

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Lucie MONDEKOVÁ
Název práce	Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Marius Svoboda

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Význam práce spatřuji ve volbě tématu, které je velmi aktuální. Příčinou aktuálnosti je především všeobecný nedostatek různých kvalifikovaných profesí v našich podnicích, kdy je tedy třeba velmi pečlivě pracovat s lidskými zdroji. A to je tedy právě o rozvoji podnikové kultury. Dále bych ocenil praktický přínos provedeného výzkumu ve firmě a navrhovaných zlepšení, která jsou reálně využitelná.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Můžete vyjmenovat prvky podnikové kultury?
Jak byste charakterizovala silnou podnikovou kulturu?
Jakým způsobem lze dosáhnout změny podnikové kultury?

Datum: 10.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce