

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Hana ESSEROVÁ
Název práce	Systém hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0

Poznámka: zarovnání do bloku (zdroje), volná místa na stránkách (dotazníkové šetření)

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je zhodnocení oblasti hodnocení ve vybraném hotelu a srovnání s jiným hotelem. Autorka na základě rozhovoru, dotazníkového šetření a pozorování navrhla nový proces hodnocení (obrázek 15), spolu s harmonogramem hodnocení a hodnotícím formulářem. Dané výstupy tak umožní lépe realizovat hodnocení zaměstnanců a mohou být inspirací i pro management jiných hotelů. Cíl práce byl naplněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Bude se daný systém hodnocení ve zkoumaném hotelu využívat? Jsou zde nějaké překážky pro zavedení této změny? Pokud ano, jak byste je eliminovala?

Datum: 10.05.2017

Podpis vedoucího diplomové práce