

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Eva SIMOTOVÁ
Název práce	Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
Oponent	PhDr. Ing. Jindřich Hanzlíček, Dis.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Tématicky velmi zajímavá práce, zejména pro personální specialisty větších společností. Praktické využití závěrů práce předpokládá zkušenosti v práci s lidmi.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka: Nastínění problému, odkazy na čerpanou literaturu a tvorba logických závěrů je složena přehledně a posuzovatel nemá problém se v tématu orientovat.

3. Naplnění cíle práce 2.0

Poznámka: Dle názoru oponenta bylo cílů práce dosaženo.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka: Zpracování od teoretických východisek po vyhodnocení práce institucionální analýzou nelze z formálního hlediska vytknout nedostatky.

5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka: Teoretická východiska jsou rozpracována do detailu, praktické využití by bylo třeba přizpůsobit více faktorům oboru, kterému se předmětná společnost věnuje. Více bych věnoval pozornost zmíněné kvalifikační dohodě.

6. Práce s literaturou 1.5

Poznámka: Použití literatury odpovídá stupni vzdělání a předpokládanému přehledu absolventa.

7. Formální stránka 1.5

Poznámka: Zpracované práci nelze vytknout po stránce formální, mluvnické a stylistické podstatné nedostatky.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce je zpracovaná na velmi vysoké úrovni. Autorka zvolila tradiční strukturu práce, tj. rozdělení na teoretickou a praktickou část. Vzhledem k tématu práce je nutné ocenit, že teoretická východiska jsou stručná, ale maximálně obsažná a představují potřebný základ pro analytické a návrhové části

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Rozved'te možnosti využití kvalifikační dohody při zvyšování vzdělávání THP pracovníků. Jakým způsobem by byla ochráněna investice zaměstnavatele do vzdělání např. při použití doložky v pracovní smlouvě o zákazu konkurence.
2. Lze vaše výsledky práce aplikovat na společnosti bez ohledu na počet zaměstnanců. U jaké struktury společnosti se předpokládá nutnost užití těchto analýz a postupů co do počtu zaměstnanců nebo způsobu jejich řízení.

Datum: 09.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce