



## Posudek vedoucího diplomové práce

**Název práce:** Etika v rámci zaměstnávání cizinců ze třetích zemí v ČR

**Autor práce:** Bc. Daniel Dušek

**Obor studia:** ESP

**Posudek vypracoval:** dr. Ján Mišovič, CSc.

**Datum:** 20. 4. 2017

Práce se zabývá tématem, které je nejen v současné době aktuální, ale jeho aktuálnost bude dále narůstat s možným vývojem evropské migrace. Zároveň jde i o téma výjimečné, v rámci takto orientovaných ekonomických námětů. Autor si klade za cíl charakterizovat oblast etických norem a jejich praktické dodržování při zaměstnávání pracovníků třetích zemí. Ze zaměření práce vyplývá její teoreticko-empirický obsah.

První, nejrozsáhlejší kapitola je věnovaná podmínkám na pracovním trhu v ČR i v rámci EU a okolnostem pracovní migrace. Podrobně je analyzován proces zaměstnávání cizinců, jejich možnosti, pozitivní a negativní dopady tohoto procesu i skladba migrantů z třetích zemí.

Další dvě kapitoly přibližují podstatu podnikatelské etiky a etický kodex zaměstnavatele. Vedle prvků a úkolů etiky uvádí autor i výhody etického přístupu k podnikání. Od obecnějších témat se dostává i k samotnému zaměření kodexu, jeho významu, oblastí, jež se týkají zaměstnanců a také zaměstnavatelů.

Ve čtvrté a páté kapitole autor dále aplikuje etické přístupy v souvislosti se zaměstnáváním cizinců třetích zemí. Předně vychází ze zákonů a právních předpisů a následně se pokouší o vymezení etických pravidel nad rámec právních předpisů.

Šestá a sedmá kapitola se zaměřuje na poznatky a zkušenosti jak zaměstnanců, tak zaměstnavatelů. S 53 pracovníky z Ukrajiny, Moldávie, Vietnamu, Srbska, Mongolska, Uzbekistánů, Černé Hory, Indie, Súdánu, Albánie, Nepálu a Makedonie uskutečnil autor strukturované rozhovory o jejich představách před příchodem do ČR, o současné situaci a perspektivě. Zobecnil společné rysy, které přispívají k neetickému jednání zaměstnavatelů, rovněž tak uvedl konkrétní projevy neetického jednání na trhu práce vůči cizincům. Současně na základě rozhovorů s pracovníky sestavil skupinu podniků z různých odvětví, která dlouhodobě dodržuje etické zásady ve vztahu k zaměstnaným cizincům z třetích zemí a uvedl šest příkladů ve formě případových studií. Vedle základních informací o firmě a počtech cizinců uvádí stanovisko majitele nebo personalisty a jednoho cizího pracovníka.

Poslední kapitola syntetizuje předchozí poznatky a odpovídá na otázku o kořenech neetického jednání vůči cizincům.

.Práce nevykazuje obsahové ani formulační nedostatky, proto předložený text doporučuji k obhajobě.

Autorovi pokládám dvě otázky: 1. Jak hodnotí snahy zpřísnit zákony, které se týkají zaměstnávání zahraničních pracovníků, 2. Zda současná nízká míra nezaměstnanosti u nás povede zaměstnavatele k výraznějšímu dodržování etických norem vůči pracovníkům třetích zemí?