

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Andrea BEN AMER
<b>Název práce</b>	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Jindřiška Průšová

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:** Forma odkazu v textu obsahuje iniciály křestního jména autora před příjmením.

7. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Formální stránka Diplomové práce obsahuje menší nedostatky, např. používání podtrhávání v textu, nepřesného termínu "většina",

nesprávné psaní procentního vyjádření (formou přídavného jména).

Předloženou Diplomovou práci na téma Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci považuji za zdařilou a přínosnou.

Práci doporučuji k obhajobě.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V předložené Diplomové práci byla uvedena jako jedna z metod sběru dat dotazníkové šetření. Jaké jsou výhody a nevýhody dotazníkového šetření?

Mají zaměstnanci možnost vyjádřit se ke svému hodnocení? Probíhají například pohovory s nadřízeným pracovníkem? (4.3. Metoda hodnocení pracovníků)

360° zpětná vazba.

