

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Karolína VRBOVÁ
Název práce	Podniková kultura vybraného podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Mgr. Markéta Mondšpiglová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Téma bakalářské práce je aktuální.

2. Logická struktura práce 2.0

Poznámka:Kapitolu "Cíl a metodika práce" by bylo vhodnější zařadit před teoretickou část.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíle bakalářské práce byly splněny.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Technika dotazníkového šetření je dobře zpracována.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0

Poznámka:Teoretická část práce je přehledně rozdělena do kapitol, kde se studentka zabývá charakteristikou pojmů a jejich dělením.

6. Praktický přínos práce 1.5

Poznámka:Po zpracování dat z dotazníku jsou vypracovány návrhy na zlepšení podnikové kultury.

7. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Práce vychází z dostatečného množství odborné literatury, která je aktuální. U teoretické části chybí u citací konkrétní číslo strany.

8. Formální stránka 1.5

Poznámka:Formální stránka práce je v pořádku.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce zabývající se podnikovou kulturou vybraného podniku splnila své cíle a v závěru zpracovává údaje, které byly zjištěny pomocí dotazníkového šetření. Po přečtení úvodní části jsem se však nedozvěděla přesné cíle práce, nachází se až ve 3. kapitole s názvem "Cíl a metodika práce". Bylo by vhodnější tuto kapitolu umístit před teoretickou část.

Teoretická část práce je přehledně rozdělena do kapitol, kde se studentka zabývá charakteristikou pojmů a jejich dělením. Tato část je zpracována podle odborné literatury, avšak u některých zdrojů

chybí přesné číslo strany, ze které bylo citováno či parafrázováno.

Praktická část zpracovává dotazník. Otázky v dotazníku jsou srozumitelné, týkají se tématu a logicky na sebe navazují. V jednotlivých kapitolách praktické části studentka podrobně zkoumá jednotlivé odpovědi a přehledně je zaznamenává do grafu. Jako kladnou stránku bakalářské práce bych uvedla zajímavé porovnání dvou prodejen Lidl v Českých Budějovicích. Jsou zde patrné rozdíly v podnikové kultuře jednotlivých poboček.

V závěru studentka zpracovala návrhy na změny podnikové kultury v oblastech, které v dotazníku vyšly spíše negativně. Práce by tak mohla být přínosem pro manažery jednotlivých poboček společnosti Lidl v Českých Budějovicích.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak může ovlivňovat podnikovou kulturu povinné tykání na pracovišti či s nadřízeným?

Jaké aktivity v rámci teambuildingu by byly vhodné pro zlepšení vztahů na pracovišti?

Datum: 29.04.2018

Podpis oponenta