

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Pavel ŠÍMA
<b>Název práce</b>	Zaměstnanecké výhody z hlediska účetnictví a z hlediska daňového systému
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KUF
<b>Vedoucí práce</b>	Hlaváčková Hana, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Veronika Pavouková

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 2.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V kapitole č. 5 Zhodnocení uplatňování zaměstnaneckých výhod v současnosti a prognóza jejich budoucího vývoje se píše, že sick days je výhodou pro zaměstnavatele v případě, že si zaměstnanec vybere na týden sick days místo toho, aby byl na týden uznán pracovní neschopným. S tímto tvrzením nelze souhlasit, protože pokud by byl zaměstnanec v pracovní neschopnosti, první 3 dny mu zaměstnavatel náhradu mzdy za nemoc neplatí. Platil by mu tedy náhradu mzdy pouze za 2 dny. Pokud by si zaměstnanec vybral na onen týden sick days, zaměstnavatel musí zaplatit mzdu za celý týden. Pro zaměstnavatele by tento případ byl výhodný pouze ve chvíli, kdy by zaměstnanci v rámci sick days stačil pouze jeden den tzv. "na zotavenou", kdežto lékař by jej uznal práce neschopným na 4 a více dnů.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č. 1: Jaký bude účetní a daňový dopad na zaměstnavatele v roce 2016 a 2017, pokud zaměstnavatel přispívá svému zaměstnanci na penzijní pojištění částkou 3 000,- Kč měsíčně?

Otázka č. 2: Vámi navrhnuté zaměstnanecké výhody firmě KODE C.B. s.r.o. jsou zejména nástrojem ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců. Jakou zaměstnaneckou výhodu byste firmě doporučil pro zvýšení výkonnosti svých zaměstnanců?

Otázka č. 3: Z dotazníkového šetření vyplývá, že zaměstnanci vyhledávají zejména peněžní výhody. Není důvodem tohoto výsledku špatné nastavení zaměstnaneckých výhod?

Datum: 08.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce