

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Veronika PIŠTĚLÁKOVÁ
Název práce	Systém motivace pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jan Příbyl

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Zcela aktuální téma pro společnosti na českém trhu.

2. Logická struktura práce 1.0

3. Naplnění cíle práce 1.0

4. Metodický postup 1.5

Poznámka: Z důvodu rozsahu práce byl zvolen pouze úzký vzorek vybrané organizace. Pro kvalitnější statistická data by bylo dobré obsáhnout celou organizaci.

5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5

6. Práce s literaturou 1.0

7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce na téma Systém motivace pracovníků ve vybrané organizaci je přínosem pro spol. Hervis Sport a móda, s.r.o. a to z více důvodů:

1. odráží aktuální obraz stavu personálu na menších prodejnách spol. Hervis - reprezentováno vzorkem prodejen Hervis Příbram, Tábor a Frýdek Místek
2. dává náhled a zpětnou vazbu vedoucím pracovníkům společnosti Hervis na jejich vykonané či zamýšlené kroky, tento náhled je neovlivněn a nepokroucen strategickými informacemi, čili by se dalo říct, že se jedná o "čistou" zpětnou vazbu, která má nejvyšší vypovídací hodnotu
3. dává návrhy na řešení situace a to v prvé řadě systémem pouhé změny nastavení procesu, což převážně neznamená negativní zásah do nákladové složky
4. dává možnost spol. Hervis ve spolupráci s autorkou dané diplomové práce rozvinout dané téma i na prodejny většího formátu (rozměrově, obrátově, personálně) a na centrálu spol. --> větší a hlubší využití dat získaných touto analýzou

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. V čem vidíte hlavní rizika při vysoké fluktuaci zaměstnanců dané společnosti?
2. Jak dále pracovat se zaměstnanci, kteří jsou ve společnosti již delší dobu a jsou plnohodnotní nositelé know-how?
3. Jaká motivační opatření jsou u vedení společnosti nejlépe obhajitelná a prosaditelná?

Datum: 04.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce