

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Eva SIMOTOVÁ
<b>Název práce</b>	Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Vrchota Jaroslav, Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Jaroslav Vrchota Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce zaměřená na motivaci a stimulaci pracovníků na vysoké škole podává ucelený přehled o nastavených systémech hodnocení, který je doplněn konkrétními informacemi z dotazníkového šetření prováděného ve vybrané škole. Na základě získaných dat z dotazníkového šetření a analýzy interních materiálů společnosti byly podány návrhy na zlepšení stávající situace. Nejvíce mě zaujal systém pro čerpání benefitů a změny v systému řízení pracovního výkonu, které jsou také podpořeny stručnými finančními přehledy, ostatní návrhy se více zabývají rozvojem zaměstnanců. Celkově práci hodnotím jako velmi zdařilou a přínosnou z hlediska motivace a stimulace zaměstnanců.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké vidíte hlavní výhody a nevýhody současného systému řízení pracovního výkonu? Proč si myslíte, že je v současnosti takto nastaven?

Datum: 09.05.2017

Podpis vedoucího diplomové práce