

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Marek GAJAN
Název práce	Systém výběru pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holátová Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce přináší aktuální téma týkající se systému výběru pracovníků v náročném prostředí firmy, která poskytuje služby v oblasti vedení účetnictví, oblasti účetního a daňového poradenství. Práce přináší analýzu systému získávání a výběru pracovníků. V diskusi autor navrhuje oblasti, ve kterých by bylo vhodné zlepšit tento systém. Přínosem bakalářské práce jsou návrhy studenta vedoucí ke zlepšení systému získávání a výběru pracovníků. Práce je zpracována s přehledem o řešené problematice.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Prosím studenta, aby v rámci diskuze odpověděl na následující dotazy:

Jaká je výše současného průměrného platu u zaměstnanců v České republice a zda navrhované mzdy v analyzované společnosti - v pozicích uváděných na straně 27 a 28 BP - jsou adekvátní požadovanému obsahu práce even. i odpovědnosti za uváděnou práci.

Je předpoklad, že lze získat kvalitní pracovníky i prostřednictvím Úřadu práce?

Datum: 20.04.2018

Podpis vedoucího práce