

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Michaela SLABOVÁ
<b>Název práce</b>	Vliv pracovního prostředí na motivaci zaměstnanců
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:** Práce je dobře strukturována. Pojmy byly dostatečně vymezeny.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:** Cíl práce byl splněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:** Autorka využila kromě standardních metod jako jsou řízení rozhovory a dotazníkové šetření rovněž expertní posouzení.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:** Práce má zejména praktický přínos a to mimo jiné návrhem technik odstraňujících únavu při kancelářské práci (výstupem bude i software).

5. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:** Práce s literaturou je na odpovídající úrovni. Autorka použila poměrně velké množství literárních zdrojů.

6. Formální stránka 1.0

**Poznámka:** Práce obsahuje všechny potřebné náležitosti a je pěkně zpracována.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:** Autorka pracovala samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je její praktické uplatnění pro řízení lidských zdrojů. V práci jsou navrženy postupy směřující k zlepšení motivace zaměstnanců.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Popište, zda byly výsledky práce uplatněny. Jaké jsou případné zkušenosti a reakce zaměstnanců?

Datum: 17.05.2017

Podpis vedoucího diplomové práce