

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Lucie MONDEKOVÁ
Název práce	Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Marketa Adamova

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
 2. Naplnění cíle práce 1.0
 3. Metodický postup 1.0
 4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
 5. Práce s literaturou 1.5
- Poznámka:** Do Diplomové práce doporučuji zařadit více zahraničních autorů a doplnit pak i o výzkumy týkající se dané problematiky.
6. Formální stránka 1.0
 7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
 8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka zpracovávala závěrečnou práci zcela samostatně. Jednotlivé kroky konzultovala s podnikem, který dobře zná i z pohledu své stáže. Tedy práce a jednotlivé návrhy vychází z aktuálního dění v podniku a z jeho reálných možností.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci bylo zmíněno, že typologicky podniková kultura odpovídá "Kultuře moci". Zhodnotila byste tuto situaci jako žádoucí pro podnik, nebo v ní spatřujete nějaké nevýhody?
Jaká opatření byste konkrétně navrhla pro snížené mocenského odstupu?
Jak si představujete implementaci participativního stylu rozhodování do podniku?

Datum: 09.05.2017

Podpis vedoucího bakalářské práce