„Mzda je peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, není-li v zákoníku práce stanoveno jinak.“ (Zákoník práce, 2015).

Zákoník práce (2015) v § 113 uvádí, že se mzda sjednává v pracovní smlouvě nebo v jiné smlouvě či v kolektivní smlouvě, popř. ji zaměstnavatel stanoví vnitřním předpisem nebo mzdovým výměrem.

Za mzdu lze podle Vybíhala (2015) považovat:

- základní mzda,
- osobní ohodnocení,
- periodické prémie,
- cílové prémie,
- naturální mzdu,
- příplatky,
- doplatky.

Formy základní mzdy

Formou mzdy podle Šubrta (2014) rozumíme způsob odměňování, tj. vazbu mzdových sazeb na odpracovanou dobu a pracovní výkon.

Podnikatelské subjekty uplatňují různé formy základní mzdy. Je to především mzda:

- časová (hodinová, měsíční),
- úkolová,
- podílová,
- provizní,
- osobní (Vybíhal, 2015).

Šubrt (2014) místo osobní formy mzdy uvádí tzv. mzdu smíšenou, která různě kombinuje více forem základní mzdy (např. měsíční mzdu s provizní mzdou), d'Ambrosová et al. (2015) doplňuje, že je smíšená mzda zpravidla koncipována jako kombinace časové a úkolové mzdy nebo podílové mzdy.

Časová mzda

D'Ambrosová et al. (2015) považuje časovou mzdu za základní formu mzdy. Mzda je vyjádřena součinem mzdového tarifu sjednaného za zvolenou jednotku pracovní doby a počtu těchto zaměstnancem odpracovaných jednotek za období splatnosti mzdy.

Vybíhal (2015) uvádí, že se časová mzda používá v případě pracovních činností, u kterých nelze naprosto objektivně měřit výsledky práce, nebo jsou tyto činnosti různého charakteru. Autor dále tvrdí, že je využití časové mzdy vhodné v případě, že by bylo použít jiné formy mzdy příliš nákladné, administrativně náročné nebo by mohlo vést k ohrožení zdraví a bezpečnosti při práci.

Úkolová mzda

Úkolová mzda je formou základní mzdy, která je závislá na výkonu pracovníka. Výhodou této formy mzdy je podle Vybíhala (2015) snadnější motivace pracovníků ve srovnání se mzdou časovou.

D'Ambrosová et al. (2015) tvrdí, že použití úkolové mzdy je vhodné v případě, že má zaměstnavatel zájem na výši objemu produkce a kde mohou pracovníci tuto výši produkce svým výkonem ovlivnit.

Podmínkou je podle Vybíhala (2015) stanovení objektivní výkonové normy a spolehlivá evidence v rozsahu kvality práce.

V praxi se můžeme nejčastěji setkat s tzv. úkolovou mzdou přímou. Vybíhal (2015) uvádí zvláštní druh úkolové mzdy, tzv. akordní mzdu, kdy je skupině pracovníků uloženo vykonat v předem stanoveném termínu za předem dohodnutou částku stanovené dílo.

Podílová mzda

Podílová mzda je podle d'Ambrosové et al. (2015) obvykle utvářena jako podíl (v procentech) na výkonech v peněžním vyjádření – nejčastěji jako podíl na tržbách.

Provizní mzda

Podle Vybíhala (2015) se provizní mzda stanoví jako podíl (v procentech) z realizovaných obchodů, zakázek nebo množství získaných klientů atd.

Osobní mzda

Vybíhal (2015) uvádí, že se osobní mzda uplatňuje u pracovníků, kteří mají po delší dobu stabilní pracovní tempo a požadovanou kvalitu práce. Podle autora může být stanovena u dělnických profesí, ale i u manažerů či vedoucích zaměstnanců.

Šubrt (2014) uvádí, že zákon umožňuje zaměstnancům nahodile zvolit odpovídající formu mzdy, která se může lišit u různých skupin zaměstnanců.

Minimální mzda

Vybíhal (2015) definuje minimální mzdu jako nejnižší přípustnou výši odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu, tzn., že mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda.

Narizení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí uvádí pro rok 2017 výši základní sazby minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin, která činí 66 Kč za hodinu nebo 11 000 Kč za měsíc.

Tabulka 1: Vývoj minimální mzdy v ČR ⁽¹⁾

Období ⁽²⁾	Výše minimální mzdy ⁽³⁾	
	v Kč za měsíc ⁽⁴⁾	v Kč za hodinu ⁽⁵⁾
1991 únor ⁽⁶⁾	2 000	10,80
1992 leden ⁽⁷⁾	2 200	12,00
1996 leden ⁽⁸⁾	2 500	13,60
1998 leden ⁽⁹⁾	2 650	14,80
1999 leden ⁽¹⁰⁾	3 250	18,00
1999 červenec ⁽¹¹⁾	3 600	20,00
2000 leden ⁽¹²⁾	4 000	22,30
2000 červenec ⁽¹³⁾	4 500	25,00
2001 leden ⁽¹⁴⁾	5 000	30,00
2002 leden ⁽¹⁵⁾	5 700	33,90
2003 leden ⁽¹⁶⁾	6 200	36,90
2004 leden ⁽¹⁷⁾	6 700	39,60
2005 leden ⁽¹⁸⁾	7 185	42,50

2006 leden ⁽¹⁹⁾	7 570	44,70
2006 červenec ⁽²⁰⁾	7 955	48,10
2007 leden ⁽²¹⁾	8 000	48,10
2013 srpen ⁽²²⁾	8 500	50,60
2015 leden ⁽²³⁾	9 200	55,00
2016 leden ⁽²⁴⁾	9 900	58,70
2017 leden ⁽²⁵⁾	11 000	66,00

⁽¹⁾ Development of the minimum wage in the Czech Republic; ⁽²⁾ Period; ⁽³⁾ Minimum wage; ⁽⁴⁾ Minimum wage in CZK per month; ⁽⁵⁾ Minimum wage in CZK per hour; ⁽⁶⁾ 1991 February; ⁽⁷⁾ 1992 January; ⁽⁸⁾ 1996 January; ⁽⁹⁾ 1998 January; ⁽¹⁰⁾ 1999 January; ⁽¹¹⁾ 1999 July; ⁽¹²⁾ 2000 January; ⁽¹³⁾ 2000 July; ⁽¹⁴⁾ 2001 January; ⁽¹⁵⁾ 2002 January; ⁽¹⁶⁾ 2003 January; ⁽¹⁷⁾ 2004 January; ⁽¹⁸⁾ 2005 January; ⁽¹⁹⁾ 2006 January; ⁽²⁰⁾ 2006 July; ⁽²¹⁾ 2007 January; ⁽²²⁾ 2013 August; ⁽²³⁾ 2015 January; ⁽²⁴⁾ 2016 January; ⁽²⁵⁾ 2017 January. Zdroj: MPSV

Minimální mzda byla v České republice poprvé zavedena v roce 1991 a od té doby se její výše mnohokrát změnila. V roce 2015 činila 9 200 Kč, v roce 2016 již 9 900 Kč. Minimální mzda pro rok 2017 je pátou nejnižší minimální mzdou v Evropské unii.

Zvláštní sazba minimální mzdy určená pro zaměstnance s invalidním důchodem byla k 1. lednu 2017 zrušena a platí tak jedna sazba minimální mzdy pro všechny zaměstnance.

Zaručená mzda

Zaručenou mzdu Vybíhal (2015) definuje jako mzdu nebo plat, na kterou zaměstnanci vzniklo právo dle zákoníku práce, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru nebo platového výměru.

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb. stanovuje nejnižší úroveň zaručené mzdy, které se ale nevztahují na odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (Šubrt, 2014).

Nejnižší úroveň zaručené mzdy jsou odstupňovány podle odpovědnosti, namáhavosti a složitosti vykonávaných prací (tabulka 2), které jsou zařazeny do 8 skupin.

Tabulka 2: Nejnižší úroveň zaručené mzdy ⁽¹⁾

Skupina prací ⁽²⁾	Nejnižší úroveň zaručené mzdy ⁽³⁾	
	v Kč za hodinu ⁽⁴⁾	v Kč za měsíc ⁽⁵⁾
1.	66,00	11 000
2.	72,90	12 200

3.	80,50	13 400
4.	88,80	14 800
5.	98,10	16 400
6.	108,30	18 100
7.	119,60	19 900
8.	132,00	22 000

⁽¹⁾ The lowest level of the guaranteed wage; ⁽²⁾ Group work; ⁽³⁾ The lowest level of the guaranteed wage; ⁽⁴⁾ The lowest level of the guaranteed wage in CZK per hour; ⁽⁵⁾ The lowest level of the guaranteed wage in CZK per month. Zdroj: MPSV

Naturální mzda

Naturální mzdu může zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci pouze s jeho souhlasem, v rozsahu přiměřeném jeho potřebám a za podmínek s ním dohodnutých (Zákoník práce, 2015).

Výše naturální mzdy se vyjadřuje v peněžní formě, a to tak, aby byla shodná s cenou, kterou účtuje zaměstnavatel za srovnatelné výrobky, výkony, práce a služby ostatním odběratelům (Mzdy od A do Z, 2015).

Formou naturální mzdy je možné podle Vybíhala (2015) poskytovat:

- výrobky,
- výkony,
- práce,
- služby.

Autor dále uvádí, že není dovoleno poskytovat naturální mzdu ve formě lihovin, tabákových výrobků nebo jiných návykových látek. Za naturální mzdu také není považováno jízdné či tarifní sleva pro zaměstnance dopravce.

Plat

„Plat je peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je:

- stát,
- územní samosprávný celek (kraje a obce),
- státní fond,
- příspěvková organizace,
- školská právnická osoba.“ (Zákoník práce, 2015).

Zaměstnanci, kteří jsou odměňováni platem, jsou oceněni výlučně formou měsíčního platu. Jiné způsoby zákon vylučuje (Šubrt, 2014).

Zaměstnavatel má podle Šubrt et al. (2015) povinnost v den nástupu do práce zaměstnanci vydat písemný platový výměr. Jedná se o informaci o platové třídě, stupni, výši tarifu a ostatních, pravidelně se opakujících měsíčních složek platu.

D'Ambrosová et al. (2015) uvádí, že výši platového tarifu zaměstnance ve veřejných službách a správě vymezují tři veličiny, a to platová třída a platový stupeň, do kterých je zaměstnanec zařazen a stupnice platových tarifů (příloha 1).

Odměna z dohody

„Odměna z dohody je peněžité plnění poskytované za práci vykonanou na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.“ (Zákoník práce, 2015).

Podmínky pro poskytování odměny z dohody a její výše se sjednávají v dohodě o provedení práce nebo v dohodě o pracovní činnosti (Šikýř, 2012).

Dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak je neplatná (Vybíhal, 2015).

Dohoda o provedení práce

Dohoda o provedení práce se uzavírá na rozsah práce, který nesmí přesáhnout 300 hodin v kalendářním roce. V témže kalendářním roce může zaměstnanec se zaměstnavatelem uzavřít více dohod o provedení práce, sjednaný rozsah práce se však sčítá a součet odpracovaných hodin nesmí překročit stanovenou horní mez (Šikýř, 2012).

Dohoda o provedení práce je upravena § 76 zákoníku práce. Vybíhal (2015) uvádí, že se používá k výkonu jednorázových, nepravidelných akcí.

Pokud měsíční příjem nepřesahuje 10 000 Kč, dohoda o provedení práce nezákládá účast na sociálním a zdravotním pojištění. Od 1. 1. 2012 se z příjmu nad 10 000 Kč sráží sociální i zdravotní pojištění (Vybíhal, 2015).

Dohoda o pracovní činnosti

Šikýř (2012) uvádí, že na základě dohody o pracovní činnosti nesmí rozsah práce přesáhnout v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Stanovená týdenní pracovní doba je určena zákoníkem práce.

Dohoda o pracovní činnosti se používá k plnění úkolů pravidelně se opakujících, úkolů malého rozsahu. Je upravena § 76 zákoníku práce (Vybíhal, 2015).

2.2.2 Příplatky

D'Ambrosová et al. (2015) definuje mzdové příplatky jako plnění poskytovaná zaměstnancům k ocenění výkonu prací při zaměstnání, nadstandardně zatěžujících podmínkách.

Vybíhal (2015) uvádí celkem 5 druhů příplatků, a to ve formě:

- a) mzdy a příplatku za práci přesčas,
- b) mzdy a náhrady mzdy ve svátek,
- c) mzdy a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- d) mzdy a příplatku za noční práce,
- e) mzdy a příplatku za práci v sobotu a v neděli.

Tyto příplatky jsou zaměstnanci vypláceny povinně. Jejich výše je předpisy stanovena jako minimální a zaměstnavatel nemá pravomoc rozhodnout o jejich nižší úrovni. Jejich minimální výši však může zvýšit nebo stanovit jakékoli další příplatky (Vybíhal, 2015).

Mzda a příplatek za práci přesčas

Zákoník práce (2015) udává, že zaměstnanci přísluší za dobu práce přesčas mzda a příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud si zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli místo příplatku náhradní volno v rozsahu práce konané přesčas.

Za práci přesčas mu tedy náleží mzda ve výši, kterou by dostal při vykonávání práce ve stanovené pracovní době a navíc zvýhodnění ve formě příplatku (Vybíhal, 2015).

Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek. Náhradní volno mu zaměstnavatel poskytne nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce, který následuje po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku (Zákoník práce, 2015).

Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek. Nařízení vlády stanoví výši příplatku a vymezí pro účely odměňování ztížené pracovní prostředí (Zákoník práce, 2015).

Vybíhal (2015) k tomu uvádí, že se jedná o nejméně 10 % základní sazby minimální mzdy, tj. 5,50 Kč/hod za každý ztěžující vliv. V kolektivní smlouvě lze však stanovit jinou výši uvedeného příplatku. Kolektivní smlouva umožňuje zvyšovat či rozšiřovat pracovněprávní nároky zaměstnanců. Podmínky sjednávání kolektivních smluv je zakotven v zákoně č. 2/1999 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (Hruška, 2007).

Mzda za noční práci

Za dobu noční práce zaměstnanci přísluší dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Minimální výši a způsob určení je však možné sjednat i v jiné výši (Zákoník práce, 2015).

Prací v noci se podle Vybíhala (2015) rozumí časový interval od 22.00 hodin do 6.00 hodin.

Mzda a příplatek za práci v sobotu a v neděli

Ze Zákoníku práce (2015) vyplývá, že za dobu práce v sobotu a v neděli přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Stejně jako u mzdy za noční práci je možné sjednat jinou výši a způsob určení příplatku.

2.2.3 Průměrný výdělek

Průměrný výdělek se pro pracovněprávní účely definuje jako průměrný hrubý výdělek, pokud pracovněprávní předpisy nestanoví jinak (Mzdy od A do Z, 2015).

Průměrný výdělek se zjišťuje z hrubé mzdy zaměstnance, zúčtované z odpracované doby v rozhodném období (Mzdy od A do Z, 2015). Rozhodným obdobím je předchozí kalendářní čtvrtletí (Zákoník práce, 2015).

Šubrt et al. (2015) doplňuje, že se průměrný výdělek zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek (dále jen PHV) a pro některé účely jako průměrný měsíční výdělek (dále jen PMV).

Průměrný hodinový výdělek

PHV se zjišťuje vydělením hrubé mzdy počtem skutečně odpracovaných hodin, včetně těch přesčasových.

Průměrný měsíční výdělek

PMV se zjistí přepočtením PHV na jeden měsíc podle průměrného počtu pracovních hodin, které připadají v průměrném roce na jeden měsíc (Šubrt et al., 2015).

2.3 Ostatní plnění nepovažovaná za mzdu

Ostatní plnění se za mzdu nepovažují, protože s vykonanou prací přímo nesouvisí (Vybíhal, 2015).

Za mzdu podle Vybíhala (2015) považovat nelze:

- náhrady mzdy,
- odstupné,
- cestovní náhrady,
- výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací,
- odměnu za pracovní pohotovost (při které nedojde k výkonu práce),
- odchodné.

2.3.1 Náhrady mzdy

Náhrady mzdy jsou typickým příkladem ostatního plnění. Zaměstnancům jsou vypláceny, přestože s jejich výkonem bezprostředně nesouvisí. Jde o plnění, která mzdu pouze nahrazují – odtud „náhrada mzdy“ (Vybíhal, 2015).

Náhrada mzdy za dobu čerpání dovolené

Zaměstnancům za dobu čerpání dovolené přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Tato náhrada je zaměstnavatelem poskytována ve výši průměrného hodinového výdělku za příslušný počet hodin plánované směny, při níž byla dovolená čerpána (Šubrt et al., 2015).

Placená dovolená patří podle Šubrt et al. (2015) mezi nejvýznamnější nároky zaměstnanců z pracovního poměru.

Šubrt et al. (2015) rozeznává několik druhů dovolené:

- dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část,

- dovolená za odpracované dny,
- dodatková dovolená.

Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část

Dovolená za kalendářní rok nebo za část roku (pokud pracovní poměr netrval celý rok) patří mezi nejobvyklejší druhy dovolené. Zaměstnanec, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru konal u téhož zaměstnavatele práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce, má na ni nárok.

V případě, že pracovní poměr netrval celý rok, má zaměstnanec nárok na poměrnou část dovolené, a to na jednu dvanáctinu za každý celý kalendářní měsíc trvání pracovního poměru (Šubrt et al., 2015).

Dovolená za odpracované dny

Zaměstnanci, kterému nevznikl nárok na dovolenou za kalendářní rok ani na její část, protože nekonal práci v kalendářním roce u téhož zaměstnavatele alespoň 60 dnů, má nárok na dovolenou za odpracované dny. Zaměstnanci přísluší jedna dvanáctina za každých 21 odpracovaných dnů (Šubrt et al., 2015).

Dodatková dovolená

Dodatková dovolená v délce jednoho týdne za rok přísluší zaměstnancům, kteří vykonávají práci v podzemí nebo při práci zvláště obtížné, dále při nepřetržité práci v tropických či jiných zdravotně obtížných oblastech světa. Od roku 2013 přísluší tato dovolená také zdravotnickým záchranářům (Šubrt et al., 2015).

Náhrada mzdy v době prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti a karantény

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci náhradu mzdy (platu), resp. odměnu z dohody o práci konané mimo pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény; nemocenské vyplácí stát až od 15. dne (Šubrt et al., 2015).

Zaměstnanci přísluší náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného (redukovaného) výdělku. Při karanténě zaměstnanci přísluší náhrada již od prvního pracovního dne, kdežto při dočasné pracovní neschopnosti tato náhrada nepřísluší za první 3 (pracovní) dny, nejvýše však za dobu prvních 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn zaměstnance. Jedná se o tzv. karenční dobu (Schmied & Vlasák, 2014).

Karenční doba se neuplatní při karanténě, při níž náhrada mzdy přísluší v uvedené výši již od prvního pracovního dne (Šubrt et al., 2015).

Pracovními dny se podle Schmieda a Vlasáka (2014) rozumí plánované směny jako části týdenní pracovní doby bez práce přesčas. Zaměstnanec je povinen na základě stanoveného rozvrhu pracovních směn tyto dny odpracovat. Pojem pracovní den zákoník práce nevymezuje, na několika místech je však spojuje se směnou.

Účelem této právní úpravy je podle Šubrt et al. (2015) eliminovat v co největší míře zneužívání dočasné pracovní neschopnosti, ze strany zaměstnanců, ale i ze strany některých zaměstnavatelů, kteří když neměli práci, posílali své zaměstnance „na nemocenskou“.

2.3.2 Odstupné

Odstupné je peněžitá kompenzace, kterou poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci při skončení pracovního poměru, a to z důvodů, které nejsou závislé na vůli zaměstnance (Šikýř, 2012). Neščáková (2013) doplňuje, že jde o nárokovou složku, která náleží zaměstnanci v případě ukončení pracovního poměru formou výpovědi nebo dohody o skončení pracovního poměru a také z důvodů, které definuje zákoník práce.

Cílem odstupného je zmírnit negativní ekonomický dopad skončení pracovního poměru a pomoci tak zaměstnanci překlenout období, ve kterém bude hledat novou práci (Machač, Kristýn, Obšasník, Spirová, & Zoufalá, 2014).

Šikýř (2012) rozlišuje:

- zákonné odstupné a
- smluvní odstupné.

Zákonné odstupné je upraveno zákoníkem práce, smluvní odstupné vyplývá z kolektivní smlouvy, pracovní smlouvy, popř. vnitřního předpisu.

Zákoník práce uvádí minimální výši odstupného, samozřejmě je možné tuto hranici ze strany zaměstnavatele zvýšit (Neščáková, Jak skončit pracovní poměr, 2013).

Dle § 67 zákoníku práce (2015) přísluší od zaměstnavatele při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně:

- násobku jeho průměrného výdělku, trval – li jeho pracovní poměr k zaměstnavateli méně než 1 rok,

- dvojnásobku jeho průměrného výdělku, pokud jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky,
- trojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky,
- součtu trojnásobku jeho průměrného výdělku a částek uvedených v předcházejících bodech, pokud dochází k rozvázání pracovního poměru v době uvedené v § 86 odstavce 4 zákoníku práce.

Zákoník práce (2015) dále uvádí, že od zaměstnavatele přísluší zaměstnanci odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku, a to z důvodu, že dle lékařského posudku nesmí konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí nebo dohodou z týchž důvodů. Vybíhal (2015) uvádí, že pokud se zaměstnavatel zcela zproští odpovědnosti, odstupné zaměstnanci nenáleží.

2.3.3 Cestovní náhrady

Základní právní normou, která řeší problematiku cestovních náhrad je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Ten stanovuje podmínky a rozsah náhrady výdajů, které je zaměstnavatel povinen, není-li v zákoníku práce stanoveno jinak, zaměstnanci poskytnout v souvislosti s výkonem práce (Mzdy od A do Z, 2015).

Cestovními náhradami se rozumí podle Machače, Kristýna, Obšasníka, Spirové a Zoufalé (2014) především finanční náhrady:

- jízdních výdajů,
- jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny,
- výdajů na ubytování,
- zvýšených stravovacích výdajů (tzv. stravné),
- nutných vedlejších výdajů.

Náhrada jízdních výdajů

Zaměstnanci přísluší náhrada jízdních výdajů v prokázané výši za použití hromadného dopravního prostředku dálkové přepravy a taxislužby (Hofmannová, 2012).

Použije-li zaměstnanec na žádost zaměstnavatele silniční motorové vozidlo, přísluší mu základní náhrada mzdy za každý 1 km jízdy a náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu (Hofmannová, 2012).

Vyhláška ze dne 17. prosince 2015 o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad stanovuje sazbu základní náhrady za 1 km jízdy, která činí nejméně u

- a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč,
- b) osobních silničních motorových vozidel 3,80 Kč.

Násobkem ceny pohonné hmoty a množství spotřebované pohonné hmoty určí zaměstnavatel náhradu za spotřebovanou pohonnou hmotu (Hofmannová, 2012).

Vyhláška ze dne 17. prosince 2015 o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad stanovuje vyšší průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty, která činí

- a) 29,70 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- b) 33,00 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- c) 29,50 Kč u motorové nafty.

Stravné

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné podle § 163 odst. 1 zákoníku práce nejméně ve výši

- a) 70 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 106 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 166 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné podle § 176 odst. 1 zákoníku práce ve výši

- a) 70 Kč až 83 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 106 Kč až 127 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 166 Kč až 198 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin (Vyhláška ze dne 17. prosince 2015, 2015)

Nedohodne-li se zaměstnavatel se zaměstnancem na neposkytnutí zálohy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout zúčtovatelnou zálohu do výše předpokládaných cestovních náhrad (Machač, Kristýn, Obšasník, Spirová, & Zoufalá, 2014).

2.3.4 Výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací

Vybíhal (2015) uvádí, že výnosy z kapitálových podílů nebo obligací nemají povahu příjmů ze závislé činnosti a jsou u fyzické osoby tzv. příjmem z kapitálového majetku.

2.3.5 Odměna za pracovní pohotovost

Pracovní pohotovost je podle d'Ambrosové et al. (2015) doba, v níž je zaměstnanec připraven k případnému výkonu práce. V případě naléhavé potřeby musí být vykonána nad rámec jeho rozvrhu pracovních směn.

Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna nejméně ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku.

Zaměstnavatel může pohotovost nařídit, pouze pokud se o tom se zaměstnancem dohodl (Mzdy od A do Z, 2015)

2.3.6 Odchodné

Odchodné podle Vybíhala (2015) náleží zdravotnickému pracovníkovi, který dosáhl věku 50 let a který vykonával po dobu 15 let činnosti při poskytování zdravotnické záchranné služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby, a to v případě skončení pracovního poměru u zaměstnavatele, u kterého tyto činnosti vykonával.

Základní výše odchodného činí jeden průměrný výdělek zaměstnance. Odchodné se zvyšuje o 1/3 průměrného měsíčního výdělku zaměstnance za každý ukončený rok výkonu činností u zdravotnické záchranné služby, zatímco celková výše odchodného nesmí překročit šestnásobek jeho průměrného měsíčního platu (Vybíhal, 2015).

2.4 Zaměstnanecké benefity

Dvořáková (2012) definuje zaměstnanecké výhody (benefity) jako jakoukoli formu příjmu ze závislé činnosti, která není mzdou za vykonanou práci. Podle Krbečkové a Plesníkové (2012) lze za benefit považovat vše, co zaměstnavatelé poskytují nad rámec mzdy a platu. Macháček (2010) doplňuje, že poskytování zaměstnaneckých benefitů přispívá k motivaci zaměstnanců a jejich vyšší loajalitě k zaměstnavateli.

Zaměstnanecké benefity z pohledu zaměstnance mohou být:

- osvobozeny od daně z příjmů ze závislé činnosti,

- zdaňovány daní z příjmů ze závislé činnosti,
- zahrnovány nebo nezahrnovány do vyměřovacího základu zaměstnance pro stanovení odvodu pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

Zaměstnanecské benefity mohou být z pohledu zaměstnavatele:

- poskytovány z FKSP, ze sociálního nebo obdobného fondu tvořeného ze zisku po jeho zdanění,
- poskytovány na vrub nedaňově uznatelných výdajů (nákladů),
- poskytovány na vrub daňově uznatelných výdajů (nákladů),
- poskytovány ze zisku po jeho zdanění resp. z nerozděleného zisku z předchozích účetních období (Macháček, 2010).

Macháček (2010) dále uvádí, že za optimální lze považovat takové benefity, které jsou na straně zaměstnavatele daňově účinným výdaje (nákladem), který snižuje základ daně z příjmů, a současně jsou na straně zaměstnance osvobozeny od daně z příjmů ze závislé činnosti a nezahrnují se do vyměřovacího základu zaměstnance pro výpočet pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

K nejčastějším benefitům podle Macháčka (2010) patří následující benefity:

- příspěvky na stravování (formou poskytování stravenek),
- příspěvky na odborný rozvoj zaměstnanců (prohlubování a zvyšování kvalifikace),
- příspěvky na tuzemskou a zahraniční rekreaci zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků,
- příspěvky na sportovní a kulturní vyžití zaměstnance,
- příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem,
- příspěvky na soukromé životní pojištění,
- dary k životním a jiným výročím,
- nákup vitamínových přípravků,
- hrazení dopravy do a ze zaměstnání, příp. zajišťování dopravy do a ze zaměstnání,
- bezplatné poskytování služebního automobilu i pro soukromé účely,
- poskytnutí bezplatného přechodného ubytování.

Příspěvek na odborný rozvoj zaměstnanců

Podle Krbečkové a Plesníkové (2012) se veškeré výdaje (náklady) vynaložené zaměstnavatelem na odborný rozvoj zaměstnanců považují za daňově uznatelné. Jedná se o výdaje vynaložené na prohlubování, ale i zvyšování kvalifikace. Daňově uznatelnými jsou, pokud souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele.

Nepeněžní plnění, vynaložená zaměstnavatelem na odborný rozvoj zaměstnanců a související s předmětem činnosti zaměstnavatele, jsou u zaměstnanců od daně z příjmů osvobozena (Krbečková & Plesníková, 2012).

Příspěvek na rekreaci, sport a kulturu

Zaměstnavatel může náklady na uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb a zájmů zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků hradit pouze z FKSP, sociálního fondu, ze zisku po zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů (nákladů) (Krbečková & Plesníková, 2012).

Nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci ve formě:

- příspěvku na kulturní pořady, zájezdy a sportovní akce,
- možnosti používat rekreační, zdravotnická a vzdělávací zařízení, předškolní zařízení, závodní knihovny, tělovýchovná a sportovní zařízení,

nelze podle Markové (2017) v § 25 odst. 1 písm. h) body 1 až 2 ZDP uznat za výdaje (náklady) vynaložené na dosažení, zajištění a udržení příjmů pro daňové účely. Bez ohledu na výši příspěvku se jedná o výdaj daňově neúčinný.

Nepeněžní plnění ve formě příspěvku na kulturní nebo sportovní akce a možnosti používat zdravotnická, vzdělávací nebo rekreační zařízení je u zaměstnance od daně z příjmů ze závislé činnosti osvobozeno. Při poskytnutí rekreace je u zaměstnance z hodnoty nepeněžního plnění od daně osvobozena v úhrnu nejvýše částka 20 000 Kč za daňovací období (Marková, 2017).

Příspěvek na penzijní a životní pojištění

Příspěvek zaměstnancům na penzijní a životní pojištění je pro zaměstnavatele vždy daňově uznatelným nákladem. Zákon o daních z příjmů v §6 odst. 9 písm. p) limituje osvobození na straně zaměstnavatele v úhrnu částkou 50 000 Kč ročně (Marková, 2017).

Zaměstnanec si může podle § 15 odst. 5 od základu daně ve zdaňovacím období odečíst částku zaplacenou na penzijním připojištění nebo doplňkové penzijní spoření do maximální výše 24 000 Kč za rok (Marková, 2017).

Dary k životním a jiným výročím

Dary, které poskytne zaměstnavatel zaměstnancům může poskytovat pouze z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po jeho zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů (nákladů) (Krbečková & Plesníková, 2012) .

Zaměstnancům lze podle Krbečkové a Plesníkové (2012) poskytovat z FKSP dary věcné, i peněžní:

- za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele (pomoc při požáru, živelné události atd.),
- při pracovních výročích 20 let a každých 5 let trvání služebního či pracovního poměru,
- při životních výročích 50 let a každých dalších 5 let věku,
- při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu.

Hodnota nepeněžních darů je v § 6, odst. 9, písm. g) ZDP od daně z příjmů fyzických osob osvobozena, a to do výše 2 000 Kč ročně u každého zaměstnance (Marková, 2017).

Peněžní dary jsou u zaměstnance zdanitelným příjmem, a to bez ohledu na účel, za jakým byly poskytnuty.

Dary s vyloučením reklamních nebo propagačních předmětů nemůže zaměstnavatel zahrnovat do daňových výdajů (Macháček, 2010).

Doprava zaměstnanců do a ze zaměstnání

V rozsahu, v jakém právo zaměstnancům na toto plnění vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy jsou náklady na dopravu zaměstnanců do a ze zaměstnání zajišťované zaměstnavatelem daňovým výdajem. Tento příjem není u zaměstnance osvobozen od daně z příjmů. Toto plnění se proto zahrnuje do vyměřovacích základů pro odvod pojistného.

V případě poskytnutí peněžního příspěvku na dopravu zaměstnanců do a ze zaměstnání může zaměstnavatel zahrnout hodnotu v rozsahu vyplývajícím z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo pracovní či jiné smlouvy do daňových výdajů. Tato

hodnota peněžního plnění je pro zaměstnance zdanitelným příjmem a tedy se v plném rozsahu zahrnuje do vyměřovacího základu pro odvod pojistného.

Bezplatné poskytování služebního automobilu i pro soukromé účely

Pelc (2009) uvádí, že poskytování služebního automobilu zaměstnancům i pro soukromé účely je velmi rozšířeným benefitem, zejména na řídicích pozicích.

Bezplatné poskytnutí služebního motorového vozidla na straně zaměstnavatele základ daně neovlivňuje.

Za příjem zaměstnance se považuje příjem ve výši 1 % vstupní ceny vozidla za každý i započatý kalendářní měsíc poskytnutí vozidla, minimální částka je však 1 000 Kč. Pokud je poskytnuto více vozidel současně, za příjem se považuje částka ve výši 1 % úhrnu vstupních cen poskytnutých vozidel (Pelc, Zaměstnanecké benefity v roce 2009, 2009).

Příspěvek na přechodné ubytování

Podle Krbečkové a Plesníkové (2012) tento druh benefitu přispívá k mobilitě pracovní síly.

Náklady spojené se zabezpečením přechodného ubytování může zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů (nákladů) za podmínky, že obec přechodného ubytování není shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště.

Hodnota přechodného ubytování je u zaměstnance v § 6 odst. 9, písm. i) ZDP osvobozena od daně z příjmů do výše 3 500 Kč měsíčně (Marková, 2017).

Home Office

Home office neboli práce z domova je formou flexibilního pracovního poměru, kdy zaměstnanec pracuje část pracovní doby z domova, tzn., že pracuje mimo sídlo firmy.

Pokud se tento benefit poskytuje na základě smlouvy nebo vnitřního předpisu, jde o daňově uznatelné náklady.

2.5 Pojistné

2.5.1 Veřejné zdravotní pojištění

Červinka (2014) definuje veřejné zdravotní pojištění jako druh zákonného pojištění, na jehož základě je pojištěnci plně nebo částečně hrazena zdravotní péče.

Zdravotní pojištění je v ČR ze zákona povinné:

- pro osoby, které mají na území ČR trvalý pobyt a
- pro osoby, které na území ČR pobyt nemají, ale jsou zaměstnány u zaměstnavatele, který má trvalý pobyt nebo sídlo na území ČR.

Cílem zdravotního pojištění je zlepšit či zachovat zdravotní stav pojištěnce. Jeho výše činí 13,5 % z vyměřovacího základu. Pojistné odvádí za zaměstnance zaměstnavatel té zdravotní pojišťovně, u které je zaměstnanec pojištěn. Zaměstnavatel zaměstnanci srazí z platu 1/3 této částky (4,5 %), zbývající 2/3 (9 %) uhradí ze svých prostředků (Červinka, 2014).

Pojistné je placené zaměstnavatelem za jednotlivé kalendářní měsíce splatné od 1. do 20. dne následujícího kalendářního měsíce (Červinka, 2014).

2.5.2 Pojistné na sociální zabezpečení

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení upravuje pojistné na sociální zabezpečení, které zahrnuje:

- pojistné na důchodové pojištění,
- pojistné na nemocenské pojištění,
- příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (Ženíšková, 2013).

Sazby pojistného z vyměřovacího základu činí:

- u zaměstnavatelů 25 %, z toho:
 - 2,3 % na nemocenské pojištění,
 - 21,5 % na důchodové pojištění,
 - 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.

- u zaměstnanců 6,5 %

(Pojistné na sociální zabezpečení: Výše a platba pojistného, 2015)

2.6 Stravování

Zaměstnavatel je povinen zaměstnancům stravování pouze umožnit, není však povinen jim stravování zajistit (Šubrt et al., 2015).

Neščáková a Marelová (2013) doplňují, že existuje základní rozdíl mezi pojmy, kdy zaměstnavatel umožní a zaměstnavatel poskytne. V případě, kdy zaměstnavatel umožní zaměstnanci stravování, poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci dobu nato, aby se

mohl zaměstnanec stravovat. Pokud zaměstnavatel stravování poskytuje, poskytuje zaměstnanci přímo jídlo.

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům stravování, je-li to dohodnuto v kolektivní smlouvě či ve vnitřním předpisu (Neščáková & Marelová, Vnitřní závazné předpisy zaměstnavatele a jiné pracovněprávní úkony, 2013)

Podnikatelské subjekty mají možnost zahrnovat část výdajů (část ceny jídla) do nákladů zaměstnavatele (tj. daňová uznatelnost výdajů). Toto se netýká hodnoty potravin. Na ni je možné přispívat ze sociálních fondů, z fondů kulturních a sociálních potřeb a obdobných fondů (Šubrt et al., 2015).

Je-li závodní stravování zajišťováno zaměstnavatelem ve vlastním zařízení (a to i formou služby prostřednictvím jiného provozovatele), jsou veškeré náklady na provoz – kromě hodnoty potravin – daňově uznatelné (Šubrt et al., 2015).

Šubrt et al. (2015) dále uvádí, že zajišťuje-li závodní stravování zaměstnavatel prostřednictvím jiných subjektů (a to i formou poukázek do restauračních zařízení), může být do nákladů zahrnuto až 55 % ceny hlavního jídla (bez DPH) za jednu směnu. Při pracovní cestě v trvání 5 až 12 hodin však nejvýše 70 % sazby stravného.

3 Daňová problematika mzdových nákladů

Chalupa (2015) tvrdí, že je podnikové účetnictví úzce provázáno s daňovou soustavou. Vývoj této míry provázanosti má své historické, politické a ekonomické kořeny.

Daň z příjmů je podle Jaroše (2011) označována za královnu daní. Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů upravuje

- daň z příjmu fyzických osob a
- daň z příjmů právnických osob.

Chalupa (2015) uvádí, že je daň z příjmů v daňové legislativě rozdělena na daň z příjmů fyzických osob a daň z příjmů právnických osob z toho důvodu, že se u těchto kategorií liší metodika stanovení základu daně. Právě ze základu daně a platné sazby daně z příjmů při uplatnění položek, které základ daně upravují, se obecně počítá výše daně z příjmů.

3.1 Daňová problematika mzdových nákladů z hlediska daně z příjmů FO

Základem daně z příjmů fyzické osoby je součet jednotlivých tzv. dílčích základů daně (Brychta, Pilařová, Vychopeň, & Strouhal, 2015). Jako dílčí základ daně označujeme příjmy, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob a které specifikuje zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Jedná se o:

- příjmy ze závislé činnosti,
- příjmy ze samostatné činnosti,
- příjmy z kapitálového majetku,
- příjmy z nájmu,
- ostatní příjmy (Marková, 2017).

Jaroš (2011) doplňuje, že stanovení každého dílčího základu daně má svá specifika.

Za příjmy ze závislé činnosti se pokládají příjmy jednorázové nebo pravidelné. Jedná se o všechny příjmy od zaměstnavatele. Pravidelnými příjmy jsou mzdy a platy, jednorázovými pak odměny a prémie. Dále například cestovní výdaje, které jsou vypláceny nad limit, které stanovuje zákon č. 262/2006 Sb. zákoník práce nebo příjmy ve

výši 1 % vstupní ceny automobilu, který zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely, minimálně však 1000 Kč (Vybíhal, 2015).

Zaměstnavatel je v zákoně o dani z příjmů označován jako plátce příjmů, zaměstnanec je poplatník. Zaměstnavatel každý měsíc hodnotí, které příjmy zaměstnance nejsou předmětem daně a které jsou od daně osvobozeny (Pelech, 2014).

Brychta, Pilařová, Vychopeň a Strouhal (2015) uvádí příjmy, které nejsou předmětem daně a které jsou vymezeny pro zaměstnance, tj. pro osoby s příjmy ze závislé činnosti. Jedná se například o náhrady cestovních výdajů, které, jak Vybíhal (2015) doplňuje, jsou poskytovány v souvislosti s výkonem činnosti nad limit stanovený zvláštním předpisem. Dále také není předmětem daně hodnota bezplatného stravování, která je poskytována zaměstnancům na pracovních cestách, hodnota osobních ochranných pracovních prostředků, oděvů a obuvi, stejnokrojů či pracovního oblečení nebo také částky, které zaměstnanec obdržel od zaměstnavatele ve formě zálohy.

V zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů existuje výčet příjmů, které jsou od daně z příjmů zcela nebo z části osvobozeny. Jedná se například o plnění, které vynakládá zaměstnavatel na odborný rozvoj zaměstnanců, hodnota poskytnutého stravování, které poskytuje zaměstnavatel zaměstnancům ke spotřebě na pracovišti, Šubrt (2015) dodává, že se musí jednat o nepeněžní plnění, pak neexistuje žádný limit, dále hodnota nealkoholických nápojů v podobě nepeněžního plnění. Od daně z příjmů je také osvobozeno naturální plnění nebo hodnota nepeněžního bezúplatného plnění ve výši 2000 Kč v úhrnu za celý rok (Marková, 2017).

Zaměstnavatel má povinnost vypočítat, srazit a odvést každý měsíc zálohu anebo konečnou srážkovou daň z příjmů, které jsou předmětem daně, a které nejsou od daně osvobozeny (Pelech, 2014).

Plátce daně přihlíží při výpočtu záloh na daň ze závislé činnosti k tomu, zda zaměstnanec podepsal za zdaňovací období prohlášení k dani. Zaměstnanec nesmí v jednom měsíci podepsat prohlášení současně u více plátců najednou.

3.2 Daňová problematika mzdových nákladů z hlediska daně z příjmů PO

Základem daně z příjmů právnických osob je účetní výsledek hospodaření, který je mimoúčetně transformován na základ daně. Ten však není základem daně, ale musí

se upravit. Dochází k jeho snížení o odčitatelné položky a případně další položky, které upravují základ daně dle zákona o dani z příjmů (Šubrt et al., 2015).

Předmětem daně z příjmů právnických osob jsou podle Markové (2017) příjmy z veškeré činnosti a z nakládání s celým majetkem.

Marková (2017) dále uvádí příjmy, které nejsou předmětem daně. Jedná se například o příjmy získané nabytím akcií, příjmy zdravotní pojišťovny ve formě uvedené v zákoně nebo příjmy společenství vlastníků jednotek.

Účetní výsledek hospodaření zjišťují účetní jednotky na konci každého období a je rozdílem mezi výnosy a náklady. Tento výsledek hospodaření je upraven o náklady a výnosy daňově neuznatelné a další položky.

Zpracování daňového přiznání k dani z příjmů je podkladem pro zjištění a zaúčtování splatné daně z příjmů (Šubrt et al., 2015).

Marková (2017) uvádí v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů náklady, které jsou daňově uznatelné. Daňově uznatelným nákladem jsou například výdaje na pracovní a sociální podmínky zaměstnanců nebo náklady na pracovní cesty do výše stanovené zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce. Dále jsou daňově uznatelným nákladem výdaje na provoz vlastního stravovacího zařízení, kromě hodnoty potravin nebo příspěvky na stravování poskytované až do výše 55 % ceny jednoho jídla, maximálně však do výše 70 % stravného. Daňově uznatelnými náklady jsou také například peněžní příspěvky zaměstnavatele na rekreaci zaměstnanců, peněžní příspěvek na sportovní a kulturní vyžití nebo příspěvek na penzijní a životní pojištění zaměstnance bez omezení výše.

Naopak daňově neuznatelnými náklady jsou podle Macháčka (2010) například stravenky nad limit zaměstnavatele, výdaje na odborný rozvoj zaměstnanců, pokud nesouvisí s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo nepeněžní příspěvek na rekreaci zaměstnanců a nepeněžní příspěvek na sportovní a kulturní vyžití.

Marková (2017) v § 19 ZDP uvádí přehled příjmů, které jsou od daně z příjmů osvobozeny. Jedná se například o:

- členský příspěvek přijatý zájmovým sdružením právnických osob, spolkem, odborovou organizací, politickou stranou nebo profesí komorou s nepovinným členstvím,

- příjem z nájemného družstevního bytu nebo družstevního nebytového prostoru,
- příjem České národní banky,
- výnos z operací na finančním trhu,
- úrokové příjmy plynoucí z prostředků veřejné sbírky,
- ocenění v oblasti kultury,
- licenční poplatky plynoucí obchodní korporaci, která je daňovým rezidentem atd.

4 Metodika

Cílem této bakalářské práce je analyzovat mzdové náklady v účetnictví, stanovit jejich vliv na výpočet daně z příjmů právnických osob a zpracovat návrh možných řešení na optimalizaci těchto nákladů. Práce je rozdělena na dvě části, teoretickou a praktickou.

Teoretická část byla zpracována na základě studia odborné literatury, vedoucí k poskytnutí uceleného přehledu problematiky mezd. V první kapitole je definován mzdový systém, mzda a její formy, příplatky, ostatní plnění nepovažovaná za mzdu, zaměstnanecké benefity a pojistné. Druhá kapitola se zabývá daňovou problematikou mzdových nákladů z hlediska daně z příjmů fyzických osob a daně z příjmů právnických osob.

V teoretické části je využita metoda sběru informací, které byly získány z odborné literatury, zákonů a internetových stránek, které jsou uvedeny v seznamu literatury v závěru této práce. Nezbytným podkladem pro zpracování teoretické části byla tedy relevantní a bohatá zdrojová základna. Na této platformě byla provedena komparace publikovaných literárních zdrojů.

Informace byly aplikovány na základě nashromážděných podkladů z období června 2016 až konce ledna 2017.

Pro účely praktické části byla oslovena účetní jednotka Koleje a Menzy Jihočeské univerzity (dále jen KaM JU), která byla vybrána na základě mé dlouhodobé spolupráce. Po seznámení s charakterem a povahou vybrané účetní jednotky začal sběr potřebných dat. Informace ke zpracování empirické části byly čerpány z internetových stránek KaM JU (kam.jcu.cz) a z interních zdrojů KaM JU, kterými byly finanční výkazy účetní závěrky z let 2013 až 2015 a různé tiskové sestavy zpracované účetním softwarem. Také proběhly konzultace s vedením a zaměstnanci účetního oddělení.

Empirická část je rozdělena do dvou kapitol. První kapitola se věnuje analýze mzdových nákladů ve vybrané účetní jednotce, druhá část se zabývá optimalizací mzdových nákladů a přináší celkové zhodnocení.

V úvodu praktické části je představena účetní jednotka a následně charakterizován mzdový systém KaM JU. Je zde podrobně vysvětleno, jakým způsobem a jakou

formou jsou zaměstnanci zvolené účetní jednotky odměňováni a jaké zaměstnanecké výhody jim zaměstnavatel poskytuje.

Následující podkapitola se zabývá rozbořem mzdových nákladů KaM JU. Je zde uvedena celková výše mzdových nákladů za roky 2013 – 2015 a jejich výše v členění na hlavní a vedlejší činnost. Dále je zde uveden vývoj osobních nákladů za roky 2013 – 2015 včetně specifikace jednotlivých částí. S přihlédnutím k počtu zaměstnanců v uvedených letech jsou zde porovnány náklady na jednoho zaměstnance. Průměrné mzdové náklady za příslušný rok se vypočítají pomocí níže uvedeného vzorce.

$$\text{průměrné mzdové náklady} = \frac{\text{mzdové náklady}}{\text{průměrný počet zaměstnanců}}$$

V neposlední řadě je zde uveden podíl mzdových nákladů na celkových nákladech účetní jednotky za uvedené roky. Procentní podíl mzdových nákladů za daný rok se vypočítá pomocí následujícího vzorce.

$$\text{podíl mzdových nákladů na celkových nákladech (v \%)} = \frac{\text{mzdové náklady}}{\text{celkové náklady}}$$

Všechny údaje byly nejprve přehledně zpracovány do tabulek a grafů v programu Microsoft Office Excel a následně přeneseny do programu Microsoft Office Word.

Závěrečná část prvního oddílu se zabývá zhodnocením, jak jsou promítnuty mzdové náklady v účetních výkazech a jakým způsobem jsou zaznamenávány.

Druhá kapitola empirické části práce se zabývá optimalizací mzdových nákladů pomocí odměňování zaměstnance různými položkami mzdy a následným zhodnocením.

Pro analýzu mzdových nákladů je použita konkrétní mzda zaměstnance KaM JU za měsíc květen 2016. V úvodu této části práce je uveden výpočet čisté mzdy zaměstnance, která se vypočte z jeho hrubé mzdy. Hrubá mzda zaměstnance je součtem měsíční mzdy, osobního příplatku a příplatku za vedení. Z částky hrubé mzdy je vypočteno pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (6,5 % z hrubé mzdy) a zdravotní pojištění placené zaměstnancem (4,5 % z hrubé mzdy). Z této částky dále zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální a zdravotní pojištění (25 % a 9 %). Částky pojistného se zaokrouhlují vždy na celé koruny nahoru. Součtem hrubé mzdy a pojistného, které platí zaměstnavatel, vznikne tzv. superhrubá mzda. Ta se zaokrouhluje na stokoruny nahoru a je základem pro výpočet zálohy na daň z příjmů fyzických osob. Výše zálohy je 15 % a snižuje se o slevy na daň či daňové zvýhodnění. Čistá mzda je vypočtena odečtením

pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění placené zaměstnancem a zálohy na daň po slevách od hrubé mzdy. Celkovým příjmem zaměstnance je pak čistá mzda snížená o příspěvek na odborové organizace. Dále jsou zde vypočteny celkové mzdové náklady zaměstnavatele a příjem státních orgánů a ostatních institucí (tj. Okresní správy sociálního zabezpečení a zdravotní pojišťovny).

Následující část se věnuje výpočtu celkové výše mzdových nákladů účetní jednotky vztažené k různým poskytnutým položkám mzdy. V osmi variantách výpočtu změny mzdových nákladů KaM JU jsou použity tyto zaměstnanecké benefity: příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce v hodnotě 300 Kč, benefit v podobě použití motorového vozidla i pro soukromé účely, příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2000 Kč měsíčně, příspěvek na dopravu do zaměstnání, příspěvek na jazykový kurz v hodnotě 5 000 Kč, příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč, roční odměna ve výši 15 000 Kč a nepeněžní plnění ve formě zahraničního zájezdu v hodnotě 9 000 Kč. V rámci každé varianty je vypočten celkový příjem zaměstnance, mzdové náklady zaměstnavatele a příjem státních orgánů a ostatních institucí. Jednotlivé výpočty jsou okomentovány a přehledně zaznamenány do tabulek.

V závěru práce jsou zhodnoceny jednotlivé varianty změny mzdových nákladů a následně navržena taková opatření, která vedou k optimalizaci těchto nákladů.

V následujících třech oddílech závěrečné kapitoly je provedena komparace mzdových nákladů – z pohledu zaměstnavatele, zaměstnance a státních orgánů a ostatních institucí. Je zde vyhodnoceno, která z variant je nejvýhodnější. V rámci porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnance je proveden výpočet procentního příjmu zaměstnance KaM JU v závislosti na výši mzdových nákladů zaměstnavatele.

V poslední části bakalářské práce jsou navržena možná opatření, která povedou k optimalizaci mzdových nákladů KaM JU.

Závěrečným oddílem kvalifikační práce jsou přílohy, které poskytují související podklady a tím také nepřímo doplňují praktickou část.

5 Analýza mzdových nákladů ve vybrané účetní jednotce

5.1 Historie a charakteristika účetní jednotky

Vznik KaM JU lze datovat od roku 1962, kdy byla založena první kolej, tzv. K-200 pro 200 studentů. O rok později vznikla kolej pro 400 studentů, tzv. K-400, ve které v současné době sídlí děkanát Ekonomické fakulty. V letech 1966 a 1967 se studenti přestěhovali do postupně dokončovaných budov kolejí K1 – K3 ve Čtyřech Dvorech. Menza zahájila provoz v roce 1968. Zpočátku byly koleje a menzy řízeny správním a provozním útvarem děkanátu. 1. července 1967 byla ustavena Správa kolejí a menzy PEF (SKM) a o šest let později byla SKM jako samostatná rozpočtová organizace podřízena rektorátu VŠZ v Praze. Tato situace trvala do vzniku Jihočeské univerzity v roce 1991, kdy se koleje a menza staly její samostatnou součástí. O tři roky později byla do provozu uvedena moderní kolej K4, postavená buňkovým systémem. V roce 2002 byla rozšířena ubytovací kapacita o ubytovací objekt K5. Budova této koleje se nachází u Zdravotně sociální fakulty v ulici Boreckého v blízkosti obchodního domu Tesco. O sedm let později vznikla kolej K6 ve sportovním areálu JU, která k 31. lednu 2017 ukončila provoz ubytovacího zařízení (Almanach Zemědělské fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, 2010).

Hlavní činnost KaM JU lze obecně rozdělit na dvě části:

- ubytování
- stravování

V současné době KaM JU ubytovávají 2 000 studentů (údaj k lednu 2017). Stravování zajišťuje kolektiv zaměstnanců menzy pro studenty, zaměstnance a také ostatní strážníky. Počty strážníků kolísají zejména v závislosti na počtu studentů a období akademického roku (semestr/zkouškové období). Průměrně menza připravuje pro studenty a zaměstnance JU 2 890 obědů a 340 večeří denně.

Vedlejší (doplňková) činnost:

- bufet v AK JU,
- catering,
- pronájem prostor na volných kapacitách,
- strava na odvoz.

Koleje a menzy spravují objekt v kampusu JU, tzv. Bobík, který byl uveden do provozu v roce 1994. Na Bobíku se nachází víceúčelový sál pro 250 osob, sloužící jako aula JU, učebny a ubytovací prostory pro hosty univerzity. V současné době zde sídlí také univerzitní rádio K2 a Helpdesk.

Od roku 2002 je ředitelem KaM JU Ing. František Vrliška, který jménem KaM JU v současné době zaměstnává 150 zaměstnanců, tj. 76 pracovníků menzy a bufetu v Akademické knihovně Jihočeské univerzity (kuchařů, pomocných sil), 15 osob ve vedení a administrativě, 6 pracovníků v údržbě a 15 uklízeček.

5.2 Mzdový systém KaM JU

Mzdový systém KaM JU se řídí Mzdovým předpisem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích ze dne 6. srpna 2008.

Mzdový předpis upravuje mzdové podmínky mezi Jihočeskou univerzitou jako zaměstnavatelem a jejími zaměstnanci. Zaměstnance člení na akademické a vědecké pracovníky a ostatní zaměstnance, jejichž pracovní činnosti jsou specifikovány podle náročnosti práce.

Zaměstnancům KaM JU přísluší mzdový tarif stanovený podle stupnice mzdových tarifů pro mzdovou třídu a mzdový stupeň. Do mzdových tříd jsou zaměstnanci zařazováni na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě. Provozní zaměstnanci menzy, pomocné kuchaře, či vrátné řadí Mzdový předpis JU do 2. – 3. třídy. Administrativní pracovníci, kuchaři, technici a účetní jsou odměňováni dle 4. – 8. třídy. Třídy 9. – 13. podmiňují vysokoškolské vzdělání, kam se řadí správci (vedoucí) koleje, vedoucí menzy, hlavní účetní nebo ředitel KaM JU.

V závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem jsou zaměstnanci KaM JU řazeni do dvanácti mzdových stupňů.

KaM JU poskytuje svým zaměstnancům příplatek za vedení a výkon funkce v rámci stanoveného rozpětí (I. – IV. stupeň řízení) a příplatek za zastupování.

Zaměstnancům KaM JU dále přísluší vedle dosažené mzdy příplatek za noční práci ve výši 20 % průměrného výdělku, příplatek za práci v sobotu a neděli nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za směnnost nejméně ve výši 10 % základní sazby minimální mzdy stanovené zvláštním předpisem. Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnancům KaM JU příplatek za dobu

práce přesčas ve výši 25 % průměrného výdělku. Tento příplatek zaměstnancům nenáleží, pokud se dohodli se zaměstnavatelem na poskytnutí náhradního volna.

Do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek přísluší zaměstnancům KaM JU za dobu práce ve svátek dosažená mzda a náhradní volno.

Zaměstnanci KaM JU může být na základě hodnocení jeho práce vedoucím zaměstnancem poskytnut osobní příplatek, jehož výši schvaluje ředitel. Mimořádná odměna přísluší zaměstnancům například za mimořádné splnění významného pracovního úkolu nebo ocenění pracovních zásluh při dovršení padesáti let věku.

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu poskytují KaM JU za hodinu této pohotovosti svým zaměstnancům odměnu za pracovní pohotovost ve výši 15 % průměrného hodinového výdělku.

KaM JU poskytují svým zaměstnancům dotaci na stravu v menze 26 Kč/oběd, jazykové kurzy v pracovní době zdarma, pololetní odměny cca ½ platu a 5 týdnů dovolené.

Na hlavní pracovní poměr zaměstnávají KaM JU 90 zaměstnanců, na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti je odměňováno 60 zaměstnanců KaM JU.

5.3 Mzdové náklady KaM JU

V tabulce 3 je uveden přehled mzdových nákladů KaM JU během roku 2013 – 2015. V souvislosti s ukončením spolupráce s českobudějovickou nemocnicí došlo ke snížení mzdových nákladů v roce 2014 a 2015. Lze předpokládat, že v následujících letech bude docházet k dalšímu poklesu.

Tabulka 3: Mzdové náklady v letech 2013 – 2015 ⁽¹⁾

Rok ⁽²⁾	2013	2014	2015
Mzdové náklady (v tis. Kč): ⁽³⁾	25 999	26 074	24 512
hlavní činnost (v tis. Kč) ⁽⁴⁾	16 684	14 921	15 766
vedlejší činnost (v tis. Kč) ⁽⁵⁾	9 315	11 153	8 746

⁽¹⁾ Labour costs in 2013 – 2015; ⁽²⁾ Year; ⁽³⁾ Labour costs in thousands of CZK; ⁽⁴⁾ main activity;

⁽⁵⁾ secondary activity. Zdroj: Vlastní zpracování podle VZZ, 2013 - 2015

Mzdové náklady KaM JU byly v roce 2013 ve výši 25 999 698 Kč, v roce 2014 činily 26 074 918 Kč a v roce 2015 byly celkem 24 512 262 Kč. Nejnižších mzdových nákladů KaM JU dosahovaly v rámci vedlejší činnosti (viz strana 32) v roce 2015.

Tabulka 4 udává průměrný přepočtený počet zaměstnanců KaM JU. Výpočet je dle poměru výkonu hlavní a doplňkové činnosti.

Tabulka 4: Vývoj PPP zaměstnanců v letech 2013 – 2015 ⁽¹⁾

Rok ⁽²⁾	2013	2014	2015
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců ⁽³⁾	111,739	108,713	104,184

⁽¹⁾ Development of average number of employees in 2013 – 2015; ⁽²⁾ Year; ⁽³⁾ Average number of employees. Zdroj: Vlastní zpracování podle výročních zpráv, 2013 – 2015

Pokles za rok 2015 je projevem odchodu části zaměstnanců s nadprůměrnými příjmy do Nemocnice České Budějovice a. s.

V následující tabulce je porovnání osobních nákladů za roky 2013 až 2015.

Tabulka 5: Osobní náklady v letech 2013 – 2015 ⁽¹⁾

Rok ⁽²⁾	2013	2014	2015
Osobní náklady (v tis. Kč): ⁽³⁾	35 084	35 179	32 548
mzdové náklady (v tis. Kč) ⁽⁴⁾	26 294	26 316	24 512
zákonné sociální pojištění (v tis. Kč) ⁽⁵⁾	8 731	8 761	7 960
zákonné sociální náklady (v tis. Kč) ⁽⁶⁾	11	33	11
ostatní sociální náklady (v tis. Kč) ⁽⁷⁾	48	69	65
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců (zao-kr.) ⁽⁸⁾	112	109	104
Průměrné mzdové náklady na 1 zam. (v Kč) ⁽⁹⁾	234 768	241 431	235 692

⁽¹⁾ Personal expenses in 2013 – 2015; ⁽²⁾ Year; ⁽³⁾ Personal expenses in thousands of CZK; ⁽⁴⁾ Labour costs in thousands of CZK; ⁽⁵⁾ Statutory social insurance; ⁽⁶⁾ Statutory social costs; ⁽⁷⁾ Other social costs; ⁽⁸⁾ Average number of employees; ⁽⁹⁾ Average labour costs per employee in CZK. Zdroj: Vlastní zpracování podle VZZ, 2013 - 2015

Přihlédneme-li k počtu zaměstnanců v letech 2013 – 2015, průměrné mzdové náklady na jednoho zaměstnance za rok 2013 vykazovaly celkem 234 768 Kč, v roce 2014 činily 241 431 Kč a v roce 2015 již 235 692 Kč. Průměrné mzdové náklady za příslušný rok se vypočítají následovně:

$$\text{průměrné mzdové náklady} = \frac{\text{mzdové náklady}}{\text{průměrný počet zaměstnanců}}$$

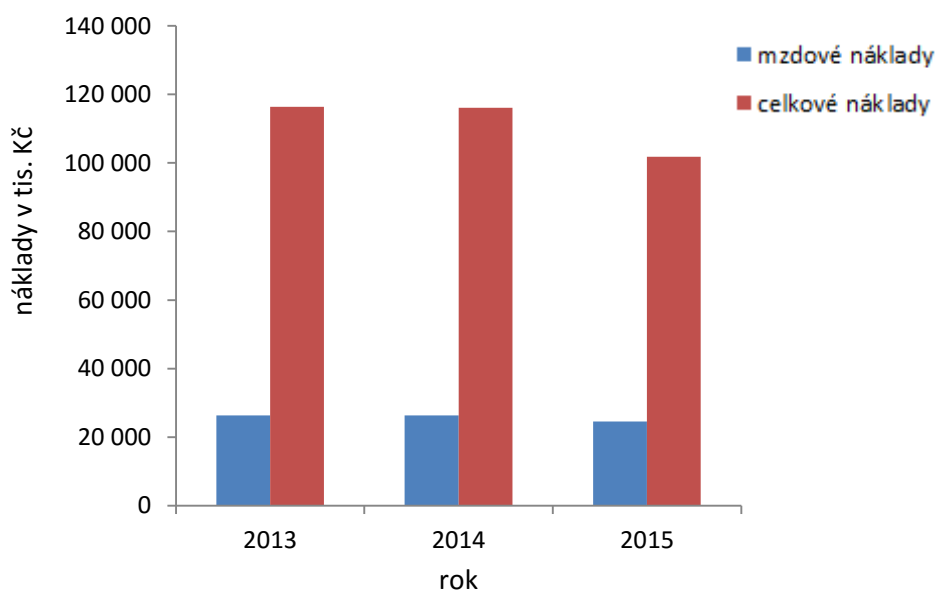
Z tabulky 5 můžeme také vypočítat vývoj výše zákonného sociálního pojištění v letech 2013 - 2015, a dále zákonných sociálních nákladů a ostatních sociálních nákladů.

Tabulka 6: Podíl mzdových nákladů na celkových nákladech v letech 2013 – 2015 ⁽¹⁾

Rok ⁽²⁾	2013	2014	2015
Mzdové náklady (v tis. Kč) ⁽³⁾	26 294	26 316	24 512
Celkové náklady (v tis. Kč) ⁽⁴⁾	116 411	116 059	101 811
Podíl mzdových nákladů na celkových nákladech (v %) ⁽⁵⁾	22,59	22,67	24,08

⁽¹⁾ Share of labour costs in total costs in 2013 – 2015; ⁽²⁾ Year; ⁽³⁾ Labour costs in thousands CZK; ⁽⁴⁾ Total costs in thousands CZK; ⁽⁵⁾ Share of labour costs in total costs in percent. Zdroj: Vlastní zpracování podle VZZ, 2013 – 2015

Graf 1: Procentní podíl mzdových nákladů na celkových nákladech ⁽¹⁾



⁽¹⁾ Share of labour costs in total costs in percent. Zdroj: Vlastní zpracování podle VZZ, 2013 - 2015

Tabulka 6 a Graf 1 uvádí podíl mzdových nákladů na celkových nákladech KaM JU. Z již zmíněného důvodu došlo v roce 2015 ke snížení mzdových nákladů a zároveň se snížily celkové náklady.

Podíl mzdových nákladů na celkových nákladech je vypočten následovně:

(II.)

$$\text{průměrné mzdové náklady} = \frac{\text{mzdové náklady}}{\text{průměrný počet zaměstnanců}}$$

V letech 2013 a 2014 je změna mzdových i celkových nákladů zanedbatelná.

5.4 Mzdové náklady KaM JU ve výkazech společnosti

Mzdové náklady KaM JU jsou promítnuty ve dvou základních výkazech společnosti, a to v Rozvaze a Výkazu zisku a ztráty (příloha 2 - 4).

V souvislosti se mzdovými náklady vznikají KaM JU závazky, ale i pohledávky. Závazky jsou v rozvaze zaznamenány na straně pasiv. Jedná se o závazky za zaměstnance, závazky k institucím zdravotního a sociálního pojištění a závazky ke státu z titulu daně z příjmů.

Se mzdovými náklady jsou spojeny také pohledávky, které jsou zobrazeny na straně Má dáti (MD) tedy na straně aktiv. Jedná se např. o pohledávky z titulu vyplacených záloh na pracovní cesty.

Náklady související se mzdami zaměstnanců jsou ve Výkazu zisku a ztráty KaM JU vykázány v položce Osobní náklady celkem, označené jako A.III. Tato položka zahrnuje Mzdové náklady (A.III.9), Zákonné sociální pojištění (A.III.10), Ostatní sociální pojištění (A.III.11), Zákonné sociální náklady (A.III.12) a Ostatní sociální náklady (A.III.13).

KaM JU využívají k zachycení osobních nákladů následující členění účtů:

- 521 – Mzdové náklady
 - 5211 – Mzdy
 - 52111 – Náhrady mzdy za nemoc
 - 5212 – OON (tj. odměny z dohod – DPP, DPČ)
- 524 – Zákonné sociální pojištění
 - 5241 – Zdravotní pojištění
 - 5242 – Sociální pojištění
 - 5243 – Úrazové pojištění

- 525 – Ostatní sociální pojištění
- 527 – Zákonné sociální náklady
- 528 – Ostatní sociální náklady
 - 52801 – Příspěvek na stravu zaměstnance

Výše jednotlivých položek je možné vidět v obratových předvahách z let 2013 – 2015 v přílohách 5 - 7.

6 Optimalizace mzdových nákladů a zhodnocení jednotlivých variant

6.1 Optimalizace mzdových nákladů pomocí odměňování zaměstnance různými mzdovými položkami

Zaměstnavatel může optimalizovat své mzdové náklady a ovlivňovat tak výši daně z příjmů právnických osob poskytováním a změnou výše různých mzdových položek, které poskytuje svým zaměstnancům za vykonanou práci.

V této části práce se zaměřím na hledání takové struktury mzdových nákladů, která je pro zaměstnavatele nejvýhodnější, ale také na varianty nejvýhodnější pro zaměstnance a pro státní orgány a ostatní instituce.

Pro analýzu mzdových nákladů bude použita mzda zaměstnance KaM JU za měsíc květen 2016. Zaměstnanec je zařazen do 9. mzdové třídy a 12. mzdového stupně, jeho mzdový tarif činí 23 070 Kč. Z důvodu ochrany osobních údajů jsou identifikační údaje zaměstnance na mzdovém listě v příloze 8 zakryty.

Základní mzda zaměstnance KaM JU

Zaměstnanec za měsíc květen odpracoval 22 dní, tj. 176 hodin, fond pracovní doby za tento měsíc byl 176 hodin. Zaměstnavatel poskytl zaměstnanci osobní příspěvek ve výši 3 700,- a příspěvek za vedení ve výši 1 500,-. Zaměstnanec podepsal prohlášení k dani z příjmu, uplatňuje pouze základní slevu na poplatníka. Zaměstnanec odvedl v měsíci květnu 108,- na odborové organizace. Sledovaný měsíc zaměstnanec nečerpal dovolenou a nebyl nemocný.

Tabulka 7: Výpočet mzdy zaměstnance za květen 2016 ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příspěvek ⁽⁵⁾	3 700
Příspěvek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 544
Superhrubá mzda ⁽¹⁰⁾	37 882
Základ daně ⁽¹¹⁾	37 900
Záloha daně z příjmu ⁽¹²⁾	5 685
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹³⁾	2 070

Základ daně po slevě ⁽¹⁴⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁵⁾	1 838
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 273
Čistá mzda ⁽¹⁷⁾	21 544
Příspěvek na odbory ⁽¹⁸⁾	108
Částka k výplatě ⁽¹⁹⁾	21 436

⁽¹⁾ Calculation of the employee's salary for May 2016; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Super – gross wage; ⁽¹¹⁾ Tax base; ⁽¹²⁾ Tax prepayment; ⁽¹³⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁴⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁵⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁶⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Net wage; ⁽¹⁸⁾ Contribution to trade unions; ⁽¹⁹⁾ Payout. Zdroj: Vlastní zpracování

V tabulce 7 je uvedena vypočtená mzda zaměstnance za měsíc květen 2016. Zaměstnanec odpracoval 22 dní, tj. 176 hodin, za které mu přísluší mzda ve výši 23 070 Kč. Výše osobního příplatku a příplatku za vedení je stanovena procentem ze mzdového tarifu. Hrubá mzda je součtem měsíční mzdy, osobního příplatku a příplatku za vedení a činí 28 270 Kč.

Z částky hrubé mzdy je vypočteno pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (6,5 % z hrubé mzdy, tj. 1 838,-) a zdravotní pojištění placené zaměstnancem (4,5 % z hrubé mzdy, tj. 1 273 Kč). Z této částky dále odvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní a sociální pojištění ve výši 9 a 25 %, tj. 2 544 Kč a 7 068 Kč. Pojistné na zdravotní a sociální pojištění se zaokrouhlují vždy na celé koruny nahoru.

Součtem hrubé mzdy a pojistného, které platí zaměstnavatel, vznikne tzv. superhrubá mzda, která se zaokrouhluje na stokoruny nahoru a je základem daně pro odvod zálohy na daň z příjmů fyzických osob. Výše zálohy na daň z příjmu fyzických osob je 15 % a snižuje se o slevy na daň či daňové zvýhodnění.

Čistou mzdu zaměstnance vypočteme odečtením pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění placené zaměstnancem a zálohy na daň po slevách od hrubé mzdy.

Celkovým příjmem zaměstnance je pak čistá mzda snížená o příspěvek na odborové organizace, tj. 21 436 Kč.

Tabulka 8: Mzdové náklady zaměstnavatele ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Mzdové náklady celkem ⁽⁹⁾	37 882

⁽¹⁾ Labour costs of the employer; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾ Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

V tabulce 8 je uveden přehled mzdových nákladů zaměstnavatele, které činí 37 882,-. Jedná se o mzdové náklady, které jsou daňově uznatelnými v plné výši, a není zde žádný vliv na daň z příjmu právnických osob.

Tabulka 9: Příjem státních orgánů a ostatních institucí ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	0
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	8 906
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 817
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	16 338

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions. Zdroj: Vlastní zpracování

Příjem státních orgánů a ostatních institucí (tj. Okresní správa sociálního zabezpečení a zdravotní pojišťovny) je tvořen daní z příjmů právnických osob, daní z příjmů fyzických osob a pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, které platí zaměstnavatel i zaměstnanec. Jedná se o částku 16 338 Kč.

Upozorňuji, že následující varianty neodrážejí realitu, nýbrž jsou pouze modelovými situacemi.

První varianta změny mzdových nákladů – mzda a příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce

KaM JU se v této variantě změny mzdových nákladů rozhodli poskytovat svým zaměstnancům příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce v Českých Budějovicích.

Zaměstnanci si mohou vybrat z několika různých příspěvků ve formě vstupenek na divadelní představení Jihočeského divadla, vstupenek do Jihočeského muzea a několika českobudějovických galerií nebo vstupenek na sportovní utkání, do fitness center a na plavecký stadion.

Poskytnutí tohoto nepeněžního plnění bude pro zaměstnavatele bez ohledu na výši příspěvku výdajem daňově neúčinným, tzn., že ho nelze považovat za daňově uznatelný výdaj.

Tento výdaj musí být hrazen z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění nebo zaúčtován na účet nedaňový.

Příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce je u zaměstnance od daně z příjmů ze závislé činnosti osvobozen. Jedná se o příjem zaměstnance, který není zahrnut do vyměřovacího základu pro výpočet pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

Tabulka 10: Mzda zaměstnance a příspěvek na kulturu a sport ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 544
Superhrubá mzda ⁽¹⁰⁾	37 882
Základ daně ⁽¹¹⁾	37 900
Záloha daně z příjmu ⁽¹²⁾	5 685
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹³⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁴⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁵⁾	1 838
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 272
Čistá mzda ⁽¹⁷⁾	21 544
Příspěvek na odbory ⁽¹⁸⁾	108
Příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce ⁽¹⁹⁾	300
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	21 736

⁽¹⁾ Employee's salary and cultural and sports allowances; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Super – gross wage; ⁽¹¹⁾ Tax base; ⁽¹²⁾ Tax prepayment; ⁽¹³⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁴⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁵⁾ Statutory social

insurance – employee; ⁽¹⁶⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Net wage; ⁽¹⁸⁾ Contribution to trade unions; ⁽¹⁹⁾ Cultural and sports allowances; ⁽²⁰⁾ Payout; Zdroj: Vlastní zpracování

Čistá mzda zaměstnance je v tomto případě ve stejné výši jako základní mzda a činí 21 544 Kč. Celkový čistý příjem zaměstnance se nám zvýšil o 300 Kč, tj. o hodnotu příspěvku na kulturní a sportovní akce.

Tabulka 11: Mzdové náklady zaměstnavatele u první varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce ⁽⁹⁾	300
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	38 182

⁽¹⁾ Employer's labour costs for the first variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾ Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Cultural and sports allowances; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady činí 38 182 Kč. Zaměstnavatel musí výdaje na kulturní pořady a sportovní akce vyloučit z daňově uznatelných nákladů, proto jsou tyto mzdové náklady daňově uznatelnými pouze ve výši 37 882 Kč. Daň z příjmů právnických osob se proto zvýší o 57 Kč.

Výpočet daně z příjmů PO:

KaM JU poskytuje svým zaměstnancům příspěvek na kulturu a sport ve výši 300 Kč. Sazba daně z příjmů činí 19 %.

$$300 * 0,19 = 57 \text{ Kč}$$

Tabulka 12: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u první varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	57
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	8 906
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 817
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	16 395

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions at the first variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions.
Zdroj: Vlastní zpracování

Na daních a pojistném vyberou státní orgány a ostatní instituce celkem 16 395 Kč.

Druhá varianta změny mzdových nákladů – mzda zaměstnance navýšená o 1 % vstupní ceny motorového vozidla

V druhé variantě změny mzdových nákladů poskytuje KaM JU zaměstnanci bezplatně motorové vozidlo. Používat ho může pro služební, ale i soukromé účely.

Zaměstnavatel uplatňuje náklady, které souvisí s provozem vozidla (např. opravy, pojištění, odpisy) jako daňový náklad v plné výši, k jejich krácení nedochází. Náklady na pohonné hmoty, které spotřebuje zaměstnanec pro soukromé užití, jsou u zaměstnavatele nedaňovým nákladem.

Do vyměřovacího základu pro odvod pojistného se tento nepeněžní příjem v podobě 1 % vstupní ceny automobilu zahrnuje.

Výpočet 1 % vstupní ceny automobilu:

Pořizovací cena auta je 250 tis. Kč včetně DPH. Za každý i započatý měsíc náleží zaměstnanci (nepeněžní) příjem ve výši 1 % vstupní ceny vozidla, nejméně však 1 000 Kč.

$$250\,000 * 0,01 = 2\,500 \text{ Kč}$$

Jak se nárok na bezúplatné používání motorového vozidla i k soukromým účelům promítne na mzdě zaměstnance, nám ukazuje následující tabulka.

Tabulka 13: Mzda zaměstnance navýšená o 1 % VC automobilu ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příspěvek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
1 % vstupní ceny automobilu ⁽⁸⁾	2 500
Hrubá mzda navýšená o 1 % VC automobilu ⁽⁹⁾	30 770
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽¹⁰⁾	7 693
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽¹¹⁾	2 770

Superhrubá mzda ⁽¹²⁾	41 233
Základ daně ⁽¹³⁾	41 300
Záloha daně z příjmu ⁽¹⁴⁾	6 195
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹⁵⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁶⁾	4 125
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁷⁾	2 001
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁸⁾	1 385
Čistá mzda ⁽¹⁹⁾	20 759
Příspěvek na odbory ⁽²⁰⁾	108
Částka k výplatě ⁽²¹⁾	20 651

⁽¹⁾ Employee's salary increased by 1 % of car input price; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ 1 % of car input price; ⁽⁹⁾ Gross wage increased by 1 % of car input price; ⁽¹⁰⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽¹¹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹²⁾ Super – gross wage; ⁽¹³⁾ Tax base; ⁽¹⁴⁾ Tax pre-payment; ⁽¹⁵⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁶⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁷⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁸⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁹⁾ Net wage; ⁽²⁰⁾ Contribution to trade unions; ⁽²¹⁾ Payout; Zdroj: Vlastní zpracování

Čistá mzda zaměstnance činí 20 759 Kč, tzn., že nám v tomto případě mzda klesla oproti základní mzdě o 785 Kč. Zaměstnanec má však nárok na bezúplatné používání automobilu i k soukromým účelům, což se mu oproti nepříliš velkému poklesu čisté mzdy vyplatí.

Zatímco se nám tzv. superhrubá mzda zvýšila o 3 351 Kč, tak se nám celkové mzdové náklady zaměstnavatele zvýšily pouze o 851 Kč.

Tabulka 14: Mzdové náklady zaměstnavatele u druhé varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příspěvek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Mzdové náklady celkem ⁽⁹⁾	37 882

⁽¹⁾ Employer's labour costs for the second variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾ Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

Mzdové náklady zaměstnavatele jsou ve výši 37 822 Kč a není zde žádný vliv na daň z příjmů právnických osob.

Nepeněžní příjem 2 500 Kč (tj. 1 % z VC auta) tedy není nákladem zaměstnavatele, ani o této částce žádným způsobem neúčtuje. Jedná se opravdu jen o částku, která zvyšuje „základnu“ pro výpočet daně a pojištění.

Tabulka 15: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u druhé varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	0
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	4 125
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	9 694
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	4 155
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	17 974

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions at the second variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions.
Zdroj: Vlastní zpracování

Příjem státu a ostatních institucí činí celkem 17 974 Kč.

Třetí varianta změny mzdových nákladů – mzda a příspěvek na penzijní připojištění 2000 Kč měsíčně

Příspěvky na penzijní připojištění a životní pojištění patří mezi nejčastěji poskytované benefity, protože jsou daňově výhodné. KaM JU proto v této variantě změny mzdových nákladů vyplácí svým zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2 000 Kč měsíčně, který posílá na účet pojišťovny, se kterou je penzijní připojištění sjednáno.

Zaměstnanec musí pro daňové osvobození splnit určité podmínky. Ve smlouvě o penzijní připojištění musí být sjednána výplata plnění až po 60ti kalendářních měsících a zároveň nejdříve v roce dosažení věku 60 let.

Zaměstnanec si může od základu daně odečíst částku zaplacenou na penzijním připojištění nebo doplňkové penzijní spoření do maximální výše 24 000 Kč za rok.

Příspěvek zaměstnancům na penzijní připojištění je pro zaměstnavatele vždy daňově uznatelným nákladem (do limitu 50 000 Kč ročně).

Z příspěvku zaměstnavatele do tohoto limitu zaměstnanec ani zaměstnavatel neplatí pojistné na zdravotní a sociální pojištění.

Tabulka 16: Mzda zaměstnance a příspěvek na penzijní připojištění 2 000 Kč měsíčně ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 544
Superhrubá mzda ⁽¹⁰⁾	37 882
Základ daně ⁽¹¹⁾	37 900
Záloha daně z příjmu ⁽¹²⁾	5 685
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹³⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁴⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁵⁾	1 838
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 273
Čistá mzda ⁽¹⁷⁾	21 544
Příspěvek na odbory ⁽¹⁸⁾	108
Příspěvek na penzijní připojištění ⁽¹⁹⁾	2 000
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	23 436

⁽¹⁾ Employee's salary and pension contribution of 2 000 CZK per month; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Super – gross wage; ⁽¹¹⁾ Tax base; ⁽¹²⁾ Tax prepayment; ⁽¹³⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁴⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁵⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁶⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Net wage; ⁽¹⁸⁾ Contribution to trade unions; ⁽¹⁹⁾ Pension contribution; ⁽²⁰⁾ Payout; Zdroj: Vlastní zpracování

Čistá mzda činí 21 544 Kč a je ve stejné výši, jako základní mzda. Zvýšila se nám však výše celkového čistého příjmu zaměstnance, a to o hodnotu penzijního připojištění, kterou nám přispívá zaměstnavatel.

Tabulka 17: Mzdové náklady zaměstnavatele u třetí varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Příspěvek na penzijní připojištění ⁽⁹⁾	2 000
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	39 882

⁽¹⁾ Employer's labour costs at the third variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾ Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Pension contribution; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady, které činí 39 882 Kč, jsou daňově uznatelnými náklady v plné výši a není zde žádný vliv na daň z příjmů právnických osob.

Tabulka 18: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u třetí varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	0
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	8 906
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 817
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	16 338

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions at the third variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions. Zdroj: Vlastní zpracování

Příjem státních orgánů a ostatních institucí činí u třetí varianty 16 338 Kč.

Čtvrtá varianta změny mzdových nákladů – mzda a peněžitý příspěvek na dopravu do zaměstnání

KaM JU se na základě stížností svých zaměstnanců, kterým rostou výlohy na dojíždění do práce, rozhodlo poskytovat příspěvek na dopravu do zaměstnání. Tento příspěvek je určen zaměstnancům, jejichž bydliště je od sídla zaměstnavatele vzdáleno více jak 25 km.

KaM JU vydala vnitropodnikový předpis zakládající nárok na příspěvek na dopravu do zaměstnání ve výši 1,2 Kč/km od místa bydliště do sídla zaměstnavatele.

Zaměstnanci, který bydlí ve 35 km vzdálené obci, KaM JU přispívají měsíčně 924 Kč, tj. 42 Kč za odpracovaný den.

Pro KaM JU budou příspěvky na dopravu vyplácené zaměstnancům v souladu s vnitřním předpisem plně daňově účinné.

Na straně zaměstnance se jedná o zdanitelný příjem, který se běžnými postupy zdaní spolu se mzdou, tzn., že se v plném rozsahu zahrnuje do vyměřovacího základu pro odvod pojistného a pojistné se z něho odvádí.

Tabulka 19: Mzda zaměstnance a peněžítý příspěvek na dopravu do zaměstnání ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Peněžítý příspěvek na dopravu ⁽⁷⁾	924
Hrubá mzda ⁽⁸⁾	29 194
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	7 299
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽¹⁰⁾	2 628
Superhrubá mzda ⁽¹¹⁾	39 121
Základ daně ⁽¹²⁾	39 200
Záloha daně z příjmu ⁽¹³⁾	5 880
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹⁴⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁵⁾	3 810
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 898
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁷⁾	1 314
Čistá mzda ⁽¹⁸⁾	22 172
Příspěvek na odbory ⁽¹⁹⁾	108
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	22 064

⁽¹⁾ Employee's salary and transportation cash allowance; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Transportation cash allowance; ⁽⁸⁾ Gross wage; ⁽⁹⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Health insurance – employer; ⁽¹¹⁾ Super – gross wage; ⁽¹²⁾ Tax base; ⁽¹³⁾ Tax prepayment; ⁽¹⁴⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁵⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁶⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁸⁾ Net wage; ⁽¹⁹⁾ Contribution to trade unions; ⁽²⁰⁾ Payout. Zdroj: Vlastní zpracování

V této variantě změny mzdových nákladů se hrubá mzda zaměstnance, částky pojistného a daň z příjmů fyzických osob oproti základní mzdě zvýší. Zvýší se i částka čisté mzdy, a to o 628 Kč.

Tabulka 20: Mzdové náklady zaměstnavatele u čtvrté varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Peněžítý příspěvek na dopravu ⁽⁷⁾	924
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 299
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 628
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	39 121

⁽¹⁾ Employer's labour costs at the forth variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Transportation cash allowance; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs.
Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady celkem činí u této varianty 38 121 Kč. Jedná se o mzdové náklady, které jsou daňově uznatelné (v plné výši), tudíž zde není žádný vliv na daň z příjmů právnických osob.

Tabulka 21: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u čtvrté varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	0
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 810
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	9 197
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 942
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	16 949

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions at the forth variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions. Zdroj: Vlastní zpracování

Na daních a pojistném vyberou státní orgány a ostatní instituce celkem 16 949 Kč.

Pátá varianta změny mzdových nákladů – mzda a příspěvek na jazykový kurz

Aby KaM JU zlepšila komunikaci svých zaměstnanců se zahraničními studenty Jihočeské univerzity, kteří jsou ubytovaní na kolejích, předsevzalo si poskytnout svým zaměstnancům příspěvek na jazykový kurz. KaM JU uhradila za svého zaměstnance fakturu jazykové školy v hodnotě 5 000,- Kč.

Veškeré výdaje vynaložené zaměstnavatelem na odborný rozvoj zaměstnanců jsou na straně zaměstnance od daně z příjmů osvobozeny. Podmínkou však je, že tato nepeněžitá plnění musí souviset s předmětem činnosti zaměstnavatele.

Podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 3 ZDP jsou výdaje (náklady) spojené s odborným rozvojem zaměstnanců daňově uznatelným výdajem, zaměstnavatel si tedy o tyto výdaje snižuje základ daně.

Tabulka 22: Mzda zaměstnance a příspěvek na jazykový kurz ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 544
Superhrubá mzda ⁽¹⁰⁾	37 882
Základ daně ⁽¹¹⁾	37 900
Záloha daně z příjmu ⁽¹²⁾	5 685
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹³⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁴⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁵⁾	1 838
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 272
Čistá mzda ⁽¹⁷⁾	21 545
Příspěvek na odbory ⁽¹⁸⁾	108
Příspěvek na jazykový kurz ⁽¹⁹⁾	5 000
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	26 437

⁽¹⁾ Employee's salary and language course allowance; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Super – gross wage; ⁽¹¹⁾ Tax base; ⁽¹²⁾ Tax prepayment; ⁽¹³⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁴⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁵⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁶⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Net wage; ⁽¹⁸⁾ Contribution to trade unions; ⁽¹⁹⁾ Language course allowance; ⁽²⁰⁾ Payout. Zdroj: Vlastní zpracování

Čistá mzda činí 21 545 Kč. Čistý příjem zaměstnance se nám zvýšil o hodnotu jazykového kurzu, tj. o 5 000 Kč.

Tabulka 23: Mzdové náklady zaměstnavatele u páté varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Příspěvek na jazykový kurz ⁽⁹⁾	5 000
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	42 882

⁽¹⁾ Employer's labour costs at the fifth variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾

Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Language course allowance; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs.
Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady, které činí 42 882 Kč, jsou daňově uznatelnými náklady v plné výši a není zde žádný vliv na daň z příjmů právnických osob.

Tabulka 24: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u páté varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	0
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	8 906
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 817
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	16 338

⁽¹⁾ *Income of the state authorities and other institutions at the fifth variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions. Zdroj: Vlastní zpracování*

Příjem státních orgánů a ostatních institucí činí u páté varianty 16 338 Kč.

Šestá varianta změny mzdových nákladů – mzda a příspěvek na pořízení vitamínových prostředků

KaM JU se v této variantě mzdových nákladů rozhodlo poskytnout svým zaměstnancům příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč.

Pokud nejsou náklady na pořízení vitamínových prostředků hrazené zdravotní pojišťovnou, může je zaměstnavatel hradit pouze z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění nebo na vrub nedaňových výdajů (nákladů).

Nepeněžní plnění ve formě příspěvku na očkování a pořízení vitamínových prostředků, které poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci nebo jeho rodinného příslušníkovi, jsou na straně zaměstnance od daně z příjmu osvobozeny. Jedná se o příjem zaměstnance, který nebude vstupovat do vyměřovacího základu pro sociální a zdravotní pojištění.

Tabulka 25: Mzda zaměstnance a příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 068

Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 544
Superhrubá mzda ⁽¹⁰⁾	37 882
Základ daně ⁽¹¹⁾	37 900
Záloha daně z příjmu ⁽¹²⁾	5 685
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹³⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁴⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁵⁾	1 838
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 272
Čistá mzda ⁽¹⁷⁾	21 545
Příspěvek na odbory ⁽¹⁸⁾	108
Příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ⁽¹⁹⁾	200
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	21 637

⁽¹⁾ Employee's salary and vitamins products allowance; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Super – gross wage; ⁽¹¹⁾ Tax base; ⁽¹²⁾ Tax prepayment; ⁽¹³⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁴⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁵⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁶⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Net wage; ⁽¹⁸⁾ Contribution to trade unions; ⁽¹⁹⁾ Vitamins products allowance; ⁽²⁰⁾ Payout. Zdroj: Vlastní zpracování

Čistá mzda je navýšena o příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč, proto čistý příjem zaměstnance činí 21 637 Kč.

Tabulka 26: Mzdové náklady zaměstnavatele u šesté varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ⁽⁹⁾	200
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	38 082

⁽¹⁾ Employer's labour costs at the sixth variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾ Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Vitamins products allowance; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady činí 38 082 Kč. Zaměstnavatel musí výdaje na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč vyloučit z daňově uznatelných nákladů, proto jsou tyto mzdové náklady daňově uznatelnými náklady ve výši 37 882 Kč. Daň z příjmů právnických osob se zvýší o 38 Kč.

Výpočet daně z příjmů PO:

KaM JU poskytl svým zaměstnancům příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč. Sazba daně z příjmů činí 19 %.

$$200 * 0,19 = 38 \text{ Kč}$$

Tabulka 27: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u šesté varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	38
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	8 906
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 817
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	16 376

⁽¹⁾ *Income of the state authorities and other institutions at the sixth variant;* ⁽²⁾ *Item;* ⁽³⁾ *Value in CZK;* ⁽⁴⁾ *Corporate income tax;* ⁽⁵⁾ *Personal income tax;* ⁽⁶⁾ *Statutory social insurance;* ⁽⁷⁾ *Health insurance;* ⁽⁸⁾ *Total income of the state authorities and other institutions.*

Zdroj: Vlastní zpracování

Státní orgány a ostatní instituce vyberou na daních a pojistném 16 376 Kč.

Sedmá varianta změny mzdových nákladů – mzda zaměstnance a roční odměna ve výši 15 000 Kč

KaM JU se rozhodlo, že svému zaměstnanci vyplatí roční odměnu ve výši 15 000 Kč.

Tabulka 28: Mzda zaměstnance a roční odměna ve výši 15 000 Kč ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příspěvek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Roční odměna ⁽⁷⁾	15 000
Hrubá mzda ⁽⁸⁾	43 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	10 818
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽¹⁰⁾	3 894
Superhrubá mzda ⁽¹¹⁾	57 982
Základ daně ⁽¹²⁾	58 000
Záloha daně z příjmu ⁽¹³⁾	8 700
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹⁴⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁵⁾	6 630
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	2 813
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁷⁾	1 947

Čistá mzda ⁽¹⁸⁾	31 880
Příspěvek na odbory ⁽¹⁹⁾	108
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	31 772

⁽¹⁾ Employee's salary and annual remuneration of 15 000 CZK; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Annual remuneration of 15 000 CZK; ⁽⁸⁾ Gross wage; ⁽⁹⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Health insurance – employer; ⁽¹¹⁾ Super – gross wage; ⁽¹²⁾ Tax base; ⁽¹³⁾ Tax prepayment; ⁽¹⁴⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁵⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁶⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁸⁾ Net wage; ⁽¹⁹⁾ Contribution to trade unions; ⁽²⁰⁾ Payout; Zdroj: Vlastní zpracování

Hrubá mzda se zvýšila o výši odměny, tedy o 15 000 Kč. Zároveň se zvýšila i výše pojistného a daně z příjmu. Čistá mzda se oproti základní mzdě se zvýšila o 10 336 Kč a činí 31 880 Kč.

Tabulka 29: Mzdové náklady zaměstnavatele u sedmé varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Roční odměna ⁽⁷⁾	15 000
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	10 818
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	3 894
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	57 982

⁽¹⁾ Employer's labour costs at the seventh variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Annual remuneration; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady zaměstnavatele činí 57 982 Kč a jsou daňově uznatelnými v plné výši. Na daň z příjmů zde není žádný vliv.

Tabulka 30: Příjem státních orgánů a ostatních institucí ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	0
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	6 630
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	13 631
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	5 841
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	26 102

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions at the seventh variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance;

⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions. Zdroj: Vlastní zpracování

Příjem státních orgánů a ostatních institucí činí celkem 26 102 Kč.

Osmá varianta změny mzdových nákladů – mzda zaměstnance a nepeněžní plnění ve formě zahraničního zájezdu v hodnotě 9 000 Kč

KaM JU uhradí zaměstnanci zahraniční zájezd v hodnotě 9 000 Kč. Poskytnutí tohoto nepeněžního plnění bude pro zaměstnavatele daňově neúčinným nákladem, tzn., že ho nelze považovat za daňově uznatelný výdaj.

Toto nepeněžní plnění, které zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po jeho zdanění nebo na vrub výdajů (nákladů), je u zaměstnance osvobozeno do částky 20 000 Kč. Částka, která přesáhne tuto hranici je zdanitelná.

Tabulka 31: Mzda zaměstnance a nepeněžní plnění ve formě zahraničního zájezdu ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příplatek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Hrubá mzda ⁽⁷⁾	28 270
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁹⁾	2 544
Superhrubá mzda ⁽¹⁰⁾	37 882
Základ daně ⁽¹¹⁾	37 900
Záloha daně z příjmu ⁽¹²⁾	5 685
Daňová sleva na poplatníka ⁽¹³⁾	2 070
Záloha daně po slevě ⁽¹⁴⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnanec ⁽¹⁵⁾	1 838
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnanec ⁽¹⁶⁾	1 272
Čistá mzda ⁽¹⁷⁾	21 545
Příspěvek na odbory ⁽¹⁸⁾	108
Úhrada zahraničního zájezdu ⁽¹⁹⁾	9 000
Částka k výplatě ⁽²⁰⁾	30 437

⁽¹⁾ Employee's salary and non-monetary compensation as a foreign tour; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Gross wage; ⁽⁸⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁹⁾ Health insurance – employer; ⁽¹⁰⁾ Super – gross wage; ⁽¹¹⁾ Tax base; ⁽¹²⁾ Tax prepayment; ⁽¹³⁾ Tax credit for a taxpayer; ⁽¹⁴⁾ Discounted tax base; ⁽¹⁵⁾ Statutory social insurance – employee; ⁽¹⁶⁾ Health insurance – employee; ⁽¹⁷⁾ Net wage;

⁽¹⁸⁾ Contribution to trade unions; ⁽¹⁹⁾ Non-monetary compensation as a foreign tour; ⁽²⁰⁾ Payout.
Zdroj: Vlastní zpracování

Hrubá mzda se oproti základní mzdě nezměnila, činí 28 270 Kč. Zároveň se nezměnila ani čistá mzda zaměstnance, která je 21 545 Kč. Změnil se však celkový čistý příjem zaměstnance, a to o hodnotu zahraničního zájezdu (9 000 Kč).

Tabulka 32: Mzdové náklady zaměstnavatele u osmé varianty ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Měsíční mzda ⁽⁴⁾	23 070
Osobní příspěvek ⁽⁵⁾	3 700
Příplatek za vedení ⁽⁶⁾	1 500
Pojistné na sociální zabezpečení – zaměstnavatel ⁽⁷⁾	7 068
Pojistné na zdravotní pojištění – zaměstnavatel ⁽⁸⁾	2 544
Úhrada zahraničního zájezdu ⁽⁹⁾	9 000
Mzdové náklady celkem ⁽¹⁰⁾	46 882

⁽¹⁾ Employer's labour costs at the eight variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Monthly wage; ⁽⁵⁾ Personal supplement; ⁽⁶⁾ Management allowance; ⁽⁷⁾ Statutory social insurance – employer; ⁽⁸⁾ Health insurance – employer; ⁽⁹⁾ Non-monetary compensation as a foreign tour; ⁽¹⁰⁾ Total labour costs. Zdroj: Vlastní zpracování

Celkové mzdové náklady zaměstnavatele činí 46 882 Kč. Daňově uznatelným jsou pouze ve výši 37 882 Kč. Zaměstnavatel musí hodnotu zahraničního zájezdu (9 000 Kč) vyloučit z daňově uznatelných nákladů. Daň z příjmů právnických osob se zvýší o 1 710 Kč.

Výpočet daně z příjmů PO:

KaM JU uhradí svému zaměstnanci zahraniční zájezd v hodnotě 9 000 Kč. Sazba daně z příjmů činí 19 %.

$$9\,000 * 0,19 = 1\,710 \text{ Kč}$$

Tabulka 33: Příjem státních orgánů a ostatních institucí ⁽¹⁾

Položka ⁽²⁾	Hodnota v Kč ⁽³⁾
Daň z příjmů PO ⁽⁴⁾	1 710
Daň z příjmů FO ⁽⁵⁾	3 615
Pojistné na sociální zabezpečení ⁽⁶⁾	8 906
Pojistné na zdravotní pojištění ⁽⁷⁾	3 817
Příjem státních orgánů a institucí celkem ⁽⁸⁾	18 048

⁽¹⁾ Income of the state authorities and other institutions at the eight variant; ⁽²⁾ Item; ⁽³⁾ Value in CZK; ⁽⁴⁾ Corporate income tax; ⁽⁵⁾ Personal income tax; ⁽⁶⁾ Statutory social insurance; ⁽⁷⁾ Health insurance; ⁽⁸⁾ Total income of the state authorities and other institutions. Zdroj: Vlastní zpracování

Částka 18 048 Kč je příjmem státních orgánů a ostatních institucí.

6.2 Zhodnocení jednotlivých variant a návrhy možných opatření na optimalizaci mzdových nákladů

V této části mé bakalářské práce zhodnotím jednotlivé varianty změny mzdových nákladů a navrhnu taková opatření, která budou vést k optimalizaci těchto nákladů.

Mzdové náklady porovnam v následujících oddílech z pohledu zaměstnavatele, zaměstnance a státu a ostatních institucí, tj. České správy sociálního zabezpečení a zdravotních pojišťoven.

6.2.1 Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnavatele

Tabulka 34 porovná jednotlivé varianty změny mzdových nákladů z hlediska finanční výhodnosti pro zaměstnavatele.

Tabulka 34: Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnavatele ⁽¹⁾

Jednotlivé varianty mzdy a poskytnuté benefity ⁽²⁾	Celkové mzdové náklady (v Kč) ⁽³⁾
Základní mzda ⁽⁴⁾	37 882
První varianta - příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce ve výši 300 Kč za rok ⁽⁵⁾	38 182
Druhá varianta - motorové vozidlo i k soukromým účelům ⁽⁶⁾	37 882
Třetí varianta - příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2 000 Kč měsíčně ⁽⁷⁾	39 882
Čtvrtá varianta - příspěvek na dopravu do zaměstnání ve výši 924 Kč měsíčně ⁽⁸⁾	39 121
Pátá varianta - příspěvek na jazykový kurz ve výši 5 000 Kč za rok ⁽⁹⁾	42 882
Šestá varianta - příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč za rok ⁽¹⁰⁾	38 082
Sedmá varianta - roční odměna ve výši 15 000 Kč ⁽¹¹⁾	57 982

Osmá varianta - úhrada zahraničního zájezdu ve výši 9 000 Kč za rok ⁽¹²⁾	46 882
--	--------

⁽¹⁾ Labour costs comparison from the employer's perspective; ⁽²⁾ Variants wages and benefits; ⁽³⁾ Total labour costs in CZK; ⁽⁴⁾ Basic wage; ⁽⁵⁾ **The first variant** – cultural and sports allowances of 300 CZK per year; ⁽⁶⁾ **The second variant** – motor vehicle for private purposes; ⁽⁷⁾ **The third variant** – pension contribution of 2 000 CZK per month; ⁽⁸⁾ **The forth variant** – transportation cash allowance of 924 CZK per month; ⁽⁹⁾ **The fifth variant** – language course allowance of 5 000 CZK per year; ⁽¹⁰⁾ **The sixth variant** – vitamine products allowance of 200 CZK per year; ⁽¹¹⁾ **The seventh variant** – annual remuneration of 15 000 CZK; ⁽¹²⁾ **The eight variant** – non-monetary compensation as a foreign tour of 9 000 CZK per year. Zdroj: Vlastní zpracování

Pro zaměstnavatele je nejvýhodnější poskytovat svým zaměstnancům takové položky mzdy, které jsou pro něj daňově uznatelné v plné výši a které nejsou součástí vyměřovacího základu pro odvod pojistného. To se týká třetí a páté varianty, tedy příspěvku na penzijní připojištění a benefitu, kdy zaměstnavatel přispívá svým zaměstnancům na jazykový kurz.

První a šestá varianta změny mzdových nákladů, tj. příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce a příspěvek na pořízení vitamínových prostředků jsou benefity, které nejsou daňově uznatelnými výdaji, tzn., že je zaměstnavatel nemůže uplatnit jako daňové náklady v plné výši. Tyto benefity nejsou součástí vyměřovacích základů pro odvod zdravotního a sociálního pojištění.

Méně výhodná je pro zaměstnavatele čtvrtá a sedmá varianta změny mzdových nákladů. Příspěvek na dopravu do zaměstnání a poskytnutí roční odměny jsou benefity, které jsou pro zaměstnavatele daňovými náklady v plné výši a ze kterých odvádí zdravotní a sociální pojištění.

Benefity, které musí zaměstnavatel vyloučit z daňově uznatelných výdajů a které nejsou součástí vyměřovacího základu pro odvod zdravotního a sociálního pojištění jsou zastoupeny ve druhé a osmé variantě změny mzdových nákladů. Jedná se o benefit v podobě úhrady zahraničního zájezdu a poskytnutí motorového vozidla i k soukromým účelům.

6.2.2 Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnance

Které z poskytnutých zaměstnaneckých benefitů jsou nejvýhodnější pro zaměstnance, ukazuje následující tabulka.

Tabulka 35: Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnance ⁽¹⁾

Jednotlivé varianty mzdy a poskytnuté benefity ⁽²⁾	Příjem zaměstnance ⁽³⁾	
	Peněžitý příjem (v Kč) ⁽⁴⁾	Nepeněžitý příjem ⁽⁵⁾
Základní mzda ⁽⁶⁾	21 436	-
První varianta - příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce ve výši 300 Kč za rok ⁽⁷⁾	21 736	-
Druhá varianta - motorové vozidlo i k soukromým účelům ⁽⁸⁾	20 651	motorové vozidlo
Třetí varianta - příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2 000 Kč měsíčně ⁽⁹⁾	23 437	-
Čtvrtá varianta - příspěvek na dopravu do zaměstnání ve výši 924 Kč měsíčně ⁽¹⁰⁾	22 172	-
Pátá varianta - příspěvek na jazykový kurz ve výši 5 000 Kč za rok ⁽¹¹⁾	21 545	-
Šestá varianta - příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč za rok ⁽¹²⁾	21 637	-
Sedmá varianta - roční odměna ve výši 15 000 Kč ⁽¹³⁾	31 772	-
Osmá varianta - úhrada zahraničního zájezdu ve výši 9 000 Kč ⁽¹⁴⁾	21 437	9 000

⁽¹⁾ Labour costs comparison from the employee's perspective; ⁽²⁾ Variants wages and benefits; ⁽³⁾ Employee's income; ⁽⁴⁾ Monetary income; ⁽⁵⁾ Non-monetary income; ⁽⁶⁾ Basic wage; ⁽⁷⁾ **The first variant** – cultural and sports allowances of 300 CZK per year; ⁽⁸⁾ **The second variant** – motor vehicle for private purposes; ⁽⁹⁾ **The third variant** – pension contribution of 2 000 CZK per month; ⁽¹⁰⁾ **The fourth variant** – transportation cash allowance of 924 CZK per month; ⁽¹¹⁾ **The fifth variant** – language course allowance of 5 000 CZK per year; ⁽¹²⁾ **The sixth variant** – vitamins products allowance of 200 CZK per year; ⁽¹³⁾ **The seventh variant** – annual remuneration of 15 000 CZK; ⁽¹⁴⁾ **The eighth variant** – non-monetary compensation as a foreign tour of 9 000 CZK per year. Zdroj: Vlastní zpracování

Na základě výše uvedené tabulky je zřejmé, že nejvýhodnějšími zaměstnanec-kými benefity jsou takové benefity, ze kterých zaměstnanec neplatí daň z příjmů a zároveň nepatří do vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

Jedná se o benefity v první, třetí, páté, šesté a osmé variantně změny mzdových nákladů, tedy o příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce, příspěvek na penzijní

připojištění (do maximální výše 24 000 Kč za rok), příspěvek na jazykový kurz, příspěvek na pořízení vitamínových prostředků a úhrada zahraničního zájezdu (do výše 20 000 Kč ročně).

Naopak méně výhodným je benefit v podobě nároku na používání motorového vozidla i k soukromým účelům, příspěvek na dopravu do zaměstnání a roční odměna.

Následující tabulka uvádí, jakého procentního příjmu zaměstnanec KaM JU dosahuje v závislosti na výši mzdových nákladů zaměstnavatele.

Tabulka 36: Čistý příjem zaměstnance v % ⁽¹⁾

Jednotlivé varianty mzdy a poskytnuté benefity ⁽²⁾	Celkové mzdové náklady (v Kč) ⁽³⁾	Příjem zaměstnance (v %) ⁽⁴⁾
Základní mzda ⁽⁵⁾	37 882	56,59
První varianta - příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce ve výši 300 Kč za rok ⁽⁶⁾	38 182	56,93
Druhá varianta - motorové vozidlo i k soukromým účelům ⁽⁷⁾	37 882	54,51
Třetí varianta - příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2 000 měsíčně ⁽⁸⁾	39 882	58,77
Čtvrtá varianta - příspěvek na dopravu do zaměstnání ve výši 924 Kč měsíčně ⁽⁹⁾	39 121	56,68
Pátá varianta - příspěvek na jazykový kurz ve výši 5 000 Kč za rok ⁽¹⁰⁾	42 882	50,24
Šestá varianta - příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 K za rok ⁽¹¹⁾	38 082	56,82
Sedmá varianta - roční odměna ve výši 15 000 Kč ⁽¹²⁾	57 982	54,80
Osmá varianta - úhrada zahraničního zájezdu ve výši 9 000 Kč za rok ⁽¹³⁾	46 882	64,92

⁽¹⁾ Employee's net income in percent; ⁽²⁾ Variants wages and benefits; ⁽³⁾ Total labour costs in CZK; ⁽⁴⁾ Employee's income; ⁽⁵⁾ Basic wage; ⁽⁶⁾ **The first variant** – cultural and sports allowances of 300 CZK per year; ⁽⁷⁾ **The second variant** – motor vehicle for private purposes; ⁽⁸⁾ **The third variant** – pension contribution of 2 000 CZK per month; ⁽⁹⁾ **The forth variant** – transportation cash allowance of 924 CZK per month; ⁽¹⁰⁾ **The fifth variant** – language course allowance of 5 000 CZK per year; ⁽¹¹⁾ **The sixth variant** – vitamine products allowance of 200 CZK per year; ⁽¹²⁾ **The seventh variant** – annual remuneration of 15 000 CZK; ⁽¹³⁾ **The eight variant** – non-monetary compensation as a foreign tour of 9 000 CZK per year. Zdroj: Vlastní zpracování

Nejvyššího procentního příjmu (64,92 %) dosahuje zaměstnanec u osmé varianty změny mzdových nákladů, tedy u benefitu v podobě úhrady zahraničního zájezdu. Vysokého procentního příjmu také docílil u třetí varianty, tj. v případě příspěvku na penzijní připojištění – 58,77 %. Naopak nejnižšího procentního příjmu zaměstnanec dosahuje, pokud mu zaměstnavatel poskytuje příspěvek na jazykový kurz (50,24 %).

6.2.3 Porovnání mzdových nákladů z pohledu státních orgánů a ostatních institucí

Kdy dosahují státní orgány a ostatní instituce největších příjmů a které ze zaměstnaneckých benefitů jsou pro ně nejvýhodnější, uvádí následující tabulka.

Tabulka 37: Porovnání mzdových nákladů z pohledu státních orgánů a ostatních institucí ⁽¹⁾

Jednotlivé varianty mzdy a poskytnuté benefity ⁽²⁾	Celkový příjem státních orgánů a ostatních institucí (v Kč) ⁽³⁾
Základní mzda ⁽⁴⁾	16 338
První varianta - příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce ve výši 300 Kč za rok ⁽⁵⁾	16 395
Druhá varianta - motorové vozidlo i k soukromým účelům ⁽⁶⁾	17 974
Třetí varianta - příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2 000 Kč měsíčně ⁽⁷⁾	16 338
Čtvrtá varianta - příspěvek na dopravu do zaměstnání ve výši 924 Kč měsíčně ⁽⁸⁾	16 949
Pátá varianta - příspěvek na jazykový kurz ve výši 5 000 Kč za rok ⁽⁹⁾	16 338
Šestá varianta - příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč za rok ⁽¹⁰⁾	16 376
Sedmá varianta - roční odměna ve výši 15 000 Kč ⁽¹¹⁾	26 102
Osmá varianta - úhrada zahraničního zájezdu ve výši 9 000 Kč za rok ⁽¹²⁾	18 048

⁽¹⁾ Labour costs comparison from the perspective of state authorities and other institutions;

⁽²⁾ Variants wages and benefits; ⁽³⁾ Total income of the state authorities and other institutions;

⁽⁴⁾ Basic wage; ⁽⁵⁾ **The first variant** – cultural and sports allowances of 300 CZK per year;

⁽⁶⁾ **The second variant** – motor vehicle for private purposes; ⁽⁷⁾ **The third variant** – pension contribution of 2 000 CZK per month;

⁽⁸⁾ **The fourth variant** – transportation cash allowance of 924 CZK per month;

⁽⁹⁾ **The fifth variant** – language course allowance of 5 000 CZK

per year; ⁽¹⁰⁾ **The sixth variant** – vitamins products allowance of 200 CZK per year; ⁽¹¹⁾ **The seventh variant** – annual remuneration of 15 000 CZK; ⁽¹²⁾ **The eighth variant** – non-monetary compensation as a foreign tour of 9 000 CZK per year. Zdroj: Vlastní zpracování

Nejvýhodnější jsou pro státní orgány a ostatní instituce takové benefity, ze kterých zaměstnavatel i zaměstnanec odvádí pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, daň z příjmů právnických osob a daň z příjmů fyzických osob.

Nejvyšších příjmů dosahuje stát a ostatní instituce v případě druhé, sedmé a osmé varianty. Jedná se o poskytnutí motorového vozidla i k soukromým účelům, roční odměnu a benefit v podobě úhrady zahraničního zájezdu.

6.3 Návrhy možných opatření na optimalizaci mzdových nákladů

Na základě výsledků analýzy mzdových nákladů KaM JU vyplývá, že poskytováním různých druhů a výše zaměstnaneckých benefitů může zaměstnavatel nejen přispět k motivaci zaměstnanců a k jejich vyšší spokojenosti, ale také optimalizovat své mzdové náklady a tím i působit na výši daně z příjmů právnických osob.

Pro výpočet a určení optimální výše mzdových nákladů jsem aplikovala osm základních zaměstnaneckých benefitů rozdílného druhu a výše. Zaměřila jsem se na takové benefity, které jsou pro zaměstnance účetní jednotky využitelné (např. jazykový kurz, peněžitý příspěvek na dopravu do zaměstnání a příspěvek na penzijní připojištění), ale také na benefity, které motivují zaměstnance k vyšším výkonům a loajalitě vůči zaměstnavateli (např. příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce, úhrada zahraničního zájezdu nebo roční odměna).

Z pohledu finanční výhodnosti jsem na základě výsledků analýzy mzdových nákladů usoudila, že by bylo pro KaM JU výhodné, aby poskytovali svým zaměstnancům benefit ve formě jazykového kurzu a příspěvek na penzijní připojištění. Jedná se o benefity, které jsou pro ně daňově uznatelné v plné výši a nejsou součástí vyměřovacího základu pro odvod pojistného. Domnívám se, že oba výše uvedené benefity jsou pro zaměstnance atraktivní a motivující, což se odráží na spokojenosti zaměstnanců. Právě spokojenost zaměstnanců by měla být hlavní prioritou nejen KaM JU, ale každého zaměstnavatele.

Dle mého názoru mezi méně výhodné benefity patří takové, které jsou ve formě roční odměny a příspěvku na dopravu do zaměstnání. Tyto benefity jsou daňovými náklady v plné výši a je nutné z nich odvést zdravotní a sociální pojištění.

KaM JU bych nedoporučila poskytovat svým zaměstnancům benefity ve formě příspěvku na kulturní pořady a sportovní akce, příspěvek na pořízení vitamínových prostředků, benefit v podobě úhrady zahraničního zájezdu a poskytnutí motorového vozidla i k soukromým účelům. Tyto benefity jsou pro účetní jednotku daňově nevýhodné.

7 Závěr

Cílem této bakalářské práce bylo analyzovat mzdové náklady Kolejí a menz Jihočeské univerzity a stanovit jejich vliv na výpočet daně z příjmů právnických osob. Na základě zjištěných informací bylo zapotřebí zpracovat návrh možných řešení na optimalizaci těchto nákladů.

Pro splnění výše vytyčeného cíle bylo v první řadě nutné seznámit se s problematikou mezd. V teoretické části bakalářské práce byla provedena literární rešerše, jež poskytuje ucelený přehled dané problematiky. Praktická část byla zaměřena na analýzu mzdových nákladů a stanovení jejich vlivu na výpočet daně z příjmů právnických osob.

Pro výpočet a určení optimální výše mzdových nákladů bylo aplikováno osm základních zaměstnaneckých benefitů rozdílného druhu a výše: příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce v hodnotě 300 Kč, benefit v podobě použití motorového vozidla i pro soukromé účely, příspěvek na penzijní připojištění ve výši 2000 Kč měsíčně, příspěvek na dopravu do zaměstnání, příspěvek na jazykový kurz v hodnotě 5 000 Kč, příspěvek na pořízení vitamínových prostředků ve výši 200 Kč, roční odměna ve výši 15 000 Kč a nepeněžní plnění ve formě zahraničního zájezdu v hodnotě 9 000 Kč. V rámci každé varianty byla hledána taková struktura mzdových nákladů, která je nejvýhodnější pro zaměstnavatele, zaměstnance i pro státní orgány a ostatní instituce.

Z provedené analýzy je zřejmé, že pro zaměstnavatele je nejvýhodnější poskytovat svým zaměstnancům takové benefity, které jsou pro něj daňově uznatelnými náklady v plné výši a zároveň nejsou součástí vyměřovacího základu pro odvod pojistného. Nejvýhodnějším benefitem z daňového hlediska se pro účetní jednotku jeví benefit ve formě jazykového kurzu a příspěvek na penzijní připojištění. Mezi méně výhodné patří ty, které jsou ve formě roční odměny a příspěvku na dopravu do zaměstnání. Tyto benefity jsou daňovými náklady v plné výši a je nutné z nich odvést zdravotní a sociální pojištění. Dále existují benefity, které zaměstnavatel nemůže uplatnit jako daňové náklady v plné výši a které nejsou součástí vyměřovacích základů pro odvod zdravotního a sociálního pojištění. Jedná se o příspěvek na kulturní pořady a sportovní akce a příspěvek na pořízení vitamínových prostředků. Benefit v podobě úhrady zahraničního zájezdu a poskytnutí motorového vozidla i k soukromým účelům jsou benefity, které musí zaměstnavatel vyloučit z daňově uznatelných výdajů a které nejsou součástí vyměřovacího

základu pro odvod pojistného. Tyto benefity jsou pro účetní jednotku daňově nevýhodné.

Naopak pro zaměstnance jsou nejvýhodnější takové benefity, ze kterých se neplatí daň z příjmů a nepatří do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Pro zaměstnance jsou tedy nejefektivnější benefity ve formě různých příspěvků, a to zejména na kulturní pořady a sportovní akce, jazykový kurz, příspěvek na pořízení vitamínových prostředků či na úhradu zahraničního zájezdu. Méně výhodným je benefit v podobě nároku na používání motorového vozidla i k soukromým účelům, příspěvek na dopravu do zaměstnání a roční odměna.

Ze strany státních orgánů a ostatních institucí (Česká správa sociálního zabezpečení a zdravotní pojišťovny) jsou nejvýhodnějšími takové benefity, které dosahují pro příslušné instituce nejvyšších příjmů plynoucích z odvodů pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, daň z příjmů právnických osob a daň z příjmů fyzických osob. Konkrétně se jedná o benefity typu roční odměny a poskytnutí osobního automobilu i pro soukromé účely.

Na základě výsledků analýzy mzdových nákladů Kolejí a menz Jihočeské univerzity vyplynulo, že poskytováním zaměstnaneckých benefitů může zaměstnavatel nejen přispět k motivaci zaměstnanců a k jejich vyšší spokojenosti, ale také optimalizovat své mzdové náklady.

Závěrečné výsledky práce, které navrhuji řešení k optimalizaci nákladů, budou nabídnuty do praxe.

Summary

The aim of this bachelor thesis was to analyze labour costs of dormitories and canteens at the University of South Bohemia, and to determine their influence on calculation of corporate income tax. The findings were used to make a proposal of possible solutions to optimize these costs.

To this goal, it was necessary to get acquainted with wage matters first. In the theoretical part of the bachelor thesis, the literature review provides a comprehensive overview of these matters. The practical part was focused on the analysis of labour costs and determination of their influence on calculation of corporate income tax.

Eight different kinds of standard employee benefits were used to calculate and determine the optimal amount of labour costs. The analysis has shown that for the employer it is expenses tax deductible for it to the full extent while not being included in the assessment base for premium payments which are the most budget-wise option of providing benefits. On the contrary, employees take the greatest advantage of benefits from which they don't have to pay an income tax and which are not included in the assessment base for payment of premiums for social security and health insurance.

Keywords: wage, labour costs, benefit, corporate income tax

JEL classification: J30 Wages, Compensation, and Labour Costs: General

Seznam použité literatury

Bibliografické zdroje

- Almanach Zemědělské fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.* (2010). České Budějovice: Zemědělská fakulta.
- Brychta, I., Pilařová, I., Vychopeň, J., & Strouhal, J. (2015). *meritum Daň z příjmů 2015.* Praha: Wolters Kluwer.
- Červinka, T. (2014). *Zdravotní pojištění.* Olomouc: Anag.
- d'Ambrosiová, H., Čornejvoá, H., Leštinská, V., Pelech, P., Schmied, Z., Stýblo, J., . . . Valenta, J. (2015). *Abeceda personalisty.* Praha: Anag.
- Dvořáková, Z. (2012). *Řízení lidských zdrojů.* Praha: C. H. Beck.
- Hofmannová, E. (2012). *Cestovní náhrady podle zákoníku práce s komentářem a příklady od 1. 1. 2012.* Praha: Anag.
- Hruška, V. (2007). *Kolektivní smlouvy a vnitřní předpisy.* Praha: Grada.
- Chalupa, R. (2015). *Abeceda účetnictví pro podnikatele .* Olomouc: Anag.
- Jaroš, T. (2011). *Zdanění příjmů v roce 2011.* Praha: Grada.
- Krbečková, I. M., & Plesníková, J. (2012). *FKSP sociální fondy, benefity a jiná plnění.* Praha: ANAG.
- Machač, M., Kristýn, M., Obšasník, L., Spirová, I., & Zoufalá, K. (2014). *Vyznejte se v pracovním právu.* Brno: BIZBOOKS.
- Macháček, I. (2010). *Zaměstnanecké benefity Praktická pomůcka jejich daňového řešení.* Praha: C. H. Beck.
- Marková, H. (2017). *Daňové zákony 2017.* Praha: Grada.
- Mzdy od A do Z.* (2015). Praha: Wolters Kluwer.
- Nešćáková, L. (2013). *Jak skončit pracovní poměr .* Praha: Grada.

- Neščáková, L., & Marelová, L. (2013). *Vnitřní závazné předpisy zaměstnavatele a jiné pracovněprávní úkony*. Praha: Grada.
- Pelc, V. (2009). *Zaměstnanecké benefity v roce 2009*. Praha: Linde.
- Pelc, V., & Pelech, P. (2014). *Daně z příjmů s komentářem*. Praha: ANAG.
- Pelech, P. (2014). *Zdanění mezd a platů a ostatních příjmů ze závislé činnosti v roce 2014*. Olomouc: Anag.
- Ryneš, P. (2014). *Podvojný účetnictví a účetní závěrka*. Anag: Praha.
- Schmied, Z., & Vlasák, F. (2014). *Náhrada mzdy a nemocenské zaměstnance při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě*. Praha: Anag.
- Šikýř, M. (2012). *Personalistika pro manažery a personalisty*. Praha: Grada.
- Štohl, P. (2013). *Učebnice účetnictví 2012*. Znojmo: Štohl - Vzdělávací středisko Znojmo.
- Šubrt, B. (2014). *Obsluha mzdy a platu*. Praha: Anag.
- Šubrt, B., Leiblová, Z., Příhodová, V., Skoumalová, A., Daněk, A., Příkrylová, H., . . . Mikyska, M. (2015). *Abeceda mzdové účetní*. Praha: Anag.
- Vybíhal, V. (2015). *Mzdové účetnictví*. Praha: Grada.
- Warren, C. S., Reeve, J., & Duchac, J. (2012). *Financial accounting*. USA: South-Western Cengage Learning.
- Zákoník práce*. (2015). Ostrava: Sagit.
- Ženíšková, M. (2013). *Pojistné na sociální zabezpečení*. Praha: Anag.

