

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Aneta URBANCOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Dana Hájková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Stanovené cíle byly naplněny. Autorka navrhuje velké množství změn, které pomohou v dané organizaci zlepšit jednotlivé činnosti řízení lidských zdrojů. Přínosem práce jsou výsledky šetření. Výsledky diplomové práce jsou přínosem jak pro management organizace tak i pro samotné zaměstnance zkoumaných oddělení. Práce je využitelná pro realizaci změn v oblasti ŘLZ dané firmy.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č.1

Plánujete seznámit organizaci s Vašimi výsledky a návrhy? Jak si myslíte, že budou reagovat?

Otázka č.2

Kterou z navrhovaných změn byste uskutečnila jako první? A proč?

Datum: 03.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce