

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Zuzana MATĚJKOVÁ
<b>Název práce</b>	Lidské zdroje a jejich řízení ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Marketa Adamova

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
  2. Naplnění cíle práce 1.0
  3. Metodický postup 1.0
  4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
  5. Práce s literaturou 1.5
- Poznámka:** Do diplomové práce doporučuji více zahraniční literatury a doplnění o nejnovější poznatky z dané oblasti.
6. Formální stránka 1.0
  7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
  8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka pracovala samostatně. Provedla rozsáhlé dotazníkové šetření, na jehož základě analyzovala současný stav RLZ v podniku. Vzhledem k aktivní spolupráci s podnikem i při tvorbě dotazníku věřím, že práce bude pro podnik přínosem.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké jiné metody kromě rotace práce lze využít k odstranění stereotypu a nezajímavosti práce?  
Jak byste doporučila podniku postupovat při získávání nových pracovníků v souvislosti s výsledky dotazníkového šetření?

Jakým způsobem by mohlo dojít ke zlepšení postoje a přístupu nadřízených?

Datum: 09.05.2017

Podpis vedoucího bakalářské práce