

Posudek oponenta diplomové práce

| | |
|--|--|
| Autor práce (jméno a příjmení) | Anna MALCEVA |
| Název práce | Vývoj moderního HR systému |
| Název a typ studijního programu | Systémové inženýrství a informatika / Navazující |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KMI |
| Vedoucí práce | Hanzal Petr, Ing. Ph.D. |
| Oponent | Ing. Petr Lucký |

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce je zpracována výborně v obou svých částech tzn. jak teoretická část, tak i praktická část. Hlavním přínos práce spatřuji v popisu agilních metod vývoje aplikací, bez kterých dle mých zkušeností není již možné v současné době vyvíjet informační systémy.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Byli v rámci spolupráce se zákazníkem definovány rovněž SLA? V případě, že ano, jaké?
Existuje ve společnosti DATACENTRUM dlouhodobý plán rozvoje HR systému DC3? V případě, že ano, jaké další moduly jsou plánovány?

Jakým způsobem byly řešeny připomínky ze strany zákazníka v průběhu vývoje? Jak byly řešeny sporné body vývoje, na kterých se vývojový tým nebyl schopen se zákazníkem dohodnout?

Datum: 05.05.2017

Podpis oponenta diplomové práce