

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Eliška SINNLOVÁ
<b>Název práce</b>	Vzdělávání, motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraných podnicích
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5

**Poznámka:**Práce je dobře logicky strukturovaná.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl práce byl splněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Metody byly z pohledu řešené problematiky vhodně zvoleny. Autorka prováděla komparaci dvou podniků. V rámci dotazníkového šetření byly zjišťovány kromě jiného základní motivátory a udržovací faktory dle teorií motivace.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:**Práce má jak teoretický, tak i praktický přínos. Pro zjištění základních motivačních faktorů byla využita Herzbergova teorie motivace. Z praktického pohledu jsou významné zjištěné závěry a doporučení.

5. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Počet použitých literárních zdrojů je dostatečný. Autorka pracovala rovněž s cizojazyčnými tituly.

6. Formální stránka 1.5

**Poznámka:**Práce odpovídá požadavkům kladeným na formální stránku.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:**Studentka řešila problematiku samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je přínosná zejména uplatněním teoretických přístupů v oblasti motivace pracovníků a rovněž i provedenou analýzou a návrhy změn. Nadstandardní pro bakalářskou práci je komparace dvou podniků.

## Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké změny uvedené v práci by autorka navrhovala uplatnit jako první a proč?

Datum: 02.05.2018

Podpis vedoucího práce