

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Anna MALCEVA
Název práce	Vývoj moderního HR systému
Název a typ studijního programu	Systémové inženýrství a informatika / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KMI
Vedoucí práce	Hanzal Petr, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Petr Hanzal Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Velice kladně hodnotím náročnost zadání, kterou si studentka zvolila.

Studentka zajisté v plné míře splnila požadavky zadání, kdy na praktickém příkladu vysvětlila vývoj HR systému.

Rozsah práce považuji za dostatečný.

V práci se vyskytovaly drobné formální nedostatky a hodnocení projektu a závěr mohl být poněkud podrobnější.

Realizační výstup práce a praktický přínos hodnotím velice kladně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Uvedte důvod proč součástí projektu nebyl modul mzdy?

Jaká je velikost agentury zaměstnanců, kolik jich bude zpracovááno v uvedeném HR systému?

Jaký bude dle Vašeho názoru další navazující krok po implementaci HR systému?

Byla již podepsána SLA? Co bude třeba v SLA u daného speciálně zohlednit?

