

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Iveta KUBIŠOVÁ
<b>Název práce</b>	Rozvoj lidských zdrojů ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Marketa Adamova

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

2. Naplnění cíle práce 2.0

**Poznámka:**Namísto podniku byla vybrána pro vypracování této práce organizace, což neodpovídá zadání. Studentka ovšem tuto změnu v práci vhodně vysvětlila a cíl v rámci organizace naplnila.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Kombinace kvalitativních i kvantitativních metod byla pro práci dostačující.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

**Poznámka:**Práce přinesla analýzu stávajícího stavu. Do další navazující práce doporučuji zařadit i data týkající se nákladů na vzdělávání. Bylo by vhodné zpracovat v rámci výzkumu i užití moderních trendů ve vzdělávání.

5. Práce s literaturou 2.0

**Poznámka:**Chybí aktuální literatura. Do diplomové práce doporučuji se více zabývat i moderními trendy v této oblasti.

6. Formální stránka 1.5

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 2.0

**Poznámka:**Studentka pracovala samostatně, omezením jí mohl být výběr organizace pro analýzu. Neboť vzdělávací instituce mají v oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců mnoho specifík i omezení včetně dané legislativy.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Tato práce může být vhodným výchozím bodem pro organizaci a ukazuje, které problematice by se mohla v rámci zlepšování začít více věnovat.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké znáte moderní trendy v oblasti vzdělávání zaměstnanců?

Na jaká specifika z oblasti Řízení lidských zdrojů jste při zpracování závěrečné práce narazila v této organizaci?

Jaké metody vzdělávání považujete za nejpřínosnější pro zaměstnance této organizace?

Datum: 14.09.2018

Podpis vedoucího práce