

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Andrea ČÍŽKOVÁ
Název práce	Odměňování a vzdělávání zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Zdeněk Rendl

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 3.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je dobře logicky strukturovaná. Teoretická část i analýza systému vzdělávání a odměňování zaměstnanců v konkrétním výrobním podniku je velmi dobře zpracovaná. Práce by mohla obsahovat detailnější zpracování doporučení změn, především v oblasti odměňování úkolových zaměstnanců.

Celkově hodnotím velmi dobře a doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Z grafu č. 6 vyplývá, že každý zaměstnanec musí svou práci pravidelně konzultovat s mistrem - to sebou nese řadu problémů. Jaké byste doporučila řešení?

Většina zaměstnanců odpověděla, že se jim zdá systém odměňování nastaven nespravedlivě.

Proč myslíte, že tomu tak je?

Datum: 10.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce