

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Autor práce (jméno a příjmení)</b>	Veronika PIŠTĚLÁKOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém motivace pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

## Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem práce je zhodnocení motivace pracovníků a navržení možných změn. Pro sběr dat byly využity metody rozhovoru s manažerem, dotazníkové šetření se zaměstnanci 3 různých poboček a pozorování (vlastní zkušenost). Přínosem práce je vytvoření dotazníku, strukturovaného rozhovoru, zpracování odpovědí a navržení opatření, které by mohly zlepšit zkoumanou oblast i v jiných pobočkách organizace. Cíl práce byl naplněn.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Který z návrhů je pro organizaci resp. pro zaměstnance nejvýznamnější (či nejúčinnější) k posílení jejich motivace?

Datum: 05.05.2017

Podpis vedoucího diplomové práce