

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	František DVOŘÁK
Název práce	Systém rozvoje a vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jindřiška Průšová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Formální stránka Diplomové práce obsahuje několik nedostatků jako například používání podtrhávání, používání první osoby množného čísla.

Barevnost textu působí rušivým dojmem. Kapitola 4.3. Výsledky dotazníkového šetření obsahuje nepojmenované grafy, bez uvedení zdroje.

V práci není uveden časový údaj, kdy bylo provedeno dotazníkové šetření.

Předloženou Diplomovou práci na téma Systém rozvoje a vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci přesto považuji za zdařilou a přínosnou. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pravidla tvorby dotazníku.

Výhody a nevýhody dotazníkového šetření.

Datum: 09.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce