

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Karolína VRBOVÁ
Název práce	Podniková kultura vybraného podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Marketa Adamova

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 2.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka analyzovala prostřednictvím dotazníkového šetření určité rysy podnikové kultury. Za přínosný především hodnotím výzkum ve 2 pobočkách, který poukazuje na význam manažerů a jejich přínos k optimální podnikové kultuře.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pokud byste neužila dotazníkové šetření, jaké jiné metody diagnostiky stávající podnikové kultury znáte?

Malé procento respondentů označilo podnikovou atmosféru jako stresující, čím to může být způsobeno a co si lze pod tímto označením představit?

Máte jiné návrhy na efektivnější komunikaci v prodejně jedna (vyjma zavedených sluchátek s mikrofonom)? Je možné, aby dle Vašeho názoru přijaté firemní opatření vyřešilo všechny problémy komunikace? Proč ano/Proč ne?

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce