



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra práva

Student: Arnošt Vydra

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název bakalářské práce: Politika zaměstnanosti a personální řízení

Oponent bakalářské práce Ing. Petr Minář

Povolání oponenta: Ředitel podniku ve výslužbě

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Komentář: Téma je určitě významné - sociálně, ekonomicky i politicky a prací, komplexně je pojednávajících, je stále zapotřebí (i pro podnikovou sféru).

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Komentář: Cíl zpracovat přehled současných názorů na celou problematiku a nástrojů k jejímu řešení je vhodný.

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Plně odpovídá vytčenému cíli práce.

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Komentář: Data aktuální.

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: V souladu s vytčenými cíli.

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Komentář: Práce zasahuje do několika vědních disciplín a ve všech autor správně využívá odpovídající pojmový aparát.

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: Autor se nebojí zaujmout i kritický postoj k některým nástrojům řešení problémů nezaměstnanosti a to z hlediska praktického uplatnění těchto nástrojů u zaměstnavatelů (rozpor mezi investičními pobídkami, zaměřenými na velké investory a skutečnost, že nejvíce pracovních míst vytváří firmy malé a střední).

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Práce dává velmi dobrý přehled o celé šíři problému včetně všech souvislostí (např. s kvalitou pracovního práva, bytovou politikou apod.).

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké problémy přinese národní politice zaměstnanosti globalizace příp. volný pohyb pracovních sil v rámci EU?

Otázka 2: V čem se bude muset státní politika zaměstnanosti v budoucnu změnit (přizpůsobit) např. s ohledem na demografický vývoj?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Doporučuji se danému tématu nadále věnovat v diplomové práci a zpracovat některé z následujících okruhů. 1. Vztah mezi výší investičních pobídek realizovaných v dané oblasti a výší nezaměstnanosti tamtéž (Přinesly investiční pobídky skutečně snížení nezaměstnanosti?). 2. Ekonomické zhodnocení jednotlivých nástrojů státní politiky zaměstnanosti (výše nákladů a výsledný efekt). 3. Úroveň naší současné české politiky zaměstnanosti v mezinárodním srovnání. 4. Příklady účinnosti benefitů jako stimulačních nástrojů v praxi podniku.

Datum: 12. 05. 2008

Podpis oponenta bakalářské práce: