

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Aneta POKORNÁ
<b>Název práce</b>	Motivace a stimulace lidských zdrojů ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Vít Petránek

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 2.0

**Poznámka:**Příliš souvislého textu. Málo strukturovaných (odrážkových) výstupů. Zejména závěry je zapotřebí pro moderní managery zpracovat jednodušeji a výstižněji.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Vzhledem k četnosti fluktuace zaměstnanců a nedostatku lidských zdrojů, považuji toto téma za přínosné.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Bylo s výsledky Vašeho šetření seznámeno vedení organizace? Pokud ano, využije organizace Vaše návrhy?
- 2) Ke které z Vámi nabízených variant pro zlepšení současné situace v organizaci se nejvíce přikláníte a proč?
- 3) Bylo by podle Vás vhodné, zavést odlišný motivační systém v jednotlivých společnostech skupiny E.ON?

