

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Andrea BEN AMER
Název práce	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce " Systém rozvoje a vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci" je svým obsahem a náplní stále aktuální téma.

Autorka diplomové práce řešila tuto problematiku komplexně, s přehledem a profesionálním přístupem.

Řešení a návrhy, které práce přináší, jsou výstupem z analýz a dotazníkového šetření.

Diplomovou práci autorka rozšiřuje o příklad podílu mzdových nákladů na tržbách.

Výsledky zjištění, doporučení a návrhy jsou praktickým přínosem práce a mohou pomoci organizaci ve zkvalitnění řízení lidských zdrojů v oblasti odměňování pracovníků.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Téma pro zamyšlení a diskusi:

Zda a jak se liší systém odměňování za práci dle Zákoníku práce, kde jsou uvedeny termíny "mzda" a "plat".