

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Kateřina RYMEŠOVÁ
<b>Název práce</b>	Motivace ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Vilibald Prokop

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce odpovídá úrovni bakalářské práce, přínosem jsou některé návrhy k řešení motivace ve vybrané instituci, nicméně jsou zde i náměty, které mohou být uskutečněny jen v teoretické rovině, nikoliv však v praktické (kariérní růst ve škole, vyšší mzdy)

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem by měl vedoucí zaměstnanec motivovat zaměstnance, kterého motivuje vyšší mzda, když je organizace vázaná mzdovými tabulkami a od zřizovatele/donátora (MŠMT) nemá dostatek finančních prostředků pro zvýšení mezd?

Datum: 10.05.2018

Podpis oponenta