

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Zuzana MATĚJKOVÁ
<b>Název práce</b>	Lidské zdroje a jejich řízení ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Lucie Nováková

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 2.0

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Dotazníkové šetření, které tvoří největší část bakalářské práce, je obsáhlé a dobře zaměřené na zkoumanou problematiku.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Jaké nefinanční benefity znáte a které z nich byste doporučila použít pro zaměstnance posuzované společnosti?
- 2) Z dotazníkového šetření vyšlo, že nejvíce by zaměstnanci společnosti SILON s. r. o. ocenili výcvik, jako formu vzdělávání. Zkuste navrhnout konkrétní druh výcviku, který by se dal ve firmě využít.

Datum: 07.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce