

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Michaela KOVÁŘOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů - jejich rozvoj a vzdělávání ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Andrea Sochorová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

Poznámka:Zvolené téma je vzhledem k aktuální situaci na trhu práce a snaze udržení si zaměstnanců ze strany zaměstnavatelů aktuální, doporučila bych ale hloubkovější prostudování tématu i z pohledu statistických údajů.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:V bakalářské práci byla dodržena logická posloupnost včetně návaznosti.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Stanovený cíl práce byl naplněn.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Pro dané téma a následnou praktickou realizaci byly zvoleny vhodné metody.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0

Poznámka:Teoretická část obsahuje veškeré informace potřebné pro další zpracování bakalářské práce.

6. Praktický přínos práce 1.0

Poznámka:Výsledek bakalářské práce lze použít jako dobrý základ pro uplatňování znalostí ekonomiky ve společnosti Adecco.

7. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Odborná literatura byla zvolena vhodně a v dostačující míře ke zpracování teoretické části bakalářské práce.

8. Formální stránka 1.5

Poznámka:Obsahově nelze bakalářské práci nic zásadního vytknout. Slohová úprava je místy lehce kostrbatá s velkým množstvím opakujících se slov.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Koncept bakalářské práce hodnotím velmi kladně. Byly dodrženy veškeré formální náležitosti

včetně vhodně zvolené literatury. Formální stránka s drobným nedostatkem ve stylu slohu byla naplněna dle zadání.

Téma shledávám vzhledem k výsledkům u aplikované společnosti za přínosné. Bylo dosaženo nových zjištění ve vztahu ke zkoumané společnosti, se kterými lze i nadále pracovat.

Taktéž zvolená metodika je v souladu se zadáním a díky správně implementaci bylo dosaženo požadovaných výsledků. Diskutabilní může být počet respondentů jakožto odpovídající vzorec pro aplikaci výsledků. Ovšem pro základní přehled o spokojenosti se vzděláváním zaměstnanců a za předpokladu dalšího dotazníkového šetření ze strany společnosti Adecca, lze považovat počet respondentů za dostačující.

Z bakalářské práce je patrné, že přípravě, prostudování tématu a následnému zpracování praktické části, byla věnována dostatečná pozornost. Pozitivně hodnotím i fakt, že bakalářská práce se nezaměřuje na abstraktní pojmy, ale pracuje s reálnými podněty, čímž bylo dosaženo i reálných výsledků, které lze aplikovat v praxi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č. 1

Jak vnímáte zpětnou vazbu v souvislosti s vnější motivací zaměstnanců? Může nedostatečná zpětná vazba negativně ovlivnit chování zaměstnanců?

Otázka č. 2

Dle výsledků dotazníkového šetření - jak vnímáte E-learning? Lze jím zcela nahradit klasické vzdělávací programy?

Otázka č. 3

V čem vidíte největší slabinu společnosti Adecco z pohledu znalostní ekonomiky?

Téma k diskusi:

Kulturní dimenze ve vztahu ke společnosti Adecco

Datum: 19.04.2018

Podpis oponenta