

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Marcela NOVÁKOVÁ
Název práce	Odměňování a systém celkové odměny ve vybraném výrobním podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – posoudit možnost využití systému celkové odměny ve vybraném výrobním podniku a doporučit návrhy na zlepšení systému odměňování – byl splněn. Práce je zpracována přehledně a věcně. Vhodně jsou návrhy zaměřeny na jednotlivé skupiny (kvadranty) dle Armstrongova modelu. Váš návrh u 4. skupiny – Pracovní prostředí – je zaměřen na snížení prašnosti v externím skladu. Chybí mi zde provázanost na praktickou část, kde se zabýváte kvalitou vedení, právem pracovníků se vyjadřovat a teambuldingem, avšak o problému s prašností, který navrhuje řešit, zde zmínka není. V práci se vyskytují gramatické chyby, např. str. 31 – osobní náklady tvořili.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Ve kterém ze sledovaných kvadrantů vidíte největší možnost ke zlepšení?
2. Který z Vámi uvedených návrhů ke zlepšení daného systému odměňování považujete za nejdůležitější a proč?