Elektronické zdroje

Nariadení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě ve ztíženém pracovním prostředí. (2017). Načteno z Ministerstvo práce a sociálních věcí: http://www.mpsv.cz/files/clanky/28259/NV_567_2006__UZ_-_1_1_17_.pdf

Nariadení vlády ze dne 15. října 2014, kterým se mění nariadení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. (2014). Načteno z Ministerstvo práce a sociálních věcí: http://www.mpsv.cz/files/clanky/10527/NV_X_2014b.pdf

Pojistné na sociální zabezpečení: Výše a platba pojistného. (prosinec 2015). Načteno z Česká správa sociálního zabezpečení: <http://www.csssz.cz>

Vyhláška ze dne 17. prosince 2015. (17. prosinec 2015). Načteno z Ministerstvo práce a sociálních věcí: http://www.mpsv.cz/files/clanky/23440/vyhlaska_X2016.pdf

Seznam použitých zkratk

AK JU	Akademická knihovna Jihočeské univerzity
DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
DPP	Dohoda o provedení práce
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
FO	fyzická osoba
JU	Jihočeská univerzita
K1 – K6	Kolej 1 - 6
KaM JU	Koleje a menzy Jihočeské univerzity
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
OON	Odměny z dohod
PEF	Provozně ekonomická fakulta
PHV	průměrný hodinový výdělek
PMV	průměrný měsíční výdělek
PO	právnícká osoba
PPP	Průměrný přepočtený počet
SKM	Správa kolejí a menzy
VŠZ	Vysoká škola zemědělská
VZZ	Výkaz zisku a ztráty
ZDP	zákon o dani z příjmů
ZP	zákoník práce

Seznam tabulek a grafů

Seznam tabulek

Tabulka 1: Vývoj minimální mzdy v ČR.....	7
Tabulka 2: Nejnižší úroveň zaručené mzdy	8
Tabulka 3: Mzdové náklady v letech 2013 – 2015	34
Tabulka 4: Vývoj PPP zaměstnanců v letech 2013 – 2015	35
Tabulka 5: Osobní náklady v letech 2013 – 2015	35
Tabulka 6: Podíl mzdových nákladů na celkových nákladech v letech 2013 – 2015	36
Tabulka 7: Výpočet mzdy zaměstnance za květen 2016	39
Tabulka 8: Mzdové náklady zaměstnavatele	41
Tabulka 9: Příjem státních orgánů a ostatních institucí	41
Tabulka 10: Mzda zaměstnance a příspěvek na kulturu a sport	42
Tabulka 11: Mzdové náklady zaměstnavatele u první varianty	43
Tabulka 12: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u první varianty	43
Tabulka 13: Mzda zaměstnance navýšená o 1 % VC automobilu	44
Tabulka 14: Mzdové náklady zaměstnavatele u druhé varianty	45
Tabulka 15: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u druhé varianty	46
Tabulka 16: Mzda zaměstnance a příspěvek na penzijní připojištění 2 000 Kč měs. ...	47
Tabulka 17: Mzdové náklady zaměstnavatele u třetí varianty	47
Tabulka 18: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u třetí varianty	48
Tabulka 19: Mzda zaměstnance a peněžitý příspěvek na dopravu do zaměstnání	49
Tabulka 20: Mzdové náklady zaměstnavatele u čtvrté varianty	49
Tabulka 21: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u čtvrté varianty	50
Tabulka 22: Mzda zaměstnance a příspěvek na jazykový kurz	51
Tabulka 23: Mzdové náklady zaměstnavatele u páté varianty	51
Tabulka 24: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u páté varianty	52
Tabulka 25: Mzda zaměstnance a příspěvek na pořízení vitamínových prostředků	52
Tabulka 26: Mzdové náklady zaměstnavatele u šesté varianty	53
Tabulka 27: Příjem státních orgánů a ostatních institucí u šesté varianty	54
Tabulka 28: Mzda a roční odměna ve výši 15 000 Kč	54
Tabulka 29: Mzdové náklady zaměstnavatele u sedmé varianty	55

Tabulka 30: Příjem státních orgánů a ostatních institucí	55
Tabulka 31: Mzda a nepeněžní plnění ve formě zahraničního zájezdu	56
Tabulka 32: Mzdové náklady zaměstnavatele u osmé varianty	57
Tabulka 33: Příjem státních orgánů a ostatních institucí	57
Tabulka 34: Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnavatele	58
Tabulka 35: Porovnání mzdových nákladů z pohledu zaměstnance	60
Tabulka 36: Čistý příjem zaměstnance v %	61
Tabulka 37: Porovnání mzdových nákladů z pohledu státních orgánů a ostatních institucí	62

Seznam grafů

Graf 1: Procentní podíl mzdových nákladů na celkových nákladech	36
---	----

Seznam příloh

Příloha 1: Stupnice platových tarifů	75
Příloha 2: Výkaz zisku a ztráty 2013	84
Příloha 3: Výkaz zisku a ztráty 2014	86
Příloha 4: Výkaz zisku a ztráty 2015	88
Příloha 5: Obratová předvaha 2013	90
Příloha 6: Obratová předvaha 2014	94
Příloha 7: Obratová předvaha 2015	98
Příloha 8: Mzdový list 2016.....	102

Příloha 1: Stupnice platových tarifů

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 270	7 900	8 550	9 270	10 060	10 910	11 840	12 840	13 920	15 120	16 400	17 780	19 270	20 910	22 710	24 620
2	do 2 let	7 540	8 180	8 880	9 620	10 440	11 320	12 280	13 320	14 460	15 680	17 020	18 450	20 010	21 710	23 560	25 550
3	do 4 let	7 830	8 490	9 220	9 990	10 850	11 750	12 740	13 830	15 000	16 280	17 660	19 150	20 770	22 530	24 470	26 510
4	do 6 let	8 130	8 810	9 570	10 370	11 260	12 200	13 230	14 360	15 580	16 900	18 330	19 870	21 540	23 370	25 390	27 510
5	do 9 let	8 440	9 150	9 940	10 760	11 670	12 650	13 730	14 890	16 170	17 550	19 020	20 620	22 360	24 250	26 340	28 550
6	do 12 let	8 760	9 490	10 310	11 180	12 120	13 140	14 240	15 460	16 770	18 200	19 750	21 400	23 210	25 170	27 340	29 620
7	do 15 let	9 090	9 870	10 700	11 600	12 590	13 630	14 790	16 030	17 400	18 890	20 490	22 210	24 080	26 130	28 370	30 740
8	do 19 let	9 440	10 250	11 100	12 030	13 070	14 150	15 340	16 640	18 060	19 600	21 260	23 040	24 990	27 110	29 430	31 900
9	do 23 let	9 790	10 630	11 540	12 500	13 560	14 690	15 940	17 280	18 760	20 360	22 060	23 900	25 930	28 130	30 550	33 100
10	do 27 let	10 170	11 030	11 960	12 960	14 080	15 240	16 550	17 930	19 460	21 130	22 910	24 820	26 910	29 190	31 680	34 360
11	do 32 let	10 560	11 470	12 420	13 450	14 610	15 810	17 190	18 610	20 190	21 930	23 760	25 770	27 930	30 290	32 890	35 650
12	nad 32 let	10 960	11 900	12 900	13 970	15 160	16 400	17 830	19 310	20 960	22 750	24 660	26 730	28 980	31 440	34 130	36 990

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 580	8 210	8 900	9 650	10 470	11 350	12 320	13 360	14 480	15 730	17 060	18 500	20 050	21 750	23 620	25 610
2	do 2 let	7 850	8 510	9 240	10 020	10 850	11 780	12 770	13 850	15 040	16 310	17 710	19 190	20 820	22 590	24 510	26 580
3	do 4 let	8 150	8 830	9 590	10 400	11 290	12 220	13 260	14 390	15 600	16 940	18 370	19 920	21 610	23 440	25 450	27 580
4	do 6 let	8 460	9 170	9 960	10 790	11 700	12 690	13 760	14 930	16 220	17 590	19 070	20 670	22 410	24 320	26 400	28 620
5	do 9 let	8 780	9 520	10 340	11 200	12 140	13 160	14 280	15 490	16 820	18 260	19 780	21 450	23 270	25 220	27 400	29 710
6	do 12 let	9 120	9 870	10 740	11 630	12 620	13 680	14 820	16 070	17 450	18 940	20 540	22 260	24 140	26 180	28 440	30 820
7	do 15 let	9 460	10 270	11 130	12 070	13 090	14 170	15 400	16 680	18 100	19 660	21 310	23 090	25 050	27 180	29 500	31 960
8	do 19 let	9 820	10 660	11 550	12 520	13 600	14 720	15 970	17 320	18 790	20 400	22 120	23 970	25 990	28 200	30 600	33 180
9	do 23 let	10 190	11 060	12 010	13 000	14 110	15 270	16 580	17 980	19 500	21 180	22 960	24 870	26 970	29 250	31 780	34 430
10	do 27 let	10 570	11 490	12 440	13 480	14 640	15 850	17 220	18 650	20 240	21 970	23 820	25 820	27 990	30 350	32 960	35 740
11	do 32 let	10 990	11 920	12 930	14 000	15 200	16 450	17 880	19 360	21 000	22 800	24 720	26 810	29 050	31 520	34 200	37 080
12	nad 32 let	11 390	12 380	13 420	14 530	15 770	17 060	18 550	20 090	21 810	23 660	25 650	27 800	30 140	32 700	35 500	38 470

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	8 240	8 950	9 700	10 510	11 390	12 350	13 400	14 540	15 780	17 100	18 590	20 140	21 830	23 700	25 710	27 910
2	do 2 let	8 540	9 280	10 060	10 910	11 850	12 830	13 900	15 100	16 360	17 750	19 280	20 890	22 670	24 580	26 690	28 960
3	do 4 let	8 860	9 640	10 440	11 320	12 290	13 310	14 430	15 670	16 990	18 430	20 040	21 690	23 520	25 520	27 700	30 040
4	do 6 let	9 190	10 000	10 850	11 750	12 760	13 820	14 980	16 270	17 630	19 130	20 780	22 490	24 400	26 480	28 740	31 180
5	do 9 let	9 560	10 380	11 260	12 200	13 240	14 350	15 550	16 890	18 300	19 850	21 560	23 350	25 320	27 470	29 820	32 350
6	do 12 let	9 930	10 770	11 670	12 650	13 740	14 880	16 140	17 540	18 980	20 590	22 380	24 230	26 280	28 500	30 940	33 560
7	do 15 let	10 300	11 200	12 120	13 140	14 250	15 450	16 730	18 190	19 720	21 380	23 230	25 150	27 270	29 590	32 110	34 820
8	do 19 let	10 690	11 610	12 590	13 630	14 800	16 020	17 360	18 880	20 460	22 180	24 100	26 110	28 300	30 700	33 340	36 140
9	do 23 let	11 090	12 040	13 070	14 150	15 360	16 630	18 020	19 590	21 220	23 020	25 000	27 090	29 360	31 870	34 600	37 500
10	do 27 let	11 530	12 520	13 560	14 690	15 950	17 270	18 690	20 340	22 030	23 880	25 940	28 110	30 480	33 070	35 910	38 900
11	do 32 let	11 950	12 970	14 080	15 240	16 560	17 920	19 420	21 120	22 870	24 800	26 920	29 170	31 620	34 320	37 260	40 390
12	nad 32 let	12 410	13 470	14 610	15 810	17 200	18 600	20 150	21 920	23 730	25 740	27 950	30 270	32 820	35 610	38 650	41 910

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 580	8 210	8 900	9 650	10 470	11 350	12 320	13 360	14 480	15 730	17 060	18 500	20 050	21 750	23 620	25 610
2	do 2 let	7 850	8 510	9 240	10 020	10 850	11 780	12 770	13 850	15 040	16 310	17 710	19 190	20 820	22 590	24 510	26 580
3	do 4 let	8 150	8 830	9 590	10 400	11 290	12 220	13 260	14 390	15 600	16 940	18 370	19 920	21 610	23 440	25 450	27 580
4	do 6 let	8 460	9 170	9 960	10 790	11 700	12 690	13 760	14 930	16 220	17 590	19 070	20 670	22 410	24 320	26 400	28 620
5	do 9 let	8 780	9 520	10 340	11 200	12 140	13 160	14 280	15 490	16 820	18 260	19 780	21 450	23 270	25 220	27 400	29 710
6	do 12 let	9 120	9 870	10 740	11 630	12 620	13 680	14 820	16 070	17 450	18 940	20 540	22 260	24 140	26 180	28 440	30 820
7	do 15 let	9 460	10 270	11 130	12 070	13 090	14 170	15 400	16 680	18 100	19 660	21 310	23 090	25 050	27 180	29 500	31 960
8	do 19 let	9 820	10 660	11 550	12 520	13 600	14 720	15 970	17 320	18 790	20 400	22 120	23 970	25 990	28 200	30 600	33 180
9	do 23 let	10 190	11 060	12 010	13 000	14 110	15 270	16 580	17 980	19 500	21 180	22 960	24 870	26 970	29 250	31 780	34 430
10	do 27 let	10 570	11 490	12 440	13 480	14 640	15 850	17 220	18 650	20 240	21 970	23 820	25 820	27 990	30 350	32 960	35 740
11	do 32 let	10 990	11 920	12 930	14 000	15 200	16 450	17 880	19 360	21 000	22 800	24 720	26 810	29 050	31 520	34 200	37 080
12	nad 32 let	11 390	12 380	13 420	14 530	15 770	17 060	18 550	20 090	21 810	23 660	25 650	27 800	30 140	32 700	35 500	38 470

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 5
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	9 260	10 040	10 880	11 810	12 790	13 870	15 060	16 330	17 710	19 230	20 850	22 600	24 530	26 620
2	do 2 let	9 610	10 420	11 300	12 270	13 290	14 400	15 630	16 950	18 370	19 950	21 630	23 470	25 450	27 640
3	do 4 let	9 980	10 810	11 720	12 720	13 770	14 940	16 230	17 590	19 090	20 740	22 450	24 350	26 410	28 680
4	do 6 let	10 350	11 240	12 170	13 200	14 320	15 510	16 850	18 260	19 810	21 510	23 290	25 260	27 410	29 750
5	do 9 let	10 750	11 650	12 630	13 710	14 850	16 100	17 490	18 940	20 540	22 320	24 170	26 210	28 440	30 870
6	do 12 let	11 150	12 090	13 100	14 220	15 410	16 700	18 150	19 640	21 310	23 170	25 090	27 200	29 510	32 040
7	do 15 let	11 590	12 560	13 610	14 760	15 990	17 320	18 840	20 420	22 130	24 040	26 040	28 240	30 630	33 240
8	do 19 let	12 020	13 040	14 110	15 320	16 590	17 980	19 550	21 180	22 960	24 940	27 020	29 300	31 780	34 500
9	do 23 let	12 460	13 520	14 660	15 910	17 230	18 650	20 270	21 970	23 830	25 880	28 040	30 390	32 990	35 820
10	do 27 let	12 950	14 040	15 200	16 520	17 880	19 360	21 050	22 800	24 740	26 860	29 090	31 550	34 230	37 170
11	do 32 let	13 430	14 560	15 780	17 140	18 550	20 110	21 860	23 680	25 660	27 860	30 200	32 730	35 530	38 560
12	nad 32 let	13 950	15 130	16 360	17 800	19 240	20 860	22 690	24 560	26 650	28 930	31 330	33 980	36 870	40 010

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 7
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída			
		11	12	13	14
1	do 1 roku	24 790	26 390	29 810	33 400
2	do 2 let	25 510	27 170	30 660	34 320
3	do 4 let	26 280	28 000	31 560	35 280
4	do 6 let	27 060	28 820	32 460	36 280
5	do 9 let	27 860	29 720	33 420	37 310
6	do 12 let	28 710	30 620	34 410	38 380
7	do 15 let	29 580	31 580	35 440	39 500
8	do 19 let	30 500	32 570	36 510	40 650
9	do 23 let	31 420	33 590	37 600	41 860
10	do 27 let	32 400	34 640	38 760	43 100
11	do 32 let	33 410	35 740	39 940	44 400
12	nad 32 let	34 470	36 880	41 180	45 740

cc

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 960	8 640	9 370	10 140	11 000	11 940	12 940	14 040	15 230	16 540	17 930	19 450	21 080	22 870	24 840	26 930
2	do 2 let	8 240	8 950	9 710	10 530	11 410	12 380	13 440	14 560	15 820	17 150	18 620	20 190	21 880	23 740	25 780	27 940
3	do 4 let	8 570	9 300	10 080	10 930	11 860	12 840	13 940	15 130	16 410	17 810	19 320	20 950	22 720	24 630	26 760	29 000
4	do 6 let	8 890	9 640	10 480	11 350	12 310	13 340	14 470	15 690	17 040	18 480	20 050	21 740	23 570	25 570	27 770	30 090
5	do 9 let	9 220	10 010	10 860	11 760	12 780	13 830	15 010	16 300	17 680	19 200	20 790	22 540	24 460	26 530	28 800	31 230
6	do 12 let	9 590	10 380	11 280	12 230	13 260	14 380	15 590	16 910	18 350	19 930	21 600	23 410	25 380	27 540	29 900	32 410
7	do 15 let	9 940	10 800	11 710	12 690	13 770	14 910	16 170	17 540	19 050	20 670	22 410	24 290	26 340	28 570	31 020	33 620
8	do 19 let	10 320	11 210	12 140	13 160	14 280	15 470	16 790	18 200	19 760	21 440	23 250	25 210	27 340	29 660	32 190	34 890
9	do 23 let	10 720	11 630	12 610	13 680	14 840	16 060	17 430	18 890	20 510	22 270	24 140	26 150	28 360	30 770	33 410	36 210
10	do 27 let	11 110	12 070	13 080	14 180	15 390	16 670	18 100	19 610	21 290	23 100	25 050	27 140	29 440	31 930	34 650	37 570
11	do 32 let	11 540	12 530	13 580	14 710	15 980	17 300	18 790	20 350	22 080	23 970	26 000	28 180	30 540	33 140	35 970	38 990
12	nad 32 let	11 980	13 020	14 120	15 270	16 580	17 930	19 510	21 110	22 930	24 890	26 980	29 240	31 700	34 380	37 330	40 460

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 6
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	10 120	10 980	11 900	12 910	13 990	15 170	16 470	17 870	19 360	21 050	22 800	24 710	26 830	29 110
2	do 2 let	10 520	11 390	12 360	13 420	14 520	15 750	17 090	18 540	20 090	21 830	23 650	25 670	27 830	30 220
3	do 4 let	10 920	11 820	12 820	13 920	15 070	16 340	17 750	19 240	20 870	22 690	24 570	26 640	28 900	31 370
4	do 6 let	11 320	12 290	13 300	14 450	15 650	16 970	18 420	19 970	21 660	23 520	25 470	27 630	29 980	32 540
5	do 9 let	11 750	12 750	13 810	14 990	16 240	17 620	19 120	20 720	22 480	24 410	26 440	28 680	31 110	33 770
6	do 12 let	12 190	13 230	14 320	15 570	16 850	18 280	19 850	21 490	23 310	25 340	27 440	29 750	32 270	35 040
7	do 15 let	12 680	13 730	14 890	16 140	17 490	18 950	20 610	22 320	24 200	26 290	28 480	30 880	33 520	36 360
8	do 19 let	13 150	14 250	15 430	16 770	18 140	19 660	21 390	23 170	25 110	27 300	29 550	32 050	34 760	37 750
9	do 23 let	13 630	14 790	16 020	17 400	18 840	20 410	22 180	24 020	26 060	28 310	30 670	33 240	36 080	39 180
10	do 27 let	14 170	15 360	16 630	18 070	19 550	21 170	23 030	24 940	27 050	29 390	31 830	34 510	37 450	40 650
11	do 32 let	14 690	15 930	17 260	18 760	20 290	21 990	23 910	25 900	28 080	30 470	33 030	35 800	38 870	42 180
12	nad 32 let	15 250	16 550	17 900	19 470	21 060	22 810	24 820	26 870	29 150	31 640	34 280	37 160	40 330	43 760

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 8
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	27 110	28 860	32 610	36 540	38 810	41 300
2	do 2 let	27 890	29 720	33 550	37 540	39 920	42 490
3	do 4 let	28 750	30 630	34 520	38 600	41 070	43 720
4	do 6 let	29 590	31 530	35 510	39 680	42 240	45 010
5	do 9 let	30 470	32 500	36 560	40 810	43 480	46 330
6	do 12 let	31 400	33 500	37 640	41 970	44 740	47 700
7	do 15 let	32 370	34 540	38 760	43 220	46 060	49 130
8	do 19 let	33 360	35 620	39 920	44 470	47 450	50 630
9	do 23 let	34 370	36 730	41 120	45 790	48 880	52 160
10	do 27 let	35 450	37 890	42 390	47 150	50 350	53 750
11	do 32 let	36 550	39 100	43 700	48 570	51 880	55 420
12	nad 32 let	37 710	40 340	45 040	50 030	53 460	57 150

cc

Příloha 2: Výkaz zisku a ztráty 2013

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Branišovská 1645/31a, 370 05 ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika

Výkaz zisku a ztráty

Od 01.01.2013 do 31.12.2013
(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

IČO
60076658

Název střediska: 020000 - Koleje a menzy JU (s podřízenými)

Číslo	Název	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	NÁKLADY				
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	001	35 615 565.43	35 260 073.61	70 875 639.04
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ost. nesklad. dodávek	002	31 903 234.97	34 159 147.59	66 062 382.56
A.I.2.	Prodané zboží	003		6 000.00	6 000.00
A.I.3.	Opravy a udržování	004	989 923.51		989 923.51
A.I.4.	Náklady na cestovné	005	5 307.00		5 307.00
A.I.5.	Náklady na reprezentaci	006	3 149.00	13 229.82	16 378.82
A.I.6.	Ostatní služby	007	2 713 950.95	1 081 696.20	3 795 647.15
A.II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	008			
A.II.7.	Změny stavu zásob vlastní činnosti	009			
A.II.8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizač. služeb	010			
A.II.9.	Aktivace dlouhodobého majetku	011			
A.III.	Osobní náklady	012	22 694 300.91	12 390 075.00	35 084 375.91
A.III.10.	Mzdové náklady	013	16 978 499.00	9 315 375.00	26 293 874.00
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	014	5 656 480.00	3 074 700.00	8 731 180.00
A.III.12.	Ostatní sociální pojištění	015			
A.III.13.	Zákonné sociální náklady	016	11 394.91		11 394.91
A.III.14.	Ostatní sociální náklady	017	47 927.00		47 927.00
A.IV.	Daně a poplatky	018	29 500.00	19 012.00	48 512.00
A.IV.15.	Daně a poplatky	019	29 500.00	19 012.00	48 512.00
A.V.	Ostatní náklady	020	112 676.14	34 352.00	147 028.14
A.V.16.	Sml. pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty a penále	021			
A.V.17.	Ódpisy nedobytné pohledávky	022			
A.V.18.	Nákladové úroky	023			
A.V.19.	Kurzové ztráty	024	76.99		76.99
A.V.20.	Dary	025			
A.V.21.	Manka a škody	026			
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	027	112 599.15	34 352.00	146 951.15
A.VI.	Ódpisy, prodaný maj., tvorba a použ. rezerv a OP	028	9 325 250.99	930 374.20	10 255 625.19
A.VI.23.	Ódpisy dlouhodobého majetku	029	9 325 250.99	930 374.20	10 255 625.19
A.VI.24.	Prodaný dlouhodobý majetek	030			
A.VI.25.	Prodané cenné papíry a podíly	031			
A.VI.26.	Prodaný materiál	032			
A.VI.27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	033			
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	034			
A.VII.28.	Poskytnuté čl. příspěp. a příspěp. zúčt. mezi org. složkami	035			
A.VIII.	Daň z příjmů	036		-189.44	-189.44
A.VIII.29.	Daň z příjmů	037		-189.44	-189.44
	NÁKLADY CELKEM	038	67 777 293.47	48 633 697.37	116 410 990.84

Výkaz zisku a ztráty

Od 01.01.2013 do 31.12.2013

(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

IČO
60076658

Název střediska: 020000 - Koleje a menzy JU (s podřízenými)

Číslo	Název	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	VÝNOSY				
B.I.	Provozní dotace	039	10 098 458.00		10 098 458.00
B.I.1.	Provozní dotace	040	10 098 458.00		10 098 458.00
B.II.	Přijaté příspěvky	041			
B.II.2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi org. složkami	042			
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	043			
B.II.4.	Přijaté členské příspěvky	044			
B.III.	Tržba za vlastní výkony a za zboží	045	48 353 095.60	62 221 793.44	110 574 889.04
B.IV.	Ostatní výnosy	046	3 897 140.85	234 835.67	4 131 976.52
B.IV.5.	Smluv. pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty a penále	047	57 350.00		57 350.00
B.IV.6.	Platby za odespané pohledávky	048			
B.IV.7.	Výnosové úroky	049	171 231.08		171 231.08
B.IV.8.	Kurzové zisky	050			
B.IV.9.	Zúčtování fondů	051			
B.IV.10.	Jiné ostatní výnosy	052	3 668 559.77	234 835.67	3 903 395.44
B.V.	Tržby z prodeje majetku	053			
B.V.11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. maj.	054			
B.V.12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	055			
B.V.13.	Tržby z prodeje materiálu	056			
B.V.14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	057			
B.V.15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	058			
	VÝNOSY CELKEM	059	62 348 694.45	62 456 629.11	124 805 323.56
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	060	-5 428 599.02	13 822 931.74	8 394 332.72
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	061	-5 428 599.02	13 822 931.74	8 394 332.72

Razítko :	Odpovědná osoba (statutární zástupce) :	Osoba odpovědná za sestavení :
	Podpis odpovědné osoby :	Podpis osoby odpovědné za sestavení :
	Kontrolní kód :	Okamžik sestavení :

Příloha 3: Výkaz zisku a ztráty 2014

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Branišovská 1645/31a, 370 05 ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika

Výkaz zisku a ztráty

Od 01.01.2014 do 31.12.2014

(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

IČO
60076658

Název střediska: 020000 - Koleje a menzy JU (s podřízenými)

Číslo	Název	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	NÁKLADY				
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	001	32 030 694.75	37 821 383.56	69 852 078.31
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ost. nesklad. dodávek	002	27 566 568.53	36 464 329.52	64 030 898.05
A.I.2.	Prodané zboží	003		8 150.00	8 150.00
A.I.3.	Opravy a udržování	004	1 124 507.84		1 124 507.84
A.I.4.	Náklady na cestovné	005	5 002.00		5 002.00
A.I.5.	Náklady na reprezentaci	006	1 848.57	14 741.17	16 589.74
A.I.6.	Ostatní služby	007	3 332 767.81	1 334 162.87	4 666 930.68
A.II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	008			
A.II.7.	Změny stavu zásob vlastní činnosti	009			
A.II.8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizač. služeb	010			
A.II.9.	Aktivace dlouhodobého majetku	011			
A.III.	Osobní náklady	012	20 406 984.40	14 771 923.00	35 178 907.40
A.III.10.	Mzdové náklady	013	15 162 705.00	11 153 058.00	26 315 763.00
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	014	5 142 512.00	3 618 865.00	8 761 377.00
A.III.12.	Ostatní sociální pojištění	015			
A.III.13.	Zákonné sociální náklady	016	32 731.40		32 731.40
A.III.14.	Ostatní sociální náklady	017	69 036.00		69 036.00
A.IV.	Daně a poplatky	018	27 020.00	23 440.00	50 460.00
A.IV.15.	Daně a poplatky	019	27 020.00	23 440.00	50 460.00
A.V.	Ostatní náklady	020	135 304.55	20 000.00	155 304.55
A.V.16.	Sml. pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty a penále	021			
A.V.17.	Odpisy nedobytné pohledávky	022			
A.V.18.	Nákladové úroky	023			
A.V.19.	Kurzové ztráty	024			
A.V.20.	Dary	025		20 000.00	20 000.00
A.V.21.	Manka a škody	026			
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	027	135 304.55		135 304.55
A.VI.	Odpisy, prodaný maj., tvorba a použ. rezerv a OP	028	9 870 530.14	952 203.32	10 822 733.46
A.VI.23.	Odpisy dlouhodobého majetku	029	9 870 530.14	952 203.32	10 822 733.46
A.VI.24.	Prodaný dlouhodobý majetek	030			
A.VI.25.	Prodané cenné papíry a podíly	031			
A.VI.26.	Prodaný materiál	032			
A.VI.27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	033			
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	034			
A.VII.28.	Poskytnuté čl. příspěp. a příspěp. zúčt. mezi org. složkami	035			
A.VIII.	Daň z příjmů	036			
A.VIII.29.	Daň z příjmů	037			
	NÁKLADY CELKEM	038	62 470 533.84	53 588 949.88	116 059 483.72

Výkaz zisku a ztráty

Od 01.01.2014 do 31.12.2014

(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

IČO
60076658

Název střediska: 020000 - Koleje a menzy JU (s podřízenými)

Číslo	Položka	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	VÝNOSY				
B.I.	Provozní dotace	039	9 742 493.00		9 742 493.00
B.I.1.	Provozní dotace	040	9 742 493.00		9 742 493.00
B.II.	Přijaté příspěvky	041			
B.II.2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi org. složkami	042			
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	043			
B.II.4.	Přijaté členské příspěvky	044			
B.III.	Tržba za vlastní výkony a za zboží	045	50 306 615.71	60 422 959.62	110 729 575.33
B.IV.	Ostatní výnosy	046	3 676 449.49	-1 642 790.38	2 033 659.11
B.IV.5.	Smluv. pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty a penále	047	41 705.00		41 705.00
B.IV.6.	Platby za odepsané pohledávky	048			
B.IV.7.	Výnosové úroky	049	85 382.24		85 382.24
B.IV.8.	Kurzové zisky	050			
B.IV.9.	Zúčtování fondů	051			
B.IV.10.	Jiné ostatní výnosy	052	3 549 362.25	-1 642 790.38	1 906 571.87
B.V.	Tržby z prodeje majetku	053	19 500.00		19 500.00
B.V.11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. maj.	054	19 400.00		19 400.00
B.V.12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	055			
B.V.13.	Tržby z prodeje materiálu	056	100.00		100.00
B.V.14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	057			
B.V.15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	058			
	VÝNOSY CELKEM	059	63 745 058.20	58 780 169.24	122 525 227.44
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	060	1 274 524.36	5 191 219.36	6 465 743.72
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	061	1 274 524.36	5 191 219.36	6 465 743.72

Razítko :	Odpovědná osoba (statutární zástupce) :	Osoba odpovědná za sestavení :
	Podpis odpovědné osoby :	Podpis osoby odpovědné za sestavení :
	Kontrolní kód :	Okamžik sestavení :

Příloha 4: Výkaz zisku a ztráty 2015

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Branišovská 1645/31a, 370 05 ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika

Výkaz zisku a ztráty

Od 01.01.2015 do 31.12.2015
(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

ÍČO
60076658

Název střediska: 020000 - Koleje na menzy JU (s podřízenými)

Číslo	Název	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	NÁKLADY				
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	001	31 577 021.30	26 792 649.72	58 369 671.02
A.I.1.	Spotřeba materiálu, energie a ost. nesklad. dodávek	002	27 200 796.81	25 724 270.82	52 925 067.63
A.I.2.	Prodané zboží	003		6 922.26	6 922.26
A.I.3.	Opravy a udržování	004	1 817 183.14	21 260.64	1 838 443.78
A.I.4.	Náklady na cestovné	005			
A.I.5.	Náklady na reprezentaci	006	1 074.00	303.81	1 377.81
A.I.6.	Ostatní služby	007	2 557 967.35	1 039 892.19	3 597 859.54
A.II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	008			
A.II.7.	Změny stavu zásob vlastní činnosti	009			
A.II.8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitřní organizač. služeb	010			
A.II.9.	Aktivace dlouhodobého majetku	011			
A.III.	Osobní náklady	012	20 981 782.00	11 566 551.00	32 548 333.00
A.III.10.	Mzdové náklady	013	15 766 163.00	8 746 099.00	24 512 262.00
A.III.11.	Zákonné sociální pojištění	014	5 139 151.00	2 820 452.00	7 959 603.00
A.III.12.	Ostatní sociální pojištění	015			
A.III.13.	Zákonné sociální náklady	016	11 128.00		11 128.00
A.III.14.	Ostatní sociální náklady	017	65 340.00		65 340.00
A.IV.	Daně a poplatky	018	26 760.00	24 688.00	51 448.00
A.IV.15.	Daně a poplatky	019	26 760.00	24 688.00	51 448.00
A.V.	Ostatní náklady	020	4 619.54	10 000.81	14 620.35
A.V.16.	Sml. pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty a penále	021			
A.V.17.	Odpisy nedobytné pohledávky	022			
A.V.18.	Nákladové úroky	023			
A.V.19.	Kurzové ztráty	024			
A.V.20.	Dary	025		10 000.00	10 000.00
A.V.21.	Manka a škody	026			
A.V.22.	Jiné ostatní náklady	027	4 619.54	0.81	4 620.35
A.VI.	Odpisy, prodaný maj., tvorba a použ. rezerv a OP	028	10 120 809.27	706 271.25	10 827 080.52
A.VI.23.	Odpisy dlouhodobého majetku	029	9 984 332.27	706 271.25	10 690 603.52
A.VI.24.	Prodaný dlouhodobý majetek	030	136 477.00		136 477.00
A.VI.25.	Prodané cenné papíry a podíly	031			
A.VI.26.	Prodaný materiál	032			
A.VI.27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	033			
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	034			
A.VII.28.	Poskytnuté čl. přísp. a přísp. zúčt. mezi org. složkami	035			
A.VIII.	Daň z příjmů	036			
A.VIII.29.	Daň z příjmů	037			
	NÁKLADY CELKEM	038	62 710 992.11	39 100 160.78	101 811 152.89

Výkaz zisku a ztráty

Od 01.01.2015 do 31.12.2015

(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

IČO
60076658

Název střediska: 020000 - Koleje a menzy JU (s podřízenými)

Číslo	Položka	Číslo řádku	Činnost		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B.	VÝNOSY				
B.I.	Provozní dotace	039	7 719 518.00		7 719 518.00
B.I.1.	Provozní dotace	040	7 719 518.00		7 719 518.00
B.II.	Přijaté příspěvky	041			
B.II.2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi org. složkami	042			
B.II.3.	Přijaté příspěvky (dary)	043			
B.II.4.	Přijaté členské příspěvky	044			
B.III.	Tržba za vlastní výkony a za zboží	045	49 660 230.81	46 688 648.24	96 348 879.05
B.IV.	Ostatní výnosy	046	3 821 437.67	262 308.22	4 083 745.89
B.IV.5.	Smluv. pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty a penále	047	40 330.00		40 330.00
B.IV.6.	Platby za odepsané pohledávky	048			
B.IV.7.	Výnosové úroky	049	40 120.04		40 120.04
B.IV.8.	Kurzové zisky	050			
B.IV.9.	Zúčtování fondů	051	366 533.00		366 533.00
B.IV.10.	Jiné ostatní výnosy	052	3 374 454.63	262 308.22	3 636 762.85
B.V.	Tržby z prodeje majetku	053	286 151.57	1 619.83	287 771.40
B.V.11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. maj.	054	159 305.79		159 305.79
B.V.12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	055			
B.V.13.	Tržby z prodeje materiálu	056	126 845.78	1 619.83	128 465.61
B.V.14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	057			
B.V.15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	058			
	VÝNOSY CELKEM	059	61 487 338.05	46 952 576.29	108 439 914.34
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	060	-1 223 654.06	7 852 415.51	6 628 761.45
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	061	-1 223 654.06	7 852 415.51	6 628 761.45

Razítko :	Odpovědná osoba (statutární zástupce) :	Osoba odpovědná za sestavení :
	Podpis odpovědné osoby :	Podpis osoby odpovědné za sestavení :
	Kontrolní kód :	Okamžik sestavení :

Příloha 5: Obrátová předvaha 2013

Hlavní účetní závěrečná zpráva v Českých Budějovicích, Branišovská 1645/31a, ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika IČ: 6007658 DIČ: CZ6007658
 Soutava 10.02.2017 13:05:07 Období: Kubečková Lenka DB: FISC.JCU.CZ SRV: https://fisc.jcu.cz Strana: 1022702134 1/7

Obrátová předvaha

Zadané parametry tiskár:

Období - od:	1	do:	12	rok:	13			
Mašín analytického účtu:							Jen za syntetický účet:	Ne
Sifediska:	020000						S požizemým NS:	Ano

Účty Rozvahové - Třída: 0

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
0131	Software odepisovaný	553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Celkem za syntetický účet 013:	553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Celkem za skupinu 01:	553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
021	Stavby	360 706 433,67	400 137 670,67	39 431 237,00	0,00	0,00	0,00
	Celkem za syntetický účet 021:	360 706 433,67	400 137 670,67	39 431 237,00	0,00	0,00	0,00
022	Sam.mov. věcí a soubory m.v.	33 937 353,66	34 087 723,35	150 369,69	0,00	61 879,69	0,00
	Celkem za syntetický účet 022:	33 937 353,66	34 087 723,35	150 369,69	0,00	61 879,69	0,00
0281	Drobný dlouhodobý majetek	30 556 062,29	30 222 022,09	0,00	0,00	334 040,20	0,00
	Celkem za syntetický účet 028:	30 556 062,29	30 222 022,09	0,00	0,00	334 040,20	0,00
	Celkem za skupinu 02:	425 199 849,62	464 447 416,11	39 581 606,69	334 040,20	61 879,69	0,00
031	Pozemky	6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Celkem za syntetický účet 031:	6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Celkem za skupinu 03:	6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
0421	Nedokončený DHM-stavby	535 050,00	94 000,00	38 990 187,00	39 431 237,00	0,00	0,00
0422	Nedokončený DHM-sam.mov.věcí	0,00	0,00	150 369,69	150 369,69	61 879,69	61 879,69
	Celkem za syntetický účet 042:	535 050,00	94 000,00	39 140 556,69	39 581 606,69	61 879,69	61 879,69
	Celkem za skupinu 04:	535 050,00	94 000,00	39 140 556,69	39 581 606,69	61 879,69	61 879,69
0731	Opřívky k soft. odpisovanému	-184 340,00	-368 680,00	0,00	184 340,00	0,00	15 363,00
	Celkem za syntetický účet 073:	-184 340,00	-368 680,00	0,00	184 340,00	0,00	15 363,00
	Celkem za skupinu 07:	-184 340,00	-368 680,00	0,00	184 340,00	0,00	15 363,00
081	Opřívky ke stavbám	-94 800 132,00	-102 635 068,00	0,00	7 834 936,00	0,00	696 778,00
	Celkem za syntetický účet 081:	-94 800 132,00	-102 635 068,00	0,00	7 834 936,00	0,00	696 778,00
082	Opřívky k sam.mov.věcem a soub	-21 853 730,64	-24 153 727,83	0,00	2 299 997,19	0,00	188 190,00
	Celkem za syntetický účet 082:	-21 853 730,64	-24 153 727,83	0,00	2 299 997,19	0,00	188 190,00
0881	Opřívky k drobnému DHM	-30 556 062,29	-30 222 022,09	334 040,20	0,00	0,00	0,00
	Celkem za syntetický účet 088:	-30 556 062,29	-30 222 022,09	334 040,20	0,00	0,00	0,00
	Celkem za skupinu 08:	-147 209 924,93	-157 010 817,92	334 040,20	10 134 933,19	0,00	884 968,00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 0:	285 468 884,92	314 290 168,42	79 056 203,58	50 234 920,08	123 759,38	962 210,69

RJ: EKPRATVA 0 DIAL: BR 11,14

Hlavní účetní závěrečná zpráva v Českých Budějovicích, Branišovská 1645/31a, ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika IČ: 6007658 DIČ: CZ6007658
 Soutava 10.02.2017 13:05:17 Období: Kubečková Lenka DB: FISC.JCU.CZ SRV: https://fisc.jcu.cz Strana: 1022702134 2/7

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 1

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
111	Porizovaný materiál	0,00	0,00	1 496 841,98	1 496 841,98	637 455,70	644 794,68
	Celkem za syntetický účet 111:	0,00	0,00	1 496 841,98	1 496 841,98	637 455,70	644 794,68
11200	Materiál na skladě nerozlišený	1 591 276,77	1 649 339,28	47 527 775,84	47 469 713,33	4 365 885,24	4 296 744,33
	Celkem za syntetický účet 112:	1 591 276,77	1 649 339,28	47 527 775,84	47 469 713,33	4 365 885,24	4 296 744,33
	Celkem za skupinu 11:	1 591 276,77	1 649 339,28	49 024 617,82	48 966 555,31	5 003 340,94	4 941 539,01
131	Porizované zboží	0,00	0,00	1 900,00	1 900,00	50,00	50,00
	Celkem za syntetický účet 131:	0,00	0,00	1 900,00	1 900,00	50,00	50,00
1321	Zboží	17 250,00	13 150,00	1 900,00	6 000,00	50,00	150,00
	Celkem za syntetický účet 132:	17 250,00	13 150,00	1 900,00	6 000,00	50,00	150,00
	Celkem za skupinu 13:	17 250,00	13 150,00	3 800,00	7 900,00	100,00	200,00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 1:	1 608 526,77	1 662 489,28	49 028 417,82	48 974 455,31	5 003 440,94	4 941 739,01

Účty Rozvahové - Třída: 2

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
2110	Pokladna	0,00	0,00	32 256 789,00	32 256 789,00	2 882 098,00	3 025 980,00
2111	Pokladna - zřítup	0,00	0,00	4 939 753,00	4 939 753,00	45 060,00	45 060,00
	Celkem za syntetický účet 211:	0,00	0,00	37 196 542,00	37 196 542,00	2 927 158,00	3 071 040,00
21301	Ceniny - stravenky	35 950,00	2 580,00	54 100,00	87 470,00	0,00	10 680,00
	Celkem za syntetický účet 213:	35 950,00	2 580,00	54 100,00	87 470,00	0,00	10 680,00
	Celkem za skupinu 21:	35 950,00	2 580,00	37 250 642,00	37 284 012,00	2 927 158,00	3 081 720,00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 2:	35 950,00	2 580,00	37 250 642,00	37 284 012,00	2 927 158,00	3 081 720,00

Účty Rozvahové - Třída: 3

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
3140	Poskytnuté provozní zálohy	111 159,42	127 943,82	6 171 953,30	6 155 168,90	971 104,00	1 195 432,84
31491	Pom.účet posk.záloh pro DPH	-14 147,97	-20 134,33	697 658,74	703 645,10	160 879,99	121 301,84
	Celkem za syntetický účet 314:	97 011,45	107 809,49	6 869 612,04	6 858 814,00	1 131 983,99	1 316 734,68
	Celkem za skupinu 31:	97 011,45	107 809,49	6 869 612,04	6 858 814,00	1 131 983,99	1 316 734,68
324	Přijaté zálohy	-103 321,00	-70 327,00	1 588 217,40	1 555 223,40	75 983,00	18 470,00
32491	Pom.účet přj.záloh pro DPH	0,00	0,00	12 584,19	12 584,19	0,00	0,00
	Celkem za syntetický účet 324:	-103 321,00	-70 327,00	1 600 801,59	1 567 807,59	75 983,00	18 470,00
	Celkem za skupinu 32:	-103 321,00	-70 327,00	1 600 801,59	1 567 807,59	75 983,00	18 470,00
335121	Záloha na cestovné - zahr.salid	0,00	0,00	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00
3352	Záloha na drobné výdaje	0,00	0,00	12 000,00	12 000,00	0,00	12 000,00
3359	Pohled.za zaměst. - ostatní	0,00	0,00	1 185,00	1 185,00	0,00	0,00

RJ: EKPRATVA 0 DIAL: BR 11,14

Obrátová předváha

Úty Rozvahové - Třída: 3

AÚ	Název útu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
	Celkem za syntetický út 335:	0.00	0.00	18 185.00	18 185.00	0.00	12 000.00
	Celkem za skupinu 33:	0.00	0.00	18 185.00	18 185.00	0.00	12 000.00
3792	Jiné závazky-cizí peníze,kred.	-2 133 511.44	-990 306.22	61 951 306.52	60 808 101.30	6 731 348.71	6 486 292.90
	Celkem za syntetický út 379:	-2 133 511.44	-990 306.22	61 951 306.52	60 808 101.30	6 731 348.71	6 486 292.90
	Celkem za skupinu 37:	-2 133 511.44	-990 306.22	61 951 306.52	60 808 101.30	6 731 348.71	6 486 292.90
383	Výdaje příštích období	-27 631.00	-19 632.00	27 631.00	19 632.00	0.00	19 632.00
	Celkem za syntetický út 383:	-27 631.00	-19 632.00	27 631.00	19 632.00	0.00	19 632.00
384	Výnosy příštích období	1 890.38	0.00	-1 890.38	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický út 384:	1 890.38	0.00	-1 890.38	0.00	0.00	0.00
	Celkem za skupinu 38:	-25 740.62	-19 632.00	25 740.62	19 632.00	0.00	19 632.00
3951	Vnitřní zúčtování k FRIM	104 724 258.31	88 567 255.11	26 594 723.80	42 751 727.00	72 869.53	0.00
	Celkem za syntetický út 395:	104 724 258.31	88 567 255.11	26 594 723.80	42 751 727.00	72 869.53	0.00
	Celkem za skupinu 39:	104 724 258.31	88 567 255.11	26 594 723.80	42 751 727.00	72 869.53	0.00
	Celkem za třídu Úty Rozvahové - Třída: 3:	102 558 696.70	87 594 799.38	97 060 369.57	112 024 266.89	8 012 185.23	7 853 129.58

Úty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název útu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
50101	Materiál všeobecný	0.00	2 349 861.15	2 349 861.15	0.00	742 625.66	0.00
501020	Drobný hmotný majetek	0.00	469 845.29	469 845.29	0.00	123 110.00	0.00
50103	Pohonné látky	0.00	149 928.43	149 928.43	0.00	13 739.91	0.00
50104	Paliva, mazadla	0.00	1 491.73	1 491.73	0.00	0.00	0.00
50105	Potraviný	0.00	45 949 411.17	45 949 411.17	0.00	3 647 670.76	0.00
50106	Ochranné pomůcky	0.00	182 842.49	182 842.49	0.00	23 519.28	0.00
50116	Kasby,inkoviny,CD ROM apod.	0.00	3 816.94	3 816.94	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický út 501:	0.00	49 107 199.10	49 107 199.10	0.00	4 550 665.61	0.00
5021	Elektrická energie	0.00	5 039 065.83	5 039 065.83	0.00	1 553 454.53	0.00
5022	Voda (vodné, stočné)	0.00	1 966 264.19	1 966 264.19	0.00	264 731.21	0.00
5023	Pára a ostatní energie	0.00	9 679 617.77	9 679 617.77	0.00	1 219 319.79	0.00
5024	Plyn	0.00	270 235.67	270 235.67	0.00	197 741.25	0.00
	Celkem za syntetický út 502:	0.00	16 955 183.46	16 955 183.46	0.00	3 235 246.78	0.00
504	Prodané zboží	0.00	6 000.00	6 000.00	0.00	150.00	0.00
	Celkem za syntetický út 504:	0.00	6 000.00	6 000.00	0.00	150.00	0.00
	Celkem za skupinu 50:	0.00	66 068 382.56	66 068 382.56	0.00	7 786 062.39	0.00
5112	Opravy a udržování ostatní	0.00	989 923.51	989 923.51	0.00	104 904.10	0.00
	Celkem za syntetický út 511:	0.00	989 923.51	989 923.51	0.00	104 904.10	0.00

RJ: FKPRTOVA v 3904, IFR: FJL14

Obrátová předváha

Úty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název útu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
5121	Čestovné zaměstnanci-uzemsko	0.00	450.00	450.00	0.00	0.00	0.00
5122	Čestovné zaměstnanci-zahraničí	0.00	4 857.00	4 857.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický út 512:	0.00	5 307.00	5 307.00	0.00	0.00	0.00
5131	Náklady na reprezentaci-tuz.	0.00	16 378.82	16 378.82	0.00	13 666.82	0.00
	Celkem za syntetický út 513:	0.00	16 378.82	16 378.82	0.00	13 666.82	0.00
518011	Telefony, faxy	0.00	44 411.97	44 411.97	0.00	2 802.20	0.00
518012	Poštovné, známky	0.00	7 981.90	7 981.90	0.00	690.90	0.00
518013	Koncesní poplatky TV, R	0.00	196 425.00	196 425.00	0.00	0.00	0.00
51802	Prádělny, čističky	0.00	377 990.82	377 990.82	0.00	17 501.83	0.00
51804	Dopravné	0.00	1 962.57	1 962.57	0.00	0.00	0.00
518050	Nájemné	0.00	502 685.86	502 685.86	0.00	450 704.00	0.00
518060	Účastnické poplatky spod.-tuz.	0.00	6 678.18	6 678.18	0.00	0.00	0.00
51807	Ubytování mimo KaM	0.00	96 899.60	96 899.60	0.00	0.00	0.00
51808	Stravování mimo KaM	0.00	38 180.00	38 180.00	0.00	0.00	0.00
51899	Služby ostatní	0.00	2 522 431.25	2 522 431.25	0.00	651 316.10	0.00
	Celkem za syntetický út 518:	0.00	3 795 647.15	3 795 647.15	0.00	1 123 015.03	0.00
	Celkem za skupinu 51:	0.00	4 807 256.48	4 807 256.48	0.00	1 241 585.95	0.00
5211	Mzdy	0.00	24 982 429.00	24 982 429.00	0.00	2 125 155.00	0.00
52111	Náhrady mzdy za nemoc	0.00	164 607.00	164 607.00	0.00	2 020.00	0.00
5212	ON	0.00	1 146 838.00	1 146 838.00	0.00	121 565.00	0.00
	Celkem za syntetický út 521:	0.00	26 293 874.00	26 293 874.00	0.00	2 248 740.00	0.00
5241	Zdravotní pojištění VZP	0.00	2 282 615.00	2 282 615.00	0.00	194 741.00	0.00
5242	Sociální pojištění	0.00	6 341 136.00	6 341 136.00	0.00	540 995.00	0.00
5243	Úrazové pojištění	0.00	107 429.00	107 429.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický út 524:	0.00	8 731 180.00	8 731 180.00	0.00	735 736.00	0.00
5270	Zák.soc.náhl.-§24,odst.2, ZDP	0.00	11 394.91	11 394.91	0.00	1 755.00	0.00
	Celkem za syntetický út 527:	0.00	11 394.91	11 394.91	0.00	1 755.00	0.00
52801	Příspěvek na stravu zaměst.	0.00	47 927.00	47 927.00	0.00	5 874.00	0.00
	Celkem za syntetický út 528:	0.00	47 927.00	47 927.00	0.00	5 874.00	0.00
	Celkem za skupinu 52:	0.00	35 084 375.91	35 084 375.91	0.00	2 992 105.00	0.00
5310	Silniční daň - služ.vozidla	0.00	27 000.00	27 000.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický út 531:	0.00	27 000.00	27 000.00	0.00	0.00	0.00

RJ: FKPRTOVA v 3904, IFR: FJL14

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
5380	Ostatní daně a poplatky	0.00	20 512.00	20 512.00	0.00	9 672.00	0.00
5381	Kolky	0.00	1 000.00	1 000.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 538:	0.00	21 512.00	21 512.00	0.00	9 672.00	0.00
	Celkem za skupinu 53:	0.00	48 512.00	48 512.00	0.00	9 672.00	0.00
545	Kurzové ztráty	0.00	76.99	76.99	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 545:	0.00	76.99	76.99	0.00	0.00	0.00
5492	Jiné ostatní náklady-ostatní	0.00	143 588.29	143 588.29	0.00	15 982.25	0.00
54923	Bankovní poplatky	0.00	3 362.86	3 362.86	0.00	200.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 549:	0.00	146 951.15	146 951.15	0.00	16 182.25	0.00
	Celkem za skupinu 54:	0.00	147 028.14	147 028.14	0.00	16 182.25	0.00
5516	Odpišy majetku z dotací	0.00	3 506 116.77	3 506 116.77	0.00	287 672.66	0.00
5519	Odpišy majetku z vlast. zdrojů	0.00	6 749 508.42	6 749 508.42	0.00	607 354.34	0.00
	Celkem za syntetický účet 551:	0.00	10 255 625.19	10 255 625.19	0.00	895 027.00	0.00
	Celkem za skupinu 55:	0.00	10 255 625.19	10 255 625.19	0.00	895 027.00	0.00
5910	Daň z příjmů	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 591:	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
595	Dodatěné odvody daně z příjmů	0.00	-189.44	-189.44	0.00	-189.44	0.00
	Celkem za syntetický účet 595:	0.00	-189.44	-189.44	0.00	-189.44	0.00
	Celkem za skupinu 59:	0.00	-189.44	-189.44	0.00	-189.44	0.00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 5:	0.00	116 410 990.84	116 410 990.84	0.00	12 940 445.15	0.00

Účty Rozvahové - Třída: 6

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
6011	Tržby - menza - prodej jídel	0.00	-55 656 454.90	0.00	55 656 454.90	0.00	4 095 331.31
	Celkem za syntetický účet 601:	0.00	-55 656 454.90	0.00	55 656 454.90	0.00	4 095 331.31
602053	Nájemné - prostory	0.00	-914 240.32	0.00	914 240.32	0.00	142 640.00
60206	Kolejné	0.00	-33 383 461.35	0.00	33 383 461.35	0.00	3 925 400.48
60207	Ostatní tržby za služby	0.00	-1 548 758.78	0.00	1 548 758.78	0.00	238 055.48
60208	Úbystování	0.00	-3 793 637.75	0.00	3 793 637.75	0.00	51 526.08
60212	Stravovací služby - menza	0.00	-15 273 377.31	0.00	15 273 377.31	0.00	1 230 156.83
	Celkem za syntetický účet 602:	0.00	-54 913 475.51	0.00	54 913 475.51	0.00	5 587 778.87
604	Tržby za prodané zboží	0.00	-4 958.63	0.00	4 958.63	0.00	123.96
	Celkem za syntetický účet 604:	0.00	-4 958.63	0.00	4 958.63	0.00	123.96
	Celkem za skupinu 60:	0.00	-110 574 889.04	0.00	110 574 889.04	0.00	9 683 234.14

RJ: PUKPREDVA © DMS: IPR 11.14

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 6

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
622	Aktivace vnitřní organiz. služeb	0.00	-1 468 948.79	0.00	1 468 948.79	0.00	106 591.08
	Celkem za syntetický účet 622:	0.00	-1 468 948.79	0.00	1 468 948.79	0.00	106 591.08
	Celkem za skupinu 62:	0.00	-1 468 948.79	0.00	1 468 948.79	0.00	106 591.08
642	Ostatní pokuty a penále	0.00	-57 350.00	0.00	57 350.00	0.00	9 445.00
	Celkem za syntetický účet 642:	0.00	-57 350.00	0.00	57 350.00	0.00	9 445.00
6441	Úroky z běžného účtu	0.00	-171 231.08	0.00	171 231.08	0.00	23 104.30
	Celkem za syntetický účet 644:	0.00	-171 231.08	0.00	171 231.08	0.00	23 104.30
6494	Ostatní	0.00	-235 185.67	0.00	235 185.67	0.00	69 981.63
6495	Úhrada manka, škody, ztráty	0.00	-21 786.00	0.00	21 786.00	0.00	650.00
64951	Náhrady od pojistitelů	0.00	-140 307.00	0.00	140 307.00	0.00	65 452.00
649551	Om. výn. ve výši odpisů dot.maj	0.00	-3 506 116.77	0.00	3 506 116.77	0.00	287 672.66
	Celkem za syntetický účet 649:	0.00	-3 903 395.44	0.00	3 903 395.44	0.00	423 756.29
	Celkem za skupinu 64:	0.00	-4 131 976.52	0.00	4 131 976.52	0.00	456 305.59
6911	NIV dotace základní MŠMT od 33	0.00	-85 176.00	0.00	85 176.00	0.00	85 176.00
6913	NIV dotace-ubytování a stravov	0.00	-8 008 752.00	0.00	8 008 752.00	0.00	527 366.00
	Celkem za syntetický účet 691:	0.00	-8 093 928.00	0.00	8 093 928.00	0.00	612 542.00
6922	Příspěvek MŠMT na vzděl. čin.	0.00	-2 004 530.00	0.00	2 004 530.00	0.00	639 196.00
	Celkem za syntetický účet 692:	0.00	-2 004 530.00	0.00	2 004 530.00	0.00	639 196.00
	Celkem za skupinu 69:	0.00	-10 098 458.00	0.00	10 098 458.00	0.00	1 251 738.00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 6:	0.00	-126 274 272.35	0.00	126 274 272.35	0.00	11 497 868.81

Účty Rozvahové - Třída: 9

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
9011	Vlastní jmění-invest.majetek	-285 468 884.92	-314 290 168.42	10 319 273.19	39 140 556.69	900 331.00	61 879.69
9012	Vlastní jmění-oběžná aktiva	-2 072 137.04	-2 072 137.04	0.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 901:	-287 541 021.96	-316 362 305.46	10 319 273.19	39 140 556.69	900 331.00	61 879.69
	Celkem za skupinu 90:	-287 541 021.96	-316 362 305.46	10 319 273.19	39 140 556.69	900 331.00	61 879.69
91120	FPP - počáteční stav	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
911600	Počáteční stav FRIM	-104 812 886.54	-104 812 886.54	0.00	0.00	0.00	0.00
911602	tvorba:odpišy	0.00	-6 749 508.42	0.00	6 749 508.42	0.00	607 354.34
911603	FRIM-přiděl z výsledku hospod.	0.00	-20 381 282.15	0.00	20 381 282.15	0.00	0.00
911610	FRIM-tvorba/převod z fondů	0.00	-56 055.00	0.00	56 055.00	0.00	0.00
911612	FRIM-čerp.stavby,proj.-provoz	0.00	39 078 677.00	39 078 677.00	0.00	0.00	0.00
911620	Odvod do centrálního FRIM	0.00	3 232 000.00	3 232 000.00	0.00	0.00	0.00
911642	CFRIM-čerp.-SZNN	0.00	151 822.36	151 822.36	0.00	151 822.36	0.00

RJ: PUKPREDVA © DMS: IPR 11.14

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 9

AÚ	Název účtu	Stav k 01/13	Stav k 12/13	MD 1-12/13	DAL 1-12/13	MD 12/13	DAL 12/13
911643	CFRIM-čerp.stavby,projekty	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 911:		-104 812 886.54	-89 537 232.75	42 462 499.36	27 186 845.57	151 822.36	607 354.34
Celkem za skupinu 91:		-104 812 886.54	-89 537 232.75	42 462 499.36	27 186 845.57	151 822.36	607 354.34
931	HV ve schvalovacím řízení	-20 363 885.96	0.00	20 363 885.96	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 931:		-20 363 885.96	0.00	20 363 885.96	0.00	0.00	0.00
932	Nerozděl.zisk.neuhr.ztráta MI.	-815 963.99	-798 567.80	17 396.19	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 932:		-815 963.99	-798 567.80	17 396.19	0.00	0.00	0.00
Celkem za skupinu 93:		-21 179 849.95	-798 567.80	20 381 282.15	0.00	0.00	0.00
97701	Rozpočt.úpravy.stravování zam.	0.00	1 616 530.00	0.00	0.00	251 196.00	0.00
97706	Rozp.úpravy:energie	0.00	372 000.00	0.00	0.00	372 000.00	0.00
97799	Rozp.úpravy:ostatní	0.00	-311 248.00	0.00	311 248.00	0.00	168 717.00
Celkem za syntetický účet 977:		0.00	1 677 282.00	1 988 530.00	311 248.00	623 196.00	168 717.00
9785	Spoj.účet pořízení DrHM	0.00	0.00	469 845.29	469 845.29	123 110.00	123 110.00
Celkem za syntetický účet 978:		0.00	0.00	469 845.29	469 845.29	123 110.00	123 110.00
Celkem za skupinu 97:		0.00	1 677 282.00	2 458 375.29	781 093.29	746 306.00	291 827.00
9840	Drobný nehmotný majetek	265 878.54	265 878.54	0.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 984:		265 878.54	265 878.54	0.00	0.00	0.00	0.00
9850	Drobný hmotný majetek	17 874 869.88	18 083 968.18	469 845.29	260 746.99	123 110.00	0.00
Celkem za syntetický účet 985:		17 874 869.88	18 083 968.18	469 845.29	260 746.99	123 110.00	0.00
Celkem za skupinu 98:		18 140 748.42	18 349 846.72	469 845.29	260 746.99	123 110.00	0.00
9992	Rozpočtové úpravy	0.00	-1 677 282.00	311 248.00	1 988 530.00	168 717.00	623 196.00
9994	Drobný nehmotný majetek	-265 878.54	-265 878.54	0.00	0.00	0.00	0.00
9995	Drobný hmotný majetek	-17 874 869.88	-18 083 968.18	260 746.99	469 845.29	0.00	123 110.00
Celkem za syntetický účet 999:		-18 140 748.42	-20 027 128.72	571 994.99	2 458 375.29	168 717.00	746 306.00
Celkem za skupinu 99:		-18 140 748.42	-20 027 128.72	571 994.99	2 458 375.29	168 717.00	746 306.00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 9:		-413 533 758.45	-406 698 106.01	76 663 270.27	69 827 617.83	2 090 286.36	1 707 367.03
Celkem za sestavu:		-23 861 700.06	-13 011 350.44	455 469 894.08	444 619 544.46	31 097 275.06	30 044 035.12

Příloha 6: Obrátová předvaha 2014

řísobná účetní v Českých Budějovicích, Brnošova 1445/11a, ČESKÁ REPUBLIKA, Česká republika IČ: 60076658 DIČ: CZ60076658
 Datum: 10.02.2017 13:09:51 Odvětví: Kabečková Lenka, DB: FISC_AJCU_CZ_SRYV: https://flow.zcu.cz Strana: 1022762134 / 18

Obrátová předvaha

Zadané parametry tisku:

Období - od:	1	do	12	rok	14			
Maska analytického účtu:							Jen za syntetické účty:	Ne
Střediska:	020000						S podřízeným NS:	Ano

Účty Rozvahové - Třída: 0

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
0131	Software odepisovaný	553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 013:		553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za skupinu 01:		553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
021	Služby	400 137 670,67	405 510 397,68	5 372 727,01	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 021:		400 137 670,67	405 510 397,68	5 372 727,01	0,00	0,00	0,00
022	Sam movin věci a soubory m.v.	34 087 723,35	34 295 475,54	746 329,19	538 577,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 022:		34 087 723,35	34 295 475,54	746 329,19	538 577,00	0,00	0,00
0281	Drobný dlouhodobý majetek	30 222 022,09	29 973 050,54	30 082,05	279 053,60	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 028:		30 222 022,09	29 973 050,54	30 082,05	279 053,60	0,00	0,00
Celkem za skupinu 02:		464 447 416,11	469 778 923,76	6 149 138,25	817 630,60	0,00	0,00
031	Pozemky	6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 031:		6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za skupinu 03:		6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
0421	Nedokončený DHM-stavby	94 000,00	646 210,00	5 836 950,01	5 284 740,01	493 000,00	0,00
0422	Nedokončený DHM-sam.mov.věci	0,00	0,00	585 678,19	585 678,19	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 042:		94 000,00	646 210,00	6 422 628,20	5 870 418,20	493 000,00	0,00
Celkem za skupinu 04:		94 000,00	646 210,00	6 422 628,20	5 870 418,20	493 000,00	0,00
0731	Oprávký k soft. odepisovanému	-368 680,00	-553 000,00	0,00	184 320,00	0,00	15 343,00
Celkem za syntetický účet 073:		-368 680,00	-553 000,00	0,00	184 320,00	0,00	15 343,00
Celkem za skupinu 07:		-368 680,00	-553 000,00	0,00	184 320,00	0,00	15 343,00
081	Oprávký ke stavbám	-102 633 068,00	-111 115 884,00	0,00	8 480 816,00	0,00	705 587,00
Celkem za syntetický účet 081:		-102 633 068,00	-111 115 884,00	0,00	8 480 816,00	0,00	705 587,00
082	Oprávký k sam.mov.věcem a soub	-24 153 727,83	-26 085 034,29	538 577,00	2 469 883,46	0,00	179 782,00
Celkem za syntetický účet 082:		-24 153 727,83	-26 085 034,29	538 577,00	2 469 883,46	0,00	179 782,00
0881	Oprávký k drobnému DHM	-30 222 022,09	-29 973 050,54	279 053,60	30 082,05	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 088:		-30 222 022,09	-29 973 050,54	279 053,60	30 082,05	0,00	0,00
Celkem za skupinu 08:		-157 010 817,92	-167 173 968,83	817 630,60	10 980 781,51	0,00	885 369,00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 0:		314 290 168,42	309 826 415,16	13 389 397,05	17 853 150,31	493 000,00	900 712,00

RJ EKSPREDA © BDM, IFS 11.14

řísobná účetní v Českých Budějovicích, Brnošova 1445/11a, ČESKÁ REPUBLIKA, Česká republika IČ: 60076658 DIČ: CZ60076658
 Datum: 10.02.2017 13:09:51 Odvětví: Kabečková Lenka, DB: FISC_AJCU_CZ_SRYV: https://flow.zcu.cz Strana: 1022762134 / 28

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 1

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
111	Pořizovaný materiál	0,00	0,00	1 249 641,24	1 249 641,24	288 044,15	322 207,85
Celkem za syntetický účet 111:		0,00	0,00	1 249 641,24	1 249 641,24	288 044,15	322 207,85
11200	Materiál na skladě nerozlišený	1 649 339,28	1 463 677,11	46 096 260,59	46 281 922,76	3 745 182,73	3 845 552,98
Celkem za syntetický účet 112:		1 649 339,28	1 463 677,11	46 096 260,59	46 281 922,76	3 745 182,73	3 845 552,98
Celkem za skupinu 11:		1 649 339,28	1 463 677,11	47 345 901,83	47 531 564,00	4 033 226,88	4 167 760,83
131	Příruční zboží	0,00	0,00	1 800,00	1 800,00	150,00	150,00
Celkem za syntetický účet 131:		0,00	0,00	1 800,00	1 800,00	150,00	150,00
1321	Zásoby	13 150,00	6 800,00	1 800,00	8 150,00	150,00	700,00
Celkem za syntetický účet 132:		13 150,00	6 800,00	1 800,00	8 150,00	150,00	700,00
Celkem za skupinu 13:		13 150,00	6 800,00	3 600,00	9 950,00	300,00	850,00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 1:		1 662 489,28	1 470 477,11	47 349 501,83	47 541 514,00	4 033 526,88	4 168 610,83

Účty Rozvahové - Třída: 2

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
2110	Pokladna	0,00	0,00	36 419 915,00	36 419 915,00	2 735 299,00	2 829 689,00
2111	Pokladna - zástup	0,00	0,00	1 072 225,00	1 072 225,00	110 120,00	110 120,00
Celkem za syntetický účet 211:		0,00	0,00	37 492 140,00	37 492 140,00	2 845 419,00	2 939 809,00
21301	Ceniny - stravanky	2 580,00	9 060,00	132 000,00	125 520,00	0,00	17 520,00
Celkem za syntetický účet 213:		2 580,00	9 060,00	132 000,00	125 520,00	0,00	17 520,00
Celkem za skupinu 21:		2 580,00	9 060,00	37 624 140,00	37 617 660,00	2 845 419,00	2 957 329,00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 2:		2 580,00	9 060,00	37 624 140,00	37 617 660,00	2 845 419,00	2 957 329,00

Účty Rozvahové - Třída: 3

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
3140	Poskytnuté provozní zálohy	127 943,82	281 116,52	7 622 948,44	7 469 775,74	1 006 350,65	1 186 185,81
31491	Pom.účet posk.záloh pro DPH	-20 134,33	-46 917,73	531 746,46	558 529,86	0,00	1 475,20
Celkem za syntetický účet 314:		107 809,49	234 198,79	8 154 694,90	8 028 305,60	1 006 350,65	1 187 661,01
Celkem za skupinu 31:		107 809,49	234 198,79	8 154 694,90	8 028 305,60	1 006 350,65	1 187 661,01
324	Přijatá zálohy	-70 327,00	-96 473,00	1 216 509,55	1 242 655,55	74 437,00	25 030,00
32491	Pom.účet přij.záloh pro DPH	0,00	0,00	2 264,35	2 264,35	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 324:		-70 327,00	-96 473,00	1 218 773,90	1 244 919,90	74 437,00	25 030,00
Celkem za skupinu 32:		-70 327,00	-96 473,00	1 218 773,90	1 244 919,90	74 437,00	25 030,00
3352	Záloha na drobné vydání	0,00	0,00	14 000,00	14 000,00	0,00	12 000,00
Celkem za syntetický účet 335:		0,00	0,00	14 000,00	14 000,00	0,00	12 000,00
Celkem za skupinu 33:		0,00	0,00	14 000,00	14 000,00	0,00	12 000,00

RJ EKSPREDA © BDM, IFS 11.14

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 3

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
3792	Jiné závazky-cizí peníze,kred.	-990 306.22	-2 507 310.31	64 008 894.66	65 525 898.75	6 696 631.25	6 611 520.50
	Celkem za syntetický účet 379:	-990 306.22	-2 507 310.31	64 008 894.66	65 525 898.75	6 696 631.25	6 611 520.50
	Celkem za skupinu 37:	-990 306.22	-2 507 310.31	64 008 894.66	65 525 898.75	6 696 631.25	6 611 520.50
3811	Předplatné knih a časopisů	0.00	3 273.91	3 273.91	0.00	3 273.91	0.00
	Celkem za syntetický účet 381:	0.00	3 273.91	3 273.91	0.00	3 273.91	0.00
383	Vydaje příštích období	-19 632.00	-20 617.00	19 632.00	20 617.00	0.00	20 617.00
	Celkem za syntetický účet 383:	-19 632.00	-20 617.00	19 632.00	20 617.00	0.00	20 617.00
384	Výnosy příštích období	0.00	5 495.87	5 495.87	0.00	5 495.87	0.00
	Celkem za syntetický účet 384:	0.00	5 495.87	5 495.87	0.00	5 495.87	0.00
385	Příjmy příštích období	0.00	53 548.41	53 548.41	0.00	53 548.41	0.00
	Celkem za syntetický účet 385:	0.00	53 548.41	53 548.41	0.00	53 548.41	0.00
3899	Dobradné účty pasivní (ostatní)	0.00	-354 800.00	0.00	354 800.00	0.00	354 800.00
	Celkem za syntetický účet 389:	0.00	-354 800.00	0.00	354 800.00	0.00	354 800.00
	Celkem za skupinu 38:	-19 632.00	-313 098.81	81 950.19	81 950.19	62 318.19	375 417.00
3951	Vnitřní nárokování k FRIM	88 567 255.11	93 417 862.49	13 217 351.72	8 366 744.34	6 510 504.85	3 667 141.00
	Celkem za syntetický účet 395:	88 567 255.11	93 417 862.49	13 217 351.72	8 366 744.34	6 510 504.85	3 667 141.00
	Celkem za skupinu 39:	88 567 255.11	93 417 862.49	13 217 351.72	8 366 744.34	6 510 504.85	3 667 141.00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 3:	87 594 799.38	90 735 179.16	86 695 665.37	83 555 285.59	14 350 241.94	11 878 769.51

Účty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
50101	Materiál všeobecný	0.00	2 261 667.47	2 261 667.47	0.00	367 485.54	0.00
501011	Kancelářský materiál	0.00	18 700.64	18 700.64	0.00	1 776.97	0.00
501012	Tonery	0.00	65 384.98	65 384.98	0.00	27 438.85	0.00
501013	Kancelářský papír	0.00	14 548.01	14 548.01	0.00	705.60	0.00
501020	Drobný hmotný majetek	0.00	656 495.85	656 495.85	0.00	196 514.17	0.00
50103	Pohodbné látky	0.00	140 659.44	140 659.44	0.00	12 160.35	0.00
50104	Paliva, mazadla	0.00	880.16	880.16	0.00	0.00	0.00
50105	Potraviny	0.00	45 044 535.68	45 044 535.68	0.00	3 547 775.99	0.00
50106	Ochranné pomůcky	0.00	80 379.60	80 379.60	0.00	3 249.60	0.00
50112	Náhradní díly	0.00	4 145.53	4 145.53	0.00	0.00	0.00
50116	Knihy, ziskoviny, CD ROM apod.	0.00	1 702.00	1 702.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 501:	0.00	48 289 099.36	48 289 099.36	0.00	4 157 107.07	0.00
5021	Elektrická energie	0.00	4 306 407.75	4 306 407.75	0.00	252 859.92	0.00
5022	Voda (vodné, stočné)	0.00	1 928 825.79	1 928 825.79	0.00	190 754.86	0.00

BJ EKPREZVA © BHM, FIS 11.14

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
5023	Plaz a ostatní energie	0.00	9 037 795.23	9 037 795.23	0.00	1 504 371.78	0.00
5024	Plyn	0.00	468 769.92	468 769.92	0.00	337 800.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 502:	0.00	15 741 798.69	15 741 798.69	0.00	2 285 786.56	0.00
504	Prodané zboží	0.00	8 150.00	8 150.00	0.00	700.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 504:	0.00	8 150.00	8 150.00	0.00	700.00	0.00
	Celkem za skupinu 50:	0.00	64 039 048.05	64 039 048.05	0.00	6 443 593.63	0.00
5112	opravy a udržování ostatní	0.00	1 124 507.84	1 124 507.84	0.00	88 002.30	0.00
	Celkem za syntetický účet 511:	0.00	1 124 507.84	1 124 507.84	0.00	88 002.30	0.00
5121	Cestovné zaměstnanci-tuzemsko	0.00	5 002.00	5 002.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 512:	0.00	5 002.00	5 002.00	0.00	0.00	0.00
5131	Náklady na reprezentaci-tuz.	0.00	16 589.74	16 589.74	0.00	14 950.74	0.00
	Celkem za syntetický účet 513:	0.00	16 589.74	16 589.74	0.00	14 950.74	0.00
518011	Telefony, faxy	0.00	31 196.95	31 196.95	0.00	3 183.83	0.00
518012	Poštovní, známky	0.00	13 851.80	13 851.80	0.00	563.00	0.00
518013	Koncesní poplatky TV, R	0.00	221 400.00	221 400.00	0.00	0.00	0.00
51802	Prádelny, čistírny	0.00	428 643.92	428 643.92	0.00	20 284.68	0.00
51804	Dopravné	0.00	746.00	746.00	0.00	746.00	0.00
518050	Nájemné	0.00	837 550.67	837 550.67	0.00	87 037.77	0.00
518060	Účastnické poplatky apod.-tuz.	0.00	6 375.72	6 375.72	0.00	0.00	0.00
51807	Úbytování mimo KaM	0.00	5 280.80	5 280.80	0.00	0.00	0.00
51810	Služby výp.techniky, softw.a.	0.00	2 500.00	2 500.00	0.00	2 500.00	0.00
51894	Tiskařské služby	0.00	6 181.80	6 181.80	0.00	0.00	0.00
51896	Úklidové služby	0.00	435 131.30	435 131.30	0.00	27 599.00	0.00
51897	Svoz a likvidace odpadu	0.00	667 569.03	667 569.03	0.00	91 903.86	0.00
51898	Ostraha	0.00	24 000.00	24 000.00	0.00	2 000.00	0.00
51899	Služby ostatní	0.00	1 986 502.69	1 986 502.69	0.00	64 296.76	0.00
	Celkem za syntetický účet 518:	0.00	4 666 930.68	4 666 930.68	0.00	300 114.90	0.00
	Celkem za skupinu 51:	0.00	5 813 030.26	5 813 030.26	0.00	403 067.94	0.00
5211	Mzdy	0.00	24 947 842.00	24 947 842.00	0.00	2 104 090.00	0.00
52111	Náhrady mzdy za nemoc	0.00	68 192.00	68 192.00	0.00	7 196.00	0.00
5212	ON	0.00	1 299 729.00	1 299 729.00	0.00	97 484.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 521:	0.00	26 315 763.00	26 315 763.00	0.00	2 208 770.00	0.00

BJ EKPREZVA © BHM, FIS 11.14

Obrátová předváha

Účty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
5241	Zdravotní pojištění VZP	0.00	2 289 767.00	2 289 767.00	0.00	194 469.00	0.00
5242	Sociální pojištění	0.00	6 364 428.00	6 364 428.00	0.00	540 551.00	0.00
5243	Úrazové pojištění	0.00	107 182.00	107 182.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 524:		0.00	8 761 377.00	8 761 377.00	0.00	735 020.00	0.00
5270	Zák.soc.náhl.-§24.odst.2.j.ZDP	0.00	32 731.40	32 731.40	0.00	2 990.00	0.00
Celkem za syntetický účet 527:		0.00	32 731.40	32 731.40	0.00	2 990.00	0.00
52801	Příspěvek na stravu zaměst.	0.00	69 036.00	69 036.00	0.00	9 636.00	0.00
Celkem za syntetický účet 528:		0.00	69 036.00	69 036.00	0.00	9 636.00	0.00
Celkem za skupinu 52:		0.00	35 178 907.40	35 178 907.40	0.00	2 956 416.00	0.00
5310	Silniční daň - služ.vozidla	0.00	26 710.00	26 710.00	0.00	6 540.00	0.00
Celkem za syntetický účet 531:		0.00	26 710.00	26 710.00	0.00	6 540.00	0.00
5380	Ostatní daně a poplatky	0.00	23 440.00	23 440.00	0.00	9 352.00	0.00
5383	Dálniční známky	0.00	310.00	310.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 538:		0.00	23 750.00	23 750.00	0.00	9 352.00	0.00
Celkem za skupinu 53:		0.00	50 460.00	50 460.00	0.00	15 892.00	0.00
546	Dary	0.00	20 000.00	20 000.00	0.00	10 000.00	0.00
Celkem za syntetický účet 546:		0.00	20 000.00	20 000.00	0.00	10 000.00	0.00
5492	Jiné ostatní náklady-ostatní	0.00	131 706.83	131 706.83	0.00	460.97	0.00
54923	Bankovní poplatky	0.00	3 597.72	3 597.72	0.00	280.00	0.00
Celkem za syntetický účet 549:		0.00	135 304.55	135 304.55	0.00	740.97	0.00
Celkem za skupinu 54:		0.00	155 304.55	155 304.55	0.00	10 740.97	0.00
5516	Odplisy majetku z dotací	0.00	3 460 347.25	3 460 347.25	0.00	287 961.66	0.00
5519	Odplisy majetku z vlast.zdrojů	0.00	7 362 386.21	7 362 386.21	0.00	607 446.34	0.00
Celkem za syntetický účet 551:		0.00	10 822 733.46	10 822 733.46	0.00	895 408.00	0.00
Celkem za skupinu 55:		0.00	10 822 733.46	10 822 733.46	0.00	895 408.00	0.00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 5:		0.00	116 059 483.72	116 059 483.72	0.00	10 725 118.54	0.00

Účty Rozvahové - Třída: 6

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
6011	Tržby - menza - prodej jídel	0.00	-47 592 652.18	0.00	47 592 652.18	0.00	3 661 516.90
Celkem za syntetický účet 601:		0.00	-47 592 652.18	0.00	47 592 652.18	0.00	3 661 516.90
602053	Nájemné - prostory	0.00	-1 726 348.27	0.00	1 726 348.27	0.00	147 672.23
602054	Nájemné - ostatní	0.00	-330.58	0.00	330.58	0.00	0.00
60206	Kolejné	0.00	-35 813 742.81	0.00	35 813 742.81	0.00	3 888 247.17
60207	Ostatní tržby za služby	0.00	-2 007 429.13	0.00	2 007 429.13	0.00	229 593.73

RJ_EXPREDAVA_C_RHM_IPS1114

Obrátová předváha

Účty Rozvahové - Třída: 6

AÚ	Název účtu	Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
60208	Ubytování	0.00	-2 282 062.94	0.00	2 282 062.94	0.00	35 734.78
60212	Stravovací služby - menza	0.00	-21 300 273.90	0.00	21 300 273.90	0.00	1 690 561.36
Celkem za syntetický účet 602:		0.00	-63 130 187.63	0.00	63 130 187.63	0.00	5 991 809.27
604	Tržby za prodané zboží	0.00	-6 735.52	0.00	6 735.52	0.00	578.51
Celkem za syntetický účet 604:		0.00	-6 735.52	0.00	6 735.52	0.00	578.51
Celkem za skupinu 60:		0.00	-110 729 575.33	0.00	110 729 575.33	0.00	9 653 904.68
622	Aktivace vnitroorganiz.služeb	0.00	-1 827 956.19	0.00	1 827 956.19	0.00	109 395.89
Celkem za syntetický účet 622:		0.00	-1 827 956.19	0.00	1 827 956.19	0.00	109 395.89
Celkem za skupinu 62:		0.00	-1 827 956.19	0.00	1 827 956.19	0.00	109 395.89
642	Ostatní pokuty a penále	0.00	-41 705.00	0.00	41 705.00	0.00	5 245.00
Celkem za syntetický účet 642:		0.00	-41 705.00	0.00	41 705.00	0.00	5 245.00
6441	Úroky z běžného účtu	0.00	-85 382.24	0.00	85 382.24	0.00	5 581.89
Celkem za syntetický účet 644:		0.00	-85 382.24	0.00	85 382.24	0.00	5 581.89
6494	Ostatní	0.00	1 593 649.38	0.00	-1 593 649.38	0.00	54 841.84
6495	Úhrada manka,škody,žrůby	0.00	-26 767.00	0.00	26 767.00	0.00	1 000.00
64951	Náhrady od pojistřovny	0.00	-13 107.00	0.00	13 107.00	0.00	0.00
649511	Čist.výn.ve výši odpisů dot.maj	0.00	-3 460 347.25	0.00	3 460 347.25	0.00	287 961.66
Celkem za syntetický účet 649:		0.00	-1 906 571.87	0.00	1 906 571.87	0.00	343 803.50
Celkem za skupinu 64:		0.00	-2 033 659.11	0.00	2 033 659.11	0.00	354 630.39
65201	Tržby z prodeje dlouh.NaHM	0.00	-19 400.00	0.00	19 400.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 652:		0.00	-19 400.00	0.00	19 400.00	0.00	0.00
65401	Tržby z prodeje droh. majetku	0.00	-100.00	0.00	100.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 654:		0.00	-100.00	0.00	100.00	0.00	0.00
Celkem za skupinu 65:		0.00	-19 500.00	0.00	19 500.00	0.00	0.00
6911	NIV dotace základní MŠMT od.33	0.00	-52 416.00	0.00	52 416.00	0.00	52 416.00
6913	NIV dotace-ubytování a stravov	0.00	-7 731 191.00	0.00	7 731 191.00	0.00	485 437.00
Celkem za syntetický účet 691:		0.00	-7 783 607.00	0.00	7 783 607.00	0.00	537 853.00
6922	Příspěvek MŠMT na vzděl. čin.	0.00	-1 958 886.00	0.00	1 958 886.00	0.00	492 094.00
Celkem za syntetický účet 692:		0.00	-1 958 886.00	0.00	1 958 886.00	0.00	492 094.00
Celkem za skupinu 69:		0.00	-9 742 493.00	0.00	9 742 493.00	0.00	1 029 947.00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 6:		0.00	-124 383 183.63	0.00	124 383 183.63	0.00	11 147 877.96

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 9		Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
9011	Vlastní jmění-invest.majetek	-314 290 168.42	-309 826 415.16	10 886 381.46	6 422 628.20	900 712.00	493 000.00
9012	Vlastní jmění-oběžná aktiva	-2 072 137.04	-2 072 137.04	0.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 901:		-316 362 305.46	-311 898 552.20	10 886 381.46	6 422 628.20	900 712.00	493 000.00
Celkem za skupinu 90:		-316 362 305.46	-311 898 552.20	10 886 381.46	6 422 628.20	900 712.00	493 000.00
91113	FO-příděl z výsledku hospod.	0.00	-4 000 000.00	0.00	4 000 000.00	0.00	0.00
911600	Počítační stav FRIM	-89 537 232.75	-89 537 232.75	0.00	0.00	0.00	0.00
911602	tvorba.odpisů	0.00	-7 362 386.21	0.00	7 362 386.21	0.00	607 446.34
911603	FRIM-příděl z výsledku hospod.	0.00	-3 936 643.58	0.00	3 936 643.58	0.00	0.00
911611	FRIM-čerp.-SZNN-provoz	0.00	585 678.19	585 678.19	0.00	0.00	0.00
911612	FRIM-čerp.-stavby,proj.-provoz	0.00	4 564 453.79	4 564 453.79	0.00	493 000.00	0.00
911620	Odvod do centrálního FRIM	0.00	3 617 000.00	3 617 000.00	0.00	0.00	0.00
911623	FRIM-tvor.-převod od souč.	0.00	-2 316 267.93	0.00	2 316 267.93	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 911:		-89 537 232.75	-98 385 398.49	8 767 131.98	17 615 297.72	493 000.00	607 446.34
Celkem za skupinu 91:		-89 537 232.75	-98 385 398.49	8 767 131.98	17 615 297.72	493 000.00	607 446.34
931	HV ve schvalovacím řízení	-9 863 281.51	0.00	7 936 643.58	-1 926 637.93	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 931:		-9 863 281.51	0.00	7 936 643.58	-1 926 637.93	0.00	0.00
932	Nerozděl.zisk,neuhř.ztráta ML	-798 567.80	-798 567.80	0.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 932:		-798 567.80	-798 567.80	0.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za skupinu 93:		-10 661 849.31	-798 567.80	7 936 643.58	-1 926 637.93	0.00	0.00
97701	Rozpočet úpravy-stravování zam.	0.00	1 563 954.00	1 563 954.00	0.00	97 162.00	0.00
97706	Rozp.úpravy-energie	0.00	257 837.00	372 000.00	114 163.00	372 000.00	0.00
97799	Rozp.úpravy-ostatní	0.00	-1 83 646.00	0.00	183 646.00	0.00	183 646.00
Celkem za syntetický účet 977:		0.00	1 638 145.00	1 935 954.00	297 809.00	469 162.00	183 646.00
9785	Spoj.účet požizení DrHM	0.00	0.00	656 495.85	656 495.85	196 514.17	196 514.17
Celkem za syntetický účet 978:		0.00	0.00	656 495.85	656 495.85	196 514.17	196 514.17
Celkem za skupinu 97:		0.00	1 638 145.00	2 592 449.85	954 304.85	665 676.17	380 160.17
9840	Drobný nehmotný majetek	265 878.54	265 878.54	0.00	0.00	0.00	0.00
Celkem za syntetický účet 984:		265 878.54	265 878.54	0.00	0.00	0.00	0.00
9850	Drobný hmotný majetek	18 083 968.18	18 407 153.36	657 810.85	334 625.67	196 514.17	0.00
Celkem za syntetický účet 985:		18 083 968.18	18 407 153.36	657 810.85	334 625.67	196 514.17	0.00
Celkem za skupinu 98:		18 349 846.72	18 673 031.90	657 810.85	334 625.67	196 514.17	0.00
9992	Rozpočtové úpravy	0.00	-1 638 145.00	297 809.00	1 935 954.00	183 646.00	469 162.00

RJ_EKPRIVAVA_C_BRM_IPS_11/14

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 9		Stav k 01/14	Stav k 12/14	MD 1-12/14	DAL 1-12/14	MD 12/14	DAL 12/14
9994	Drobný nehmotný majetek	-265 878.54	-265 878.54	0.00	0.00	0.00	0.00
9995	Drobný hmotný majetek	-18 083 968.18	-18 407 153.36	334 625.67	657 810.85	196 514.17	0.00
Celkem za syntetický účet 999:		-18 349 846.72	-20 311 176.90	334 625.67	657 810.85	196 514.17	0.00
Celkem za skupinu 99:		-18 349 846.72	-20 311 176.90	334 625.67	657 810.85	196 514.17	0.00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 9:		-416 561 387.52	-411 082 518.49	31 472 852.39	28 993 983.36	2 439 548.34	2 146 282.68
Celkem za sestavu:		-13 011 350.44	-17 335 086.97	332 591 040.36	336 914 776.89	34 886 854.70	33 199 581.98

Příloha 7: Obrátová předvaha 2015

Říchnovská univerzita v Českých Budějovicích, Branišovská 1664/31a ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika IČ: 60076658 DIČ: CZ60076658
 Strana: 10.02.2017 13:10:53 Odběrníková Kabeňková Lenka DB: FISC_KUCI.CZ SRV: https://fsw.jcu.cz

Strana: 1/8

Obrátová předvaha

Základní parametry tisku:

Období - od:	1	do:	12	rok:	15			
Maska analytického účtu:							Jen za syntetické účty:	Ne
Střediska:	020000						S podřízeným NS:	Ano

Účty Rozvahové - Třída: 0

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
0131	Software odepisovaný	553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 013:		553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za skupinu 01:		553 000,00	553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
021	Stavby	405 510 397,68	421 333 856,10	15 823 458,42	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 021:		405 510 397,68	421 333 856,10	15 823 458,42	0,00	0,00	0,00
022	Sam.movité věci a soubory m.v.	34 295 475,54	32 126 939,92	232 478,29	2 401 013,91	0,00	608 487,00
Celkem za syntetický účet 022:		34 295 475,54	32 126 939,92	232 478,29	2 401 013,91	0,00	608 487,00
0281	Drobný dlouhodobý majetek	29 973 050,54	29 678 365,31	0,00	294 685,23	0,00	90 605,20
Celkem za syntetický účet 028:		29 973 050,54	29 678 365,31	0,00	294 685,23	0,00	90 605,20
Celkem za skupinu 02:		469 778 923,76	483 139 161,33	16 055 936,71	2 695 699,14	0,00	699 092,20
031	Pozemky	6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 031:		6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za skupinu 03:		6 575 250,23	6 575 250,23	0,00	0,00	0,00	0,00
0421	Nedokončený DHM-stavby	646 210,00	0,00	15 177 248,42	15 823 458,42	0,00	0,00
0422	Nedokončený DHM-sam.mov.věci	0,00	0,00	232 478,29	232 478,29	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 042:		646 210,00	0,00	15 409 726,71	16 055 936,71	0,00	0,00
Celkem za skupinu 04:		646 210,00	0,00	15 409 726,71	16 055 936,71	0,00	0,00
0731	Opřívky k soft. odpisovanému	-553 000,00	-553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 073:		-553 000,00	-553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem za skupinu 07:		-553 000,00	-553 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
081	Opřívky ke stavbám	-111 115 884,00	-119 670 775,00	0,00	8 554 891,00	0,00	731 963,00
Celkem za syntetický účet 081:		-111 115 884,00	-119 670 775,00	0,00	8 554 891,00	0,00	731 963,00
082	Opřívky k sam.mov.věcem a soub.	-26 085 034,29	-26 019 857,90	2 401 013,91	2 335 837,52	608 487,00	247 805,00
Celkem za syntetický účet 082:		-26 085 034,29	-26 019 857,90	2 401 013,91	2 335 837,52	608 487,00	247 805,00
0881	Opřívky k drobnému DHM	-29 973 050,54	-29 678 365,31	294 685,23	0,00	90 605,20	0,00
Celkem za syntetický účet 088:		-29 973 050,54	-29 678 365,31	294 685,23	0,00	90 605,20	0,00
Celkem za skupinu 08:		-167 173 968,83	-175 368 998,21	2 695 699,14	10 890 728,52	699 092,20	979 768,00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 0:		309 826 415,16	314 345 413,35	34 161 362,56	29 642 364,37	699 092,20	1 678 860,20

RJ_EKPREDAVA © BDM, IFS 11.14

Říchnovská univerzita v Českých Budějovicích, Branišovská 1664/31a ČESKÉ BUDĚJOVICE, Česká republika IČ: 60076658 DIČ: CZ60076658
 Strana: 10.02.2017 13:10:53 Odběrníková Kabeňková Lenka DB: FISC_KUCI.CZ SRV: https://fsw.jcu.cz

Strana: 2/8

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 1

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
111	Požizovaný materiál	0,00	0,00	1 165 410,26	1 165 410,26	38 986,63	72 960,99
Celkem za syntetický účet 111:		0,00	0,00	1 165 410,26	1 165 410,26	38 986,63	72 960,99
11200	Materiál na skladě nerozlišený	1 463 677,11	1 055 491,44	35 784 233,61	36 192 419,28	1 545 340,40	1 478 507,46
Celkem za syntetický účet 112:		1 463 677,11	1 055 491,44	35 784 233,61	36 192 419,28	1 545 340,40	1 478 507,46
Celkem za skupinu 11:		1 463 677,11	1 055 491,44	36 949 643,87	37 357 829,54	1 584 327,03	1 551 468,45
131	Požizované zboží	0,00	0,00	18 501,44	18 501,44	18,84	18,84
Celkem za syntetický účet 131:		0,00	0,00	18 501,44	18 501,44	18,84	18,84
1321	Zboží	6 800,00	18 877,73	68 251,43	56 173,70	18,83	131,88
Celkem za syntetický účet 132:		6 800,00	18 877,73	68 251,43	56 173,70	18,83	131,88
Celkem za skupinu 13:		6 800,00	18 877,73	86 752,87	74 675,14	37,67	150,72
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 1:		1 470 477,11	1 074 369,17	37 036 396,74	37 432 594,48	1 584 364,70	1 551 619,17

Účty Rozvahové - Třída: 2

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
2110	Pokladna	0,00	0,00	35 225 339,00	35 225 339,00	3 234 045,00	3 653 077,00
2111	Pokladna - zástup	0,00	0,00	987 563,00	987 563,00	192 705,00	192 705,00
Celkem za syntetický účet 211:		0,00	0,00	36 212 902,00	36 212 902,00	3 426 750,00	3 845 782,00
21301	Cenný - stavovky	9 060,00	51 660,00	150 000,00	107 400,00	0,00	0,00
Celkem za syntetický účet 213:		9 060,00	51 660,00	150 000,00	107 400,00	0,00	0,00
Celkem za skupinu 21:		9 060,00	51 660,00	36 362 902,00	36 320 302,00	3 426 750,00	3 845 782,00
Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 2:		9 060,00	51 660,00	36 362 902,00	36 320 302,00	3 426 750,00	3 845 782,00

Účty Rozvahové - Třída: 3

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
3140	Poskytnuté provozní zálohy	281 116,52	332 172,40	6 311 635,04	6 260 579,16	871 479,90	945 304,07
31491	Pem.účet poskytlých pro DPH	-46 917,73	-48 359,96	212 712,70	214 154,93	373,07	1 777,11
Celkem za syntetický účet 314:		234 198,79	283 812,44	6 524 347,74	6 474 734,09	871 852,97	947 081,18
Celkem za skupinu 31:		234 198,79	283 812,44	6 524 347,74	6 474 734,09	871 852,97	947 081,18
324	Přijaté zálohy	-96 473,00	-87 311,00	1 488 597,80	1 479 435,80	75 869,00	18 560,00
Celkem za syntetický účet 324:		-96 473,00	-87 311,00	1 488 597,80	1 479 435,80	75 869,00	18 560,00
Celkem za skupinu 32:		-96 473,00	-87 311,00	1 488 597,80	1 479 435,80	75 869,00	18 560,00
3352	Záloha na drobné vydání	0,00	0,00	14 000,00	14 000,00	0,00	12 000,00
Celkem za syntetický účet 335:		0,00	0,00	14 000,00	14 000,00	0,00	12 000,00
Celkem za skupinu 33:		0,00	0,00	14 000,00	14 000,00	0,00	12 000,00
3792	Jiné závazky-cizí peněž.kred.	-2 507 310,31	-2 446 481,25	44 397 071,70	44 336 242,64	6 505 428,77	6 440 632,00

RJ_EKPREDAVA © BDM, IFS 11.14

Obrátová předvaha

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
	Čelkem za syntetický účet 379:	-2 507 310,31	-2 446 481,25	44 397 071,70	44 336 242,64	6 505 428,77	6 440 632,00
	Čelkem za skupinu 37:	-2 507 310,31	-2 446 481,25	44 397 071,70	44 336 242,64	6 505 428,77	6 440 632,00
3811	Předplatné knih a časopisů	3 273,91	3 300,00	3 300,00	3 273,91	3 300,00	0,00
3813	Ostatní nákl. příštích období	0,00	393,75	393,75	0,00	0,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 381:	3 273,91	3 693,75	3 693,75	3 273,91	3 300,00	0,00
383	Výdaje příštích období	-20 617,00	-35 290,00	20 617,00	35 290,00	0,00	35 290,00
	Čelkem za syntetický účet 383:	-20 617,00	-35 290,00	20 617,00	35 290,00	0,00	35 290,00
384	Výnosy příštích období	5 495,87	0,00	0,00	5 495,87	0,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 384:	5 495,87	0,00	0,00	5 495,87	0,00	0,00
385	Příjmy příštích období	53 548,41	0,00	0,00	53 548,41	0,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 385:	53 548,41	0,00	0,00	53 548,41	0,00	0,00
3899	Dohadné účty pasivní (ostatní)	-354 800,00	-500 610,00	354 800,00	500 610,00	0,00	500 610,00
	Čelkem za syntetický účet 389:	-354 800,00	-500 610,00	354 800,00	500 610,00	0,00	500 610,00
	Čelkem za skupinu 38:	-313 098,81	-532 206,25	379 110,75	598 218,19	3 300,00	535 900,00
3951	Vnitřní účtování k FRIM	93 417 862,49	82 350 787,97	8 650 494,40	19 717 568,92	797 986,14	0,00
	Čelkem za syntetický účet 395:	93 417 862,49	82 350 787,97	8 650 494,40	19 717 568,92	797 986,14	0,00
	Čelkem za skupinu 39:	93 417 862,49	82 350 787,97	8 650 494,40	19 717 568,92	797 986,14	0,00
	Čelkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 3:	90 735 179,16	79 568 601,91	61 453 622,39	72 620 199,64	8 254 436,88	7 954 173,18

Účty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
50101	Materiál všeobecný	0,00	2 016 892,37	2 016 892,37	0,00	93 928,28	0,00
501011	Kancelářský materiál	0,00	20 923,12	20 923,12	0,00	445,45	0,00
501012	Tonery	0,00	53 349,50	53 349,50	0,00	30 861,98	0,00
501013	Kancelářský papír	0,00	29 176,87	29 176,87	0,00	0,00	0,00
501020	Drobný hmotný majetek	0,00	1 159 179,47	1 159 179,47	0,00	120 932,72	0,00
50103	Pohonné látky	0,00	94 475,87	94 475,87	0,00	2 993,14	0,00
50104	Paliva, mazadla	0,00	3 327,11	3 327,11	0,00	0,00	0,00
50105	Potravinny	0,00	35 015 381,18	35 015 381,18	0,00	1 427 662,05	0,00
50106	Ochranné pomůcky	0,00	53 654,11	53 654,11	0,00	424,26	0,00
50112	Náhradní díly	0,00	49 915,55	49 915,55	0,00	1 564,38	0,00
50116	Knihy, tištěniny, CD ROM apod.	0,00	3 273,91	3 273,91	0,00	0,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 501:	0,00	38 499 549,06	38 499 549,06	0,00	1 678 812,26	0,00
5021	Elektrická energie	0,00	3 965 027,53	3 965 027,53	0,00	768 020,94	0,00
5022	Voda (vodné, stočné)	0,00	2 275 769,83	2 275 769,83	0,00	261 692,49	0,00

Obrátová předvaha

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
5023	Přísra a ostatní energie	0,00	7 880 486,05	7 880 486,05	0,00	1 105 520,79	0,00
5024	Plyn	0,00	304 235,16	304 235,16	0,00	257 600,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 502:	0,00	14 425 518,57	14 425 518,57	0,00	2 392 834,22	0,00
504	Prodané zboží	0,00	6 922,26	6 922,26	0,00	163,04	0,00
	Čelkem za syntetický účet 504:	0,00	6 922,26	6 922,26	0,00	163,04	0,00
	Čelkem za skupinu 50:	0,00	52 931 989,89	52 931 989,89	0,00	4 071 809,52	0,00
5111	opravy a udržování budov	0,00	632 654,64	632 654,64	0,00	48 967,00	0,00
5112	opravy a udržování ostatní	0,00	1 205 789,14	1 205 789,14	0,00	120 341,76	0,00
	Čelkem za syntetický účet 511:	0,00	1 838 443,78	1 838 443,78	0,00	169 308,76	0,00
5131	Náklady na reprezentaci-tuz.	0,00	1 377,81	1 377,81	0,00	0,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 513:	0,00	1 377,81	1 377,81	0,00	0,00	0,00
518011	Telefony, faxy	0,00	29 299,39	29 299,39	0,00	2 927,27	0,00
518012	Poštovní, známky	0,00	12 302,98	12 302,98	0,00	703,00	0,00
518013	Koncesní poplatky TV, R	0,00	235 170,00	235 170,00	0,00	0,00	0,00
51802	Prádelny, čistírny	0,00	405 797,06	405 797,06	0,00	12 717,48	0,00
51803	DrNM	0,00	21 330,58	21 330,58	0,00	0,00	0,00
51804	Dopravné	0,00	4 520,20	4 520,20	0,00	1 100,00	0,00
518050	Nájemné	0,00	696 302,64	696 302,64	0,00	0,00	0,00
518060	Účastnické poplatky apod.-tuz.	0,00	4 425,79	4 425,79	0,00	0,00	0,00
51807	Ubytování mimo KAM	0,00	2 417,40	2 417,40	0,00	0,00	0,00
51808	Stravování mimo KAM	0,00	578,00	578,00	0,00	0,00	0,00
51810	Služby vřp.techniky, softw.al.	0,00	281 940,55	281 940,55	0,00	50 350,00	0,00
51891	Poradenství a konzultace	0,00	10 600,00	10 600,00	0,00	5 600,00	0,00
51893	Kurzy,pmas,semináře	0,00	4 113,92	4 113,92	0,00	0,00	0,00
51894	Tiskářské služby	0,00	11 509,10	11 509,10	0,00	0,00	0,00
51896	Úklidové služby	0,00	452 217,20	452 217,20	0,00	55 221,30	0,00
51897	Švor a likvidace odpadu	0,00	632 666,44	632 666,44	0,00	40 838,38	0,00
51898	Čistírna	0,00	27 550,00	27 550,00	0,00	2 850,00	0,00
51899	Služby ostatní	0,00	764 618,29	764 618,29	0,00	17 270,44	0,00
518998	Náhrady škody	0,00	500,00	500,00	0,00	500,00	0,00
	Čelkem za syntetický účet 518:	0,00	3 597 859,54	3 597 859,54	0,00	190 068,07	0,00
	Čelkem za skupinu 51:	0,00	5 437 681,13	5 437 681,13	0,00	359 376,83	0,00

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 5

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
5211	Mzdy	0.00	22 586 967.00	22 586 967.00	0.00	1 575 142.00	0.00
52111	Náhrady mzdy za nemoc	0.00	90 279.00	90 279.00	0.00	7 191.00	0.00
5212	OOO	0.00	1 835 016.00	1 835 016.00	0.00	81 068.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 521:	0.00	24 512 262.00	24 512 262.00	0.00	1 663 401.00	0.00
5241	Zdravotní pojištění VZP	0.00	2 080 544.00	2 080 544.00	0.00	145 141.00	0.00
5242	Sociální pojištění	0.00	5 775 884.00	5 775 884.00	0.00	403 200.00	0.00
5243	Úrazové pojištění	0.00	103 175.00	103 175.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 524:	0.00	7 959 603.00	7 959 603.00	0.00	548 341.00	0.00
5270	[Zák.soc.náhl.-§24.odst.2.] ZDP	0.00	11 128.00	11 128.00	0.00	2 392.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 527:	0.00	11 128.00	11 128.00	0.00	2 392.00	0.00
52801	Příspěvek na stravu zaměst.	0.00	65 340.00	65 340.00	0.00	6 270.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 528:	0.00	65 340.00	65 340.00	0.00	6 270.00	0.00
	Celkem za skupinu 52:	0.00	32 548 333.00	32 548 333.00	0.00	2 220 404.00	0.00
5310	Silniční daň - služ vozidla	0.00	25 260.00	25 260.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 531:	0.00	25 260.00	25 260.00	0.00	0.00	0.00
5380	Ostatní daně a poplatky	0.00	24 688.00	24 688.00	0.00	11 680.00	0.00
5383	Dálniční známky	0.00	1 500.00	1 500.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 538:	0.00	26 188.00	26 188.00	0.00	11 680.00	0.00
	Celkem za skupinu 53:	0.00	51 448.00	51 448.00	0.00	11 680.00	0.00
546	Dary	0.00	10 000.00	10 000.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 546:	0.00	10 000.00	10 000.00	0.00	0.00	0.00
5492	Jiné ostatní náklady-ostatní	0.00	767.41	767.41	0.00	-0.19	0.00
54923	Bankovní poplatky	0.00	3 199.59	3 199.59	0.00	280.00	0.00
5494	Pojistné	0.00	126.00	126.00	0.00	0.00	0.00
5497	Nedaňové náklady	0.00	527.35	527.35	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 549:	0.00	4 620.35	4 620.35	0.00	279.81	0.00
	Celkem za skupinu 54:	0.00	14 620.35	14 620.35	0.00	279.81	0.00
5516	Odpisy majetku z dotací	0.00	3 247 968.30	3 247 968.30	0.00	270 420.04	0.00
5519	Odpisy majetku z vlast. zdrojů	0.00	7 442 635.22	7 442 635.22	0.00	634 099.96	0.00
	Celkem za syntetický účet 551:	0.00	10 690 603.52	10 690 603.52	0.00	904 520.00	0.00
552	Zůstatková cena prodaného DNaHM	0.00	136 477.00	136 477.00	0.00	69 944.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 552:	0.00	136 477.00	136 477.00	0.00	69 944.00	0.00
	Celkem za skupinu 55:	0.00	10 827 080.52	10 827 080.52	0.00	974 464.00	0.00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 5:	0.00	101 811 152.89	101 811 152.89	0.00	7 638 014.16	0.00

RJ_EKPREDAVA_C_BIBL_IPS_11_11

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 6

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
6011	Tržby - menza - prodej jídel	0.00	-34 282 313.63	0.00	34 282 313.63	0.00	614 576.81
6012	Tržby za vl. výrobky ostatní	0.00	805.79	0.00	805.79	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 601:	0.00	-34 281 507.84	0.00	34 283 119.42	0.00	614 576.81
602053	Nájemné - pronosny	0.00	-1 836 638.68	0.00	1 836 638.68	0.00	151 473.89
602054	Nájemné - ostatní	0.00	-357 207.52	0.00	357 207.52	0.00	28 705.48
60206	Kolejné	0.00	-35 476 600.75	0.00	35 476 600.75	0.00	4 065 169.90
60207	Ostatní tržby za služby	0.00	-2 133 411.19	0.00	2 133 411.19	0.00	222 463.76
60208	Ubytování	0.00	-2 915 732.82	0.00	2 915 732.82	0.00	49 586.97
60212	Stravné a služby - menza	0.00	-19 338 978.58	0.00	19 338 978.58	0.00	1 248 398.44
	Celkem za syntetický účet 602:	0.00	-62 058 569.54	0.00	62 058 569.54	0.00	5 765 798.44
604	Tržby za prodané zboží	0.00	-7 190.09	0.00	7 190.09	0.00	289.26
	Celkem za syntetický účet 604:	0.00	-7 190.09	0.00	7 190.09	0.00	289.26
	Celkem za skupinu 60:	0.00	-96 348 879.05	0.00	96 348 879.05	0.00	6 380 664.31
622	Aktivace vnitřní organizace služeb	0.00	-3 573 090.52	0.00	3 573 090.52	0.00	322 714.35
	Celkem za syntetický účet 622:	0.00	-3 573 090.52	0.00	3 573 090.52	0.00	322 714.35
	Celkem za skupinu 62:	0.00	-3 573 090.52	0.00	3 573 090.52	0.00	322 714.35
642	Ostatní pokuty a penále	0.00	-40 330.00	0.00	40 330.00	0.00	6 465.00
	Celkem za syntetický účet 642:	0.00	-40 330.00	0.00	40 330.00	0.00	6 465.00
6441	Úroky z běžného účtu	0.00	-40 120.04	0.00	40 120.04	0.00	3 822.13
	Celkem za syntetický účet 644:	0.00	-40 120.04	0.00	40 120.04	0.00	3 822.13
64811	Použití fondu odměn	0.00	-366 533.00	0.00	366 533.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 648:	0.00	-366 533.00	0.00	366 533.00	0.00	0.00
6494	Ostatní	0.00	-370 830.55	0.00	370 830.55	0.00	23 616.62
6495	Úhrada mansk.škody,ztráty	0.00	-11 512.00	0.00	11 512.00	0.00	450.00
64951	Náhrady od pojišťovny	0.00	-6 452.00	0.00	6 452.00	0.00	6 452.00
649551	Ost.výn.ve výši odpisů dot.maj	0.00	-3 247 968.30	0.00	3 247 968.30	0.00	270 420.04
	Celkem za syntetický účet 649:	0.00	-3 636 762.85	0.00	3 636 762.85	0.00	300 938.66
	Celkem za skupinu 64:	0.00	-4 083 745.89	0.00	4 083 745.89	0.00	311 225.79
65201	Tržby z prodeje dlouh.NaHM	0.00	-159 305.79	0.00	159 305.79	0.00	45 454.55
	Celkem za syntetický účet 652:	0.00	-159 305.79	0.00	159 305.79	0.00	45 454.55
654	Tržby z prodeje materiálu	0.00	-13 189.43	0.00	13 189.43	0.00	0.00
65401	Tržby z prodeje drob. majetku	0.00	-115 276.18	0.00	115 276.18	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 654:	0.00	-128 465.61	0.00	128 465.61	0.00	0.00
	Celkem za skupinu 65:	0.00	-287 771.40	0.00	287 771.40	0.00	45 454.55
6911	NIV donace základní MŠMT od.33	0.00	-30 576.00	0.00	30 576.00	0.00	30 576.00

RJ_EKPREDAVA_C_BIBL_IPS_11_11

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 6

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
6913	NIV dotace-ubytování a stravov	0.00	-7 661 096.00	0.00	7 661 096.00	0.00	-81 526.00
	Celkem za syntetický účet 691:	0.00	-7 691 672.00	0.00	7 691 672.00	0.00	-50 950.00
6922	Příspěvek MŠMT na vzděl. čin.	0.00	-27 846.00	0.00	27 846.00	0.00	27 846.00
	Celkem za syntetický účet 692:	0.00	-27 846.00	0.00	27 846.00	0.00	27 846.00
	Celkem za skupinu 69:	0.00	-7 719 518.00	0.00	7 719 518.00	0.00	-23 104.00
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 6:	0.00	-112 013 004.86	0.00	112 013 004.86	0.00	7 036 955.00

Účty Rozvahové - Třída: 9

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
9011	Vlastní jmění-invest.majetek	-309 826 415.16	-314 345 413.35	10 890 728.52	15 409 726.71	979 768.00	0.00
9012	Vlastní jmění-oběžná aktiva	-2 072 137.04	-2 072 137.04	0.00	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 901:	-311 898 552.20	-316 417 550.39	10 890 728.52	15 409 726.71	979 768.00	0.00
	Celkem za skupinu 90:	-311 898 552.20	-316 417 550.39	10 890 728.52	15 409 726.71	979 768.00	0.00
91110	FO-podléhající stav	-4 000 000.00	-4 000 000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
91111	FO - čerpání	0.00	366 533.00	366 533.00	0.00	0.00	0.00
911600	Počáteční stav FRIM	-94 385 398.49	-94 385 398.49	0.00	0.00	0.00	0.00
911602	tvorba odpisů	0.00	-7 442 635.22	0.00	7 442 635.22	0.00	634 999.96
911603	FRIM-přiděl z výsledku hospod.	0.00	-3 699.91	0.00	3 699.91	0.00	3 699.91
911604	FRIM-zůst.cena prodaného IM	0.00	-136 477.00	0.00	136 477.00	0.00	69 944.00
911611	FRIM-čerp.SZNN-provoz	0.00	112 560.50	112 560.50	0.00	0.00	0.00
911612	FRIM-čerp.stavby,proj.-provoz	0.00	15 316 798.42	15 316 798.42	0.00	0.00	0.00
911620	Odvod do centrálního FRIM	0.00	3 642 000.00	3 642 000.00	0.00	0.00	0.00
911623	FRIM-tvor.převod od soudc.	0.00	-9 088 567.80	0.00	9 088 567.80	0.00	8 290 000.00
	Celkem za syntetický účet 911:	-98 385 398.49	-95 618 886.50	19 437 891.92	16 671 379.93	0.00	8 997 743.87
	Celkem za skupinu 91:	-98 385 398.49	-95 618 886.50	19 437 891.92	16 671 379.93	0.00	8 997 743.87
931	HV ve schvalovacím řízení	-8 293 699.91	0.00	8 293 699.91	0.00	8 293 699.91	0.00
	Celkem za syntetický účet 931:	-8 293 699.91	0.00	8 293 699.91	0.00	8 293 699.91	0.00
932	Nerozděl.zisk,neuhř.ztráta ML	-798 567.80	0.00	798 567.80	0.00	0.00	0.00
	Celkem za syntetický účet 932:	-798 567.80	0.00	798 567.80	0.00	0.00	0.00
	Celkem za skupinu 93:	-9 092 267.71	0.00	9 092 267.71	0.00	8 293 699.91	0.00
97706	Rozp.úpravy:energie	0.00	-187 904.00	0.00	187 904.00	0.00	81 526.00
	Celkem za syntetický účet 977:	0.00	-187 904.00	0.00	187 904.00	0.00	81 526.00

Obrátová předvaha

Účty Rozvahové - Třída: 9

AÚ	Název účtu	Stav k 01/15	Stav k 12/15	MD 1-12/15	DAL 1-12/15	MD 12/15	DAL 12/15
9784	Spoj.účet pořízení DvNM	0.00	0.00	51 244.09	51 244.09	29 913.51	29 913.51
9785	Spoj.účet pořízení DvHM	0.00	0.00	1 287 302.35	1 287 302.35	249 055.60	249 055.60
	Celkem za syntetický účet 978:	0.00	0.00	1 338 546.44	1 338 546.44	278 969.11	278 969.11
	Celkem za skupinu 97:	0.00	-187 904.00	1 338 546.44	1 526 450.44	278 969.11	360 495.11
9840	Drobný nehmotný majetek	265 878.54	317 122.63	51 244.09	0.00	29 913.51	0.00
	Celkem za syntetický účet 984:	265 878.54	317 122.63	51 244.09	0.00	29 913.51	0.00
9850	Drobný hmotný majetek	18 407 153.36	19 301 435.18	1 287 302.35	393 020.53	249 055.60	93 723.00
	Celkem za syntetický účet 985:	18 407 153.36	19 301 435.18	1 287 302.35	393 020.53	249 055.60	93 723.00
	Celkem za skupinu 98:	18 673 031.90	19 618 557.81	1 338 546.44	393 020.53	278 969.11	93 723.00
9992	Rozpočtové úpravy	-1 638 145.00	-1 450 241.00	187 904.00	0.00	81 526.00	0.00
9994	Drobný nehmotný majetek	-265 878.54	-317 122.63	0.00	51 244.09	0.00	29 913.51
9995	Drobný hmotný majetek	-18 407 153.36	-19 301 435.18	393 020.53	1 287 302.35	93 723.00	249 055.60
	Celkem za syntetický účet 999:	-20 311 176.90	-21 068 798.81	580 924.53	1 338 546.44	175 249.00	278 969.11
	Celkem za skupinu 99:	-20 311 176.90	-21 068 798.81	580 924.53	1 338 546.44	175 249.00	278 969.11
	Celkem za třídu Účty Rozvahové - Třída: 9:	-421 014 363.40	-413 674 581.89	42 678 905.56	35 339 124.05	10 006 655.13	9 730 931.09

Celkem za sestavu:	-18 973 231.97	-28 836 389.43	313 504 342.14	323 367 499.60	31 609 313.07	31 798 320.64
---------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	----------------------

Příloha 8: Mzdový list 2016

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Dan03

Mzdový list za rok 2016

Vytvořil: [redacted]
Strana 1 / 2

Příjmení a jméno(tituly): [redacted]

Osobní číslo: [redacted]

Rodné číslo: [redacted]

Datum narození: [redacted]

Místo narození: [redacted]

Rodné jméno: [redacted]

Bydliště: [redacted]

Rod stav: [redacted]

Další příjmení: [redacted]

Právní vztahy:

OSČPV	Datum vzniku PV	Datum nástupu do zaměstnání	Datum konce PV	Druh PV	Pracovité(středisko)										
27078.001	1.2.2004	2.2.2004													
				Pracovní poměr	N/A										
				Měsíce											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Definované skupiny SLM nebo jejich součty	OSČPV	CELKEM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Fond pracovní doby dny	27078.001	261,00	21,00	21,00	23,00	21,00	22,00	22,00	21,00	23,00	22,00	21,00	22,00	22,00	
Fond pracovní doby hodiny	27078.001	2088,00	168,00	168,00	184,00	168,00	176,00	176,00	168,00	184,00	176,00	168,00	176,00	176,00	
Odpracované dny	27078.001	232,00	21,00	18,00	22,00	21,00	22,00	20,00	20,00	21,00	14,00	19,00	20,00	14,00	
Odpracované hodiny	27078.001	1856,00	168,00	144,00	176,00	168,00	176,00	160,00	160,00	168,00	112,00	152,00	160,00	112,00	
Dny v evid. stavu	27078.001	366,00	31,00	29,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	
Čerpání dovolené	27078.001	25,00	0,00	3,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	8,00	2,00	2,00	4,00	
Kalendářní dny:															
510 Nemoc	27078.001	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
Pracovní dny:															
510 Nemoc	27078.001	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	
Hodiny:															
210 Dovolená	27078.001	200,00	0,00	24,00	8,00	0,00	0,00	16,00	8,00	16,00	64,00	16,00	16,00	32,00	
510 Nemoc	27078.001	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	
Částky:	OSČPV	CELKEM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
210 Dovolená	27078.001	35 631	0	4 094	1 365	0	0	2 762	1 421	2 842	11 367	2 945	2 945	5 890	
11011 Měsíční mzda	27078.001	246 269	23 070	19 775	22 067	23 070	23 070	20 973	21 972	21 064	14 681	20 873	20 973	14 681	
11060 Osobní příspěvek	27078.001	39 501	3 700	3 172	3 540	3 700	3 700	3 364	3 524	3 379	2 355	3 348	3 364	2 355	
11061 Příplatek za vedení	27078.001	16 016	1 500	1 286	1 435	1 500	1 500	1 364	1 429	1 370	955	1 358	1 364	955	
11710 Odměna jednorázová	27078.001	4 000	0	0	0	0	0	0	0	0	4 000	0	0	0	
11730 Odměna pololetní	27078.001	28 000	0	0	0	0	0	15 000	0	0	0	0	13 000	0	
22610 Náhrady příjmu při nemoci	27078.001	758	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	758	
30110 CZ Vyměň základ SZ	27078.001	369 417	28 270	28 327	28 407	28 270	28 270	43 463	28 346	28 655	33 358	28 524	41 646	23 881	

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Dan03

Mzdový list za rok 2016

Vytvořil: [redacted]
Strana 2 / 2

Částky:	OSČPV	CELKEM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
30120 CZ Pojistné na SZ - zam	27078.001	24 019	1 838	1 842	1 847	1 838	1 838	2 826	1 843	1 863	2 169	1 855	2 707	1 553
30130 CZ Pojistné na SZ org	27078.001	92 358	7 068	7 062	7 102	7 068	7 068	10 866	7 087	7 164	8 340	7 131	10 412	5 970
30210 CZ Vyměň základ ZP	27078.001	369 417	28 270	28 327	28 407	28 270	28 270	43 463	28 346	28 655	33 358	28 524	41 646	23 881
30220 Poj. na ZP zam. - povinné	27078.001	16 631	1 273	1 275	1 279	1 273	1 273	1 956	1 276	1 290	1 502	1 284	1 875	1 075
30240 ZP org. - povinné	27078.001	33 246	2 544	2 550	2 556	2 544	2 544	3 912	2 551	2 579	3 002	2 567	3 748	2 149
30910 Pojištění odpovědnosti	27078.001	1 552	0	0	357	0	0	420	0	0	380	0	0	395
31110 Osвобоzeno od daně zálohové	27078.001	758	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	758
31250 Příjem pro danění	27078.001	369 417	28 270	28 327	28 407	28 270	28 270	43 463	28 346	28 655	33 358	28 524	41 646	23 881
31320 Navýšení příjmu pro daň o poj.	27078.001	125 605	9 612	9 632	9 658	9 612	9 612	14 778	9 638	9 743	11 342	9 698	14 160	8 120
31350 Dílčí základ daně	27078.001	495 022	37 882	37 959	38 065	37 882	37 882	58 241	37 984	38 398	44 700	38 222	55 806	32 001
31390 Záloha daně stanovená	27078.001	74 325	5 685	5 700	5 715	5 685	5 685	8 745	5 700	5 760	6 705	5 745	8 385	4 815
31410 Daňová sleva na poplatníka	27078.001	24 840	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070
31490 Záloha daně po slevě	27078.001	49 485	3 615	3 630	3 645	3 615	3 615	6 675	3 630	3 690	4 635	3 675	6 315	2 745
31610 Měsíční zálohová daň	27078.001	49 485	3 615	3 630	3 645	3 615	3 615	6 675	3 630	3 690	4 635	3 675	6 315	2 745
31670 Roční zúčtování daňových	27078.001	-315	0	0	-315	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43050 Odbory	27078.001	1 401	108	108	108	108	108	160	108	109	125	109	154	96
44120 Dobírka výplata na účet	27078.001	278 954	21 436	21 472	21 843	21 436	21 436	31 846	21 489	21 703	24 927	21 601	30 595	19 170
50010 Hrubá mzda	27078.001	370 175	28 270	28 327	28 407	28 270	28 270	43 463	28 346	28 655	33 358	28 524	41 646	24 639
50030 Čistá mzda	27078.001	280 355	21 544	21 580	21 951	21 544	21 544	32 006	21 597	21 812	25 052	21 710	30 749	19 266
50040 Hrubý příjem	27078.001	370 175	28 270	28 327	28 407	28 270	28 270	43 463	28 346	28 655	33 358	28 524	41 646	24 639
50050 Čistý příjem	27078.001	280 355	21 544	21 580	21 951	21 544	21 544	32 006	21 597	21 812	25 052	21 710	30 749	19 266
Zdravotní pojišťovna:			211	211	211	211	211	211	211	211	211	211	211	211
Průměrný výdělek PP:	27078.001		170,58	170,58	170,58	172,62	172,62	172,62	177,60	177,60	177,60	184,04	184,04	184,04

OSČPV	Nepřítomnost od-do Placeno od-do	Nepřítomnost Typ pásma	Od	Odpr.1.den Dny Hodiny	Odpr.posl.den	Použ. prům.	Procento	Číslo dokladu Částka	Sankce	Korekce	Celkem
27078.001	13.12.2016-16.12.2016	510 Nemoc		0,00 / 0,00	0,00 / 0,00						
	13.12.2016-16.12.2016	1-3 den náhrady příjmu od 4.dne náhrady příjmů	13.12.2016	3,0 24,00		157,7280	0,00	0,00	0,00	0,00	758,00
			16.12.2016	1,0 8,00		157,7280	60,00	758,00	0,00		758,00