

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Iveta KUBIŠOVÁ
<b>Název práce</b>	Rozvoj lidských zdrojů ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ivana Prošková Ing

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

**Poznámka:**Téma aktuální, týká se problematiky, kterou v současné době řeší většina firem.

2. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**V první části práce vysvětleny základní pojmy, charakteristika řízení a rozvoje lidských zdrojů, plánování a metody personálního rozvoje pracovníků, druhá část zahrnuje analýzu konkrétní školy, výsledky šetření a návrhy zlepšení.

3. Naplnění cíle práce 2.0

**Poznámka:**Cíl práce naplněn, teoretická část rozpracována, praktická část, která vychází z rozhovoru a dotazníků zmapovala situaci v konkrétní škole a na základě zhodnocení výsledků šetření byly navrženy změny.

4. Metodický postup 2.0

**Poznámka:**Práce je rozdělena na dvě části - teoretickou a praktickou. V praktické části použit rozhovor, sběr informací pomocí dotazníkového šetření, které bylo zpracováno do tabulek a grafů.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 2.0

**Poznámka:**Teoretická část rozpracována podrobně, teoretické pojmy vysvětleny, bylo zapotřebí studium české a zahraniční odborné literatury, poté vypracována literární rešerše.

6. Praktický přínos práce 2.0

**Poznámka:**Na základě získaných informací byly navrženy změny, které by mohly zlepšit systém rozvoje a vzdělávání zaměstnanců. Praktickému přínosu práce by prospělo více konkrétních opatření ke zlepšení.

7. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Seznam použité literatury uveden - knižní zdroje, internetové zdroje, legislativa. Cizojazyčné tituly zařazeny, v textu uvedeny odkazy na použitou literaturu.

8. Formální stránka 2.5

**Poznámka:**Rozsah práce splněn, seznam literatury uveden, seznam grafů, tabulek a příloh uveden, práce ale obsahuje pravopisné chyby.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

## **Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce**

Práce zpracovaná dle zadaného tématu, teoretická část zpracovaná podrobně, odborné pojmy vysvětleny. Praktická část, která vychází z rozhovoru a dotazníků zmapovala situaci v konkrétní škole a na základě zhodnocení výsledků šetření byly navrženy změny, které by mohly zlepšit systém rozvoje a vzdělávání zaměstnanců vybrané konkrétní školy.

## **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

V konkrétní škole je převaha učitelů ve věku nad 50 let. Jaké jsou podle Vás výhody a nevýhody takového věkového složení zaměstnanců?

Jakým způsobem by podle Vás bylo vhodné motivovat mladé učitele, aby neodcházeli ze školství do jiných oblastí?

Datum: 10.09.2018

Podpis oponenta