

# Posudek oponenta diplomové práce

|  |  |
|--|--|
| <b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>  | Hana ESSEROVÁ                                      |
| <b>Název práce</b>                     | Systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Navazující                |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE                           |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.                        |
| <b>Oponent</b>                         | Ing. Lenka Horejsková                              |

## Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce splňuje stanovený cíl a je zpracována odpovídající metodikou. Vhodně ji doplňují grafická znázornění a zvolený návrh systému hodnocení lze využít v praxi. Studentka prokázala schopnost na základě teoretických předpokladů a analýzy stávající situace vytvořit funkční praktický výstup a proto doporučuji práci k obhajobě.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Bude vámi navrhovaný systém hodnocení v praxi využit v dotčeném zařízení? Jaké benefity byste doporučila na základě průzkumu zaměstnavateli poskytnout zaměstnancům a na jaká úskalí by jejich poskytnutí mohlo narazit?

Datum: 02.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce