

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Linda PRŮŠOVÁ
Název práce	Odměňování a motivace zaměstnanců ve veřejném sektoru
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Marie Rukavičková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Téma bylo vhodně zvoleno, neboť je vždy aktuální.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka: BP je vypracována systematicky, logická struktura je vhodně zvolena, nemám připomínky.

3. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka: Cíl práce byl splněn.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka: Použité metody a techniky byly zvoleny adekvátně k tématu BP, nemám připomínky.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka: V literární rešerši byly objasněny základní pojmy, které odpovídají charakteru práce.

6. Praktický přínos práce 1.5

Poznámka: Na základě rozboru interních dokumentů MěÚ J.Hradec a zpracováním dotazníkové akce vznikl návod, který by mohl být prakticky využit v organizaci.

7. Práce s literaturou 1.0

Poznámka: V BP byla použita aktuálně dostupná vhodná literatura, citace byly řádně označeny. Byly použity i cizojazyčné zdroje. Nemám připomínku.

8. Formální stránka 2.0

Poznámka: BP po formální stránce odpovídá, je zpracována na standardní jazykové úrovni. V práci lze vyzorovat drobné stylistické a pravopisné nedostatky.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Připomínky k bodu 8-poznámka (str.12-vztahy s na pracovišti/vztahy na pracovišti, str.29-odměňuje své zaměstnanec/zaměstnanec, str.36-náhlednou/nahlédnout, str.47-pracovnímu/pracovnímu, str.49 který je zavedena/zaveden a jiné.

Cíl práce byl splněn.

Návrhy na zlepšení, které jsou uvedeny v kapitole 4.6, by mohly být přínosem ke zlepšení současného stavu ve vybrané organizaci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Pokuste se definovat rozdíly odměňování ve veřejné sféře a soukromém sektoru.
2. Objasněte, která z Vašich navrhovaných změn pro zlepšení odměňování, je nejlepší ke snížení nespokojenosti zaměstnanců.

Datum: 28.04.2017

Podpis oponenta bakalářské práce