

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Aneta URBANCOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem je práce je sestavení dotazníku a jeho realizace a zpracování ve dvou odděleních vybrané organizace na jehož základě autorka mohla porovnat současný stav ŘLZ a poté navrhnout celou řadu změn, které by mohly ve zkoumaném oddělení i celé organizaci zlepšit oblast řízení lidských zdrojů. Cíl práce tak byl naplněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak by měl vypadat hodnotící formulář zaměstnanců - dle jakých kritérií byste je hodnotila?

Datum: 09.05.2017

Podpis vedoucího diplomové práce