

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Monika MALÍKOVÁ
Název práce	Zaměstnanecké benefity v systému odměňování podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. David Krása

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 2.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

1. V současné době dochází k rychlým změnám v celkovém pojetí trhu práce, a proto by bylo dobré čerpat více informací pro literární rešerši i z aktuálnějších publikačních zdrojů a zahrnout do této práce i nejnovější trendy a poznatky z této oblasti.
2. Zvolená metoda dotazníkového šetření není úplně vypovídající při takto malém počtu respondentů. Pro tento typ výzkumu by bylo vhodnější zvolit firmu o větším počtu zaměstnanců.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Jsou ve zvolené firmě používány i jiné motivační prostředky mimo mzdy a uvedených zaměstnaneckých benefitů (např. individuální motivační pohovory, jasně stanovená firemní vize, seznámení zaměstnanců s podnikovými cíli atd.)?
2. Porovnejte motivační aspekt zaměstnaneckých benefitů finančního charakteru (13 plat, příspěvek za věrnost, finanční příspěvky na brýle, očkování atd.) s benefity nefinančního charakteru (dovolená, sick days, možnost pružné pracovní doby)

3. Uvedte výhody / nevýhody malé firmy při motivování zaměstnanců (v porovnání s firmou s velkým počtem zaměstnanců).

Datum: 12.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce