

Posudek oponenta diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Jitka REMTOVÁ
Název práce	Systém hodnocení a odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jindřiška Průšová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V druhé části Diplomové práce je, v částech 4.2 Společenská odpovědnost, 4.3 Nejvýznamnější produkty a 4.4 Aktuality a významná ocenění, subjektivním způsobem popisováno produktové portfolio a způsob, jakým se organizace prezentuje ve vztahu k vnějšímu prostředí. Zmíněné části diplomové práce se týkají zvoleného tématu okrajově.

Autorka se v práci odkazuje na chybějící Přílohu 5 - Dotazník (str. 35). Část Obsah je méně přehledná. Seznam použitých zkratk není součástí předložené práce.

Předloženou Diplomovou práci na téma Systém hodnocení a odměňování pracovníků ve vybrané organizaci považuji za zdařilou a přínosnou.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Výhody a nevýhody dotazníkového šetření.

Jakých chyb v hodnocení by se měl hodnotící pracovník vyvarovat?

Datum: 09.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce